



Дата государственной регистрации: 14.09.2025
Регистрационный номер: 03-1648/25

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10 сентября 2025 года

№ 44-34-мпр

Иркутск

О внесении изменений в отдельные приказы министерства труда и занятости Иркутской области

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка», утвержденное приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 22 марта 2017 года № 21-мпр, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 20¹ следующего содержания:

«20¹. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемой за период, в котором к работнику применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы работника рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения премии в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется руководителем учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.»;

2) пункт 31 дополнить абзацами пятым – седьмым следующего содержания:

«В случае применения к руководителю, заместителю руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемой за период, в котором к руководителю, заместителю руководителя учреждения применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения премии руководителю учреждения в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется министром и оформляется правовым актом министерства.

Конкретный размер снижения премии заместителям руководителя учреждения в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется руководителем учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области, подведомственного министерству труда и занятости Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области права и бухгалтерского учета», утвержденное приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 22 сентября 2021 года № 51-мпр, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 19¹ следующего содержания:

«19¹. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемой за период, в котором к работнику применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы работника рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения премии в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется руководителем учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.»;

2) пункт 30 дополнить абзацами пятым – седьмым следующего содержания:

«В случае применения к руководителю, заместителю руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемой за период, в котором к руководителю,

заместителю руководителя учреждения применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения премии руководителю учреждения в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется министром и оформляется правовым актом министерства.

Конкретный размер снижения премии заместителям руководителя учреждения в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется руководителем учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения.».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Министр

К.М. Клоков