



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20 мая 2025 года

№ 74-1-мпр

Иркутск

О внесении изменений в административный регламент предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Правилами разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 1 августа 2011 года № 220-пп, постановлением Правительства Иркутской области от 14 марта 2025 года № 254-пп «Об особенностях разработки, согласования, проведения экспертизы и утверждения проектов административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Иркутской области в 2025 и 2026 годах без использования федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в административный регламент предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда, утвержденный приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30 мая 2013 года № 29-мпр (далее – административный регламент), следующие изменения:

- 1) административный регламент изложить в новой редакции (прилагается);
- 2) приложения 2, 4 – 18 признать утратившими силу;
- 3) дополнить приложением 19 (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



К.М. Клоков

Приложение 1

к приказу министерства труда и
занятости Иркутской области

от 20 мая 2025 года № 74-1-мпр

«УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
занятости Иркутской области

от 30 мая 2013 года № 29-мпр

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 1. ПРЕДМЕТ РЕГУЛИРОВАНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА

1. Настоящий Административный регламент разработан в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Правилами разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 1 августа 2011 года № 220-пп.

2. Целью настоящего Административного регламента является обеспечение открытости порядка предоставления государственной услуги, повышения качества ее исполнения, создания оптимальных условий для участия заявителей в отношениях, возникающих при предоставлении государственной услуги.

3. Настоящий Административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления министерством труда и занятости Иркутской области государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда» (далее – государственная услуга).

4. Цели государственной экспертизы условий труда:

- 1) оценка качества проведения специальной оценки условий труда;
- 2) оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) оценка фактических условий труда работников.

ГЛАВА 2. КРУГ ЗАЯВИТЕЛЕЙ

5. Заявителями при предоставлении государственной услуги являются:

- 1) юридические лица:

органы исполнительной власти;
 работодатели и их объединения;
 профессиональные союзы, их объединения;
 государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

2) физические лица:

работники организаций;
 уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии в организации работодателя).

От имени физических лиц могут действовать их законные представители или представители, действующие в силу полномочий, основанных на доверенности.

3) организации, проводившие специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);

4) комиссии по расследованию несчастных случаев;

5) судебные органы;

6) органы надзора (контроля) за соблюдением требований:

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – Государственная инспекция труда в Иркутской области (далее – ГИТ ИО);

законодательства в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения – управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области (далее при упоминании совместно – органы надзора (контроля)).

Раздел II. СТАНДАРТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

ГЛАВА 3. НАИМЕНОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

6. Наименование государственной услуги – «Осуществление государственной экспертизы условий труда».

ГЛАВА 4. НАИМЕНОВАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩЕГО ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ

7. Государственная услуга предоставляется министерством труда и занятости Иркутской области (далее – министерство).

8. Возможность получения государственной услуги в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг не предусмотрена.

ГЛАВА 5. РЕЗУЛЬТАТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

9. Результатом предоставления государственной услуги является:

1) выдача (направление) заявителю в соответствии с его заявлением (судебным определением, представлением органа надзора (контроля) заключения по результатам государственной экспертизы условий труда:

в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

в целях оценки фактических условий труда работников;

2) выдача (направление) заявителю уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда;

3) выдача (направление) заявителю в соответствии с его обращением дубликата заключения по результатам государственной экспертизы условий труда.

10. Сведения о результатах проведенной государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда направляются министерством в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ).

11. Способы получения заявителем результата государственной услуги:

1) выдача лично заявителю или его уполномоченному представителю (с предоставлением документа, определяющего законность представительства);

2) направление заказным почтовым отправлением с отслеживанием факта вручения по трек-номеру отправления в квитанции, с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным;

3) направление на электронную почту заявителя в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

4) направление заявителю с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – ЕПГУ) (при наличии технической возможности).

ГЛАВА 6. СРОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

12. Срок предоставления государственной услуги определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать 30 рабочих дней со дня регистрации в министерстве заявления о проведении государственной экспертизы условий труда, определения судебного органа, представления органов надзора (контроля).

13. При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в

пункте 76 настоящего Административного регламента, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в пункте 12 настоящего Административного регламента, срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен министром труда и занятости Иркутской области (далее – министр) на основании служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда, оформленной по форме согласно приложению 8 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2021 года № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (далее – Приказ № 765н), но не более чем на 60 рабочих дней.

Срок приостановления предоставления государственной услуги составляет не более 30 рабочих дней.

О продлении срока проведения государственной экспертизы условий труда и дате окончания указанной экспертизы заявителю направляется письменное уведомление.

14. Срок выдачи (направления) заявителю документов с внесенными исправлениями допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, дубликата документа, выданного по результатам предоставления государственной услуги, не может превышать 10 рабочих дней со дня регистрации документов, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, в министерстве.

15. Срок выдачи (направления) документов, являющихся результатом предоставления государственной услуги, не может превышать 3 рабочих дней с даты их утверждения.

ГЛАВА 7. ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

16. Основанием для предоставления государственной услуги является поступившее непосредственно в министерство:

1) обращение органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при их наличии), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда), по форме согласно приложению 1 к Приказу № 765н (далее – заявление о проведении государственной экспертизы условий труда);

2) запрос судебного органа на основании судебного определения (далее – запрос судебного органа);

3) представление органа надзора (контроля):

представление ГИТ ИО в связи с осуществлением мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426), в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда), по форме согласно приложению 3 к Приказу № 765н;

представление управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

4) заключение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда;

5) обращение заявителя по результатам предоставленной государственной услуги – о выдаче дубликата заключения государственной экспертизы условий труда по форме согласно приложению 16 к Приказу № 765н.

17. В заявлении о проведении государственной экспертизы условий труда указывается:

1) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) заявителя (для физических лиц);

2) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);

3) наименование цели государственной экспертизы условий труда;

4) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), и полного наименования работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;

5) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);

6) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда, в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с подпунктом 1 пункта 16 настоящего Административного регламента.

18. В случае, если заявителем является физическое лицо, то при подаче заявления о проведении государственной экспертизы условий труда, обращения заявителя по результатам предоставленной государственной услуги, дополнительно прилагается согласие на обработку его персональных данных по форме согласно приложению 2 к Приказу № 765н.

19. В случае, если заявителем является законный представитель несовершеннолетнего работника в возрасте от 14 до 18 лет, при подаче заявления о проведении государственной экспертизы условий труда дополнительно предъявляет документ, удостоверяющий личность законного представителя, свидетельство о рождении несовершеннолетнего работника в возрасте от 14 до 18 лет, а также представляет согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего ребенка по форме согласно приложению 19 к настоящему Административному регламенту.

20. В случае, если заявитель является работодателем, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению дополнительно прилагаются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда у этого работодателя, с приложением заверенных им копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводившей специальную оценку условий труда, являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации, сертификаты экспертов организации, проводивших специальную оценку условий труда.

21. Если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда (далее – организация, проводившая СОУТ), а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации, сертификаты экспертов.

22. В случае, если заявителем являются органы надзора (контроля), в министерство направляется представление с приложением необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда документов, в том числе акта проверки или иного документа, подтверждающего обоснованность изложенной в представлении информации.

23. В случае обращения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в министерство направляется заключение о

рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

24. Если заявление о проведении государственной экспертизы условий труда подано работодателем, к нему дополнительно прилагаются заверенные им копии следующих документов:

1) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – отчет), с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета в ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении 1 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее – Приказ № 775н);

предписания должностных лиц государственной инспекции труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона № 426-ФЗ;

2) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении 1 к Приказу № 775н;

документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а

также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

3) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении 1 к Приказу № 775н;

документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

предписания должностных лиц органов надзора (контроля) об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии);

нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах.

Перечисленные выше документы могут быть поданы иными не являющимися работодателями заявителями при наличии у них этих документов. Отсутствие указанных документов или их неполный комплект при подаче заявления о проведении государственной экспертизы условий

труда не являющимися работодателями заявителями не может являться основанием для непроведения государственной экспертизы условий труда.

Если перечисленные в данном пункте документы не могут быть представлены работодателем, в заявлении о проведении государственной экспертизы условий труда отражается информация о причинах их непредставления.

25. В дополнение к перечисленным в пункте 24 документам к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда могут прилагаться дополнительные документы. Примерный перечень дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются министерством, приведен в приложении 2 к Приказу № 775н.

Работодатель или иные заявители вправе представить указанные документы в дополнение к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда и перечисленным в пункте 24 документам. Министерство в случае непоступления указанных в данных пунктах документов вправе запросить их у работодателя в соответствии с пунктом 26 настоящего Административного регламента, если их отсутствие не позволяет обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда.

26. Министерство вправе запросить предусмотренные пунктами 17-25 настоящего Административного регламента необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда, в соответствии с формой указанного запроса, приведенной в приложении 4 к Приказу № 765н, за исключением случаев, указанных в подпункте 5 пункта 5 настоящего Административного регламента.

Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступления запроса министерства направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

В случае проведения государственной экспертизы условий труда по определению судебных органов министерство запрашивает необходимые материалы в судебном органе по форме запроса в соответствии с приложением 5 к Приказу № 765н.

При необходимости министерство самостоятельно запрашивает в уполномоченных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях предусмотренные пунктами 17-24 настоящего Административного регламента документацию и материалы, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия, а также использует сведения, содержащиеся во ФГИС СОУТ.

ГЛАВА 8. ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ОТКАЗА В ПРИЕМЕ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

27. Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

ГЛАВА 9. ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ИЛИ ОТКАЗА В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

28. Основанием для отказа в предоставлении государственной услуги является:

1) отсутствие в заявлении о проведении государственной экспертизы условий труда сведений, предусмотренных пунктом 17 настоящего Административного регламента;

2) непредставление заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда, предусмотренных пунктами 20, 24 настоящего Административного регламента;

3) представление подложных документов или заведомо ложных сведений;

4) непредставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводившая СОУТ, документов, предусмотренных пунктом 21 настоящего Административного регламента, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

5) отсутствие (непредставление) отчета и (или) отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае лицо, осуществляющее государственную экспертизу условий труда (далее – государственный эксперт), оформляет на официальном бланке министерства и направляет письмо, подписанное министром, в ГИТ ИО для принятия соответствующих мер;

6) указание в подаваемых в соответствии с пунктом 16 настоящего Административного регламента документах цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей пункту 4 настоящего Административного регламента, а также при обращении заявителей, не предусмотренных пунктом 5 настоящего Административного регламента;

7) отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращении индивидуальным предпринимателем своей деятельности;

8) непредставление судебным органом имеющихся у него материалов, в том числе предусмотренных пунктами 18 – 23 настоящего Административного регламента, позволяющих обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда в установленные сроки.

В указанном случае министерство с учетом имеющихся у него материалов направляет дополнительный запрос в судебный орган о получении дополнительных материалов либо направляет мотивированное сообщение в письменной форме о невозможности дать заключение, если поставленные судебным органом вопросы выходят за пределы полномочий министерства или представленные материалы и документы непригодны или недостаточны для проведения экспертизы и выдачи заключения;

9) отсутствие в документах и материалах, прилагаемых к представлению органа надзора (контроля), акта проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающих обоснованность изложенной в представлении информации.

29. В случае непредставления работодателем запрашиваемых документов в течение десяти рабочих дней с даты поступления запроса министерства, за исключением случаев, когда работодатель уведомил о невозможности предоставления запрашиваемой информации, сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются до получения запрашиваемых документов, но не более чем на тридцать рабочих дней, о чем письменно уведомляется заявитель в течение трех рабочих дней.

ГЛАВА 10. РАЗМЕР ПЛАТЫ, ВЗИМАЕМОЙ С ЗАЯВИТЕЛЯ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ, И СПОСОБЫ ЕЕ ВЗИМАНИЯ

30. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется:

1) в соответствии с подпунктами 4 – 6 пункта 5 настоящего Административного регламента – бесплатно;

2) в соответствии с подпунктами 1 – 3 пункта 5 настоящего Административного регламента – за счет средств заявителя.

Размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в соответствии с нормативным правовым актом министерства составляет:

1) по заявлениям работников о проведении государственной экспертизы условий труда за один объект экспертизы (рабочее место) – 798 (семьсот девяносто восемь) рублей;

2) по заявлениям профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, органов исполнительной власти, организаций, проводивших СОУТ, о проведении государственной экспертизы условий труда:

до 5 рабочих мест (включительно) – 7984 (семь тысяч девятьсот восемьдесят четыре) рубля;

от 6 до 50 рабочих мест (включительно) – 11976 (одиннадцать тысяч девятьсот семьдесят шесть) рублей;

свыше 50 рабочих мест – 15968 (пятнадцать тысяч девятьсот шестьдесят восемь) рублей.

Плата взимается путем внесения заявителем денежных средств на лицевой счет министерства в соответствии с законодательством по реквизитам, размещенным на официальном сайте министерства в сети «Интернет».

31. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников осуществляется бесплатно, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 32 настоящего Административного регламента.

32. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, а также в целях оценки фактических условий труда работников в соответствии с подпунктом 1 пункта 16 настоящего Административного регламента, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя (за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти).

В случае проведения государственной экспертизы условий труда на основании запроса судебного органа, представления ГИТ ИО, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса организуется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации за счет средств федерального бюджета по обращениям министерства.

В иных случаях, не указанных в настоящем пункте, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств министерства.

33. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется бесплатно.

34. Исправление допущенных опечаток и (или) ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, а также выдача дубликата заключения по результатам государственной экспертизы условий труда осуществляется бесплатно.

35. Информация о порядке, размере и основании взимания государственной пошлины или иной платы, взимаемой за предоставление государственной услуги, размещена на официальном сайте министерства в сети «Интернет», на информационных стендах в министерстве, на ЕПГУ (при наличии технической возможности).

ГЛАВА 11. МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ОЖИДАНИЯ В ОЧЕРЕДИ ПРИ ПОДАЧЕ ЗАЯВИТЕЛЕМ ЗАПРОСА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ И ПРИ ПОЛУЧЕНИИ РЕЗУЛЬТАТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СЛУЧАЕ ОБРАЩЕНИЯ ЗАЯВИТЕЛЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЙ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ, ИЛИ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ

36. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче документа, предусмотренного пунктом 16 настоящего Административного регламента (далее – заявление о предоставлении государственной услуги), и документов не превышает 15 минут.

37. Максимальный срок ожидания в очереди при выдаче документов, являющихся результатом предоставления государственной услуги, не превышает 15 минут.

ГЛАВА 12. СРОК РЕГИСТРАЦИИ ЗАПРОСА ЗАЯВИТЕЛЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

38. Заявление о предоставлении государственной услуги подлежит регистрации в министерстве должностным лицом, ответственным за регистрацию заявлений, в течение 1 рабочего дня со дня их поступления.

39. В случае направления заявления о предоставлении государственной услуги посредством ЕПГУ в нерабочий день либо за пределами рабочего времени регистрация заявления осуществляется в первый рабочий день, следующий за днем его направления.

ГЛАВА 13. ТРЕБОВАНИЯ К ПОМЕЩЕНИЯМ, В КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА

40. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, размещены на официальном сайте министерства в сети «Интернет», на информационных стендах в министерстве, на ЕПГУ (при наличии технической возможности).

ГЛАВА 14. ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТУПНОСТИ И КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

41. Показатели доступности и качества государственной услуги размещены на официальном сайте министерства в сети «Интернет», на информационных стендах в министерстве, на ЕПГУ (при наличии технической возможности).

ГЛАВА 15. ИНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

42. Услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

43. Плата за услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, не взимается.

44. Информационная система используемая для предоставления государственной услуги – ЕПГУ (при наличии технической возможности).

Раздел III. СОСТАВ, ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ И СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕДУР

ГЛАВА 16. ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕДУР

45. Предоставление государственной услуги включает в себя следующие административные процедуры:

- 1) прием запроса и документов и (или) информации, необходимых для предоставления государственной услуги;
- 2) приостановление предоставления государственной услуги;
- 3) принятие решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) государственной услуги;
- 4) предоставление результата государственной услуги.

46. Предоставление государственной услуги не предусматривает следующие административные процедуры:

- 1) межведомственное информационное взаимодействие;
- 2) предоставление дополнительных сведений от заявителя;
- 3) оценка сведений о заявителе и (или) объектах, принадлежащих заявителю, и (или) иных объектах, а также знаний (навыков) заявителя на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации (за исключением требований, которые проверяются в рамках процедуры принятия решения о предоставлении (отказе в предоставлении) государственной услуги);
- 4) распределение в отношении заявителя ограниченного ресурса (в том числе земельных участков, радиочастот, квот).

ГЛАВА 17. ПРИЕМ ЗАПРОСА И ДОКУМЕНТОВ И (ИЛИ) ИНФОРМАЦИИ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

47. Основанием для начала выполнения данной административной процедуры является поступившее в министерство заявление о предоставлении государственной услуги и прилагаемые к нему документы.

48. Представление заявителем документов и заявления о предоставлении государственной услуги в соответствии с формами, предусмотренными приказом № 765н, осуществляется на бумажном носителе лично в министерстве, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения, в виде электронного документа, подписанного электронной подписью, на адрес электронной почты министерства, посредством ЕПГУ (при наличии технической возможности).

49. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, с разделением на документы и информацию, которые заявитель должен представить самостоятельно, и документы, которые заявитель вправе представить по собственной инициативе, приведен в главе 7 настоящего Административного регламента.

50. Документы, необходимые для предоставления государственной услуги, которые заявитель вправе представить по собственной инициативе, приведены в главе 7 настоящего Административного регламента.

51. Способы установления личности (идентификации) заявителя при взаимодействии с заявителями являются:

- 1) при почтовом отправлении с описью вложения – установление личности не требуется;
- 2) при направлении на адрес электронной почты министерства – установление личности не требуется;
- 3) через ЕПГУ (при наличии технической возможности) – установление личности не требуется;
- 4) в министерстве – документ, удостоверяющий личность.

52. При личном обращении заявителя в министерство заявитель при регистрации запроса информируется о возможности получения результата предоставления государственной услуги в отношении несовершеннолетнего законным представителем несовершеннолетнего, не являющимся заявителем, в случае указания в заявлении.

53. Государственная услуга предусматривает возможность приема заявления о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, по выбору заявителя, независимо от его места жительства или места пребывания (для физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей) либо места нахождения (для юридических лиц) почтовым отправлением с описью вложения, на адрес электронной почты министерства, посредством ЕПГУ (при наличии технической возможности).

54. Срок регистрации заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, составляет с даты подачи заявления

о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

- 1) почтовым отправлением с описью вложения – 1 рабочий день;
- 2) в министерстве – 1 рабочий день;
- 3) на адрес электронной почты министерства – 1 рабочий день;
- 4) через ЕПГУ (при наличии технической возможности) – 1 рабочий день.

55. Начальник отдела охраны и государственной экспертизы условий труда в управлении кадровой политики и охраны труда министерства (далее – начальник отдела) назначает государственного эксперта или группу экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

ГЛАВА 18. МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

56. При предоставлении государственной услуги межведомственное информационное взаимодействие не осуществляется.

ГЛАВА 19. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

57. Основанием приостановления государственной услуги является непредставление работодателем запрашиваемых в соответствии с пунктом 26 настоящего Административного регламента документов в течение десяти рабочих дней с даты поступления запроса министерства, за исключением случаев, когда работодатель уведомил о невозможности предоставления запрашиваемой информации.

58. Предоставление государственной услуги (проведение государственной экспертизы условий труда) приостанавливается до получения запрашиваемых документов, но не более чем на тридцать рабочих дней, о чем заявитель уведомляется письменно в течение трех рабочих дней.

ГЛАВА 20. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ (ОБ ОТКАЗЕ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

59. Государственный эксперт (экспертная комиссия) рассматривает поступившие в министерство заявление о проведении государственной экспертизы условий труда, запрос судебного органа, представления органов надзора (контроля), указанные в пункте 16 настоящего Административного регламента (далее при совместном упоминании – основания для государственной экспертизы условий труда), а также прилагаемые к заявлению документы, предусмотренные пунктом 24 настоящего Административного регламента, если заявителем является работодатель.

60. Государственным экспертом (экспертной комиссией) определяется полнота содержащихся в документах, являющихся основанием для государственной экспертизы условий труда, сведений об объектах государственной экспертизы условий труда, их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда и вносится предложение начальнику отдела о проведении или об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда по основаниям, указанным в пункте 28 настоящего Административного регламента.

61. Максимальный срок выполнения действий, предусмотренных в пунктах 59, 60, составляет не более 7 рабочих дней со дня регистрации в министерстве документов, являющихся основанием для государственной экспертизы условий труда.

62. Министерство вправе запросить необходимые для предоставления государственной услуги документацию и материалы у работодателя в отношении условий труда, на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда.

63. Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса министерства направляет запрашиваемые документы и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

64. В случае принятия решения министром об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда, государственный эксперт (член экспертной комиссии) в течение 5 рабочих дней со дня поступления документов оформляет на официальном бланке министерства письменное уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда по форме, предусмотренной приложением 6 к Приказу № 765н.

Письменное уведомление оформляется в двух экземплярах с указанием причины отказа в проведении государственной экспертизы условий труда, согласовывается с начальником отдела, начальником управления кадровой политики и охраны труда министерства (далее – начальник управления), подписывается заместителем министра, курирующим деятельность управления кадровой политики и охраны труда министерства (далее – заместитель министра) и направляется заявителю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления о проведении государственной экспертизы условий труда и документов в виде электронного документа.

В случае принятия решения об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда, на основании заявления о возврате денежных средств по форме согласно приложению 7 к Приказу № 765н.

В случае отказа в проведении государственной экспертизы условий труда по основаниям, указанным в подпунктах 1, 2 пункта 28 настоящего Административного регламента, заявитель вправе направить заявление о проведении государственной экспертизы условий труда и документы повторно.

65. Отказ в предоставлении государственной услуги может быть обжалован в порядке, установленном законодательством.

66. Основаниями для проведения экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда является принятие решения о проведении государственной экспертизы условий труда.

67. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона № 426-ФЗ следующие обстоятельства:

1) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда, наличие и соответствие данных об идентификационном номере на титульном листе утвержденного до 1 января 2020 г. отчета данным, указанным во ФГИС СОУТ, а также, при необходимости уточнения информации, данным о работодателе во ФГИС СОУТ (в отчетах, утвержденных до 1 января 2020 г., наличие и соответствие идентификационного номера на титульном листе отчета не проверяется, устанавливается соответствие остальных данных титульного листа отчета согласно положениям указанного подпункта);

2) в разделе I отчета:

соответствие данных об организации, проводившей СОУТ, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда у работодателя требованиям частей 1 - 4 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ;

3) в разделе II отчета:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным при наличии таковых, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах), а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ, при непроведении идентификации в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ устанавливается правильность определения подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с прилагаемым к отчету перечнем подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правомерность использования результатов производственного контроля условий труда в случае принятия работодателем такого решения, соответствие такого решения требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ и правильность его оформления в материалах отчета;

4) в протоколах испытаний (измерений):

соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре), об использовавшихся средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о рабочих местах данным, указанным в разделе II отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также данным об аккредитации организации и, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

5) в разделе III отчета:

соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда и на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или во внедренных работодателем профессиональных стандартах, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда, входящей в состав отчета (далее – Карта), вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность установления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

6) правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах), их соответствие данным строки 030 Карты, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ (при наличии);

7) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, входящей в состав отчета, данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

8) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) и рекомендациям по подбору работников данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц ГИТ ИО об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона № 426-ФЗ (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, что учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда.

68. При сравнительном анализе материалов отчета с аналогичными данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 67 настоящего Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда. При использовании результатов производственного контроля условий труда в протоколах испытаний (измерений) допустимо несовпадение сведений об организации, проводившей исследования (испытания) и измерения с соответствующими данными разделов отчета и ФГИС СОУТ.

69. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, а также,

при необходимости уточнения информации, соответствующие данные во ФГИС СОУТ и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятому на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

- 1) сокращенной продолжительности рабочей недели;
- 2) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- 3) оплаты труда в повышенном размере;
- 4) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

70. При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 69 настоящего Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о правильности предоставления работнику (работникам) гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

71. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

- 1) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), сравнение, при необходимости уточнения информации, с соответствующими данными во ФГИС СОУТ;
- 2) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);
- 3) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);
- 4) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

5) соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах;

6) дополнительных сведений, характеризующих условия труда работника, указанных в заявлении о проведении государственной экспертизы или запросе суда.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона № 426-ФЗ (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, что учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда с оформлением подтверждающего посещение документа, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

72. При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 71 настоящего Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

73. Общий срок проведения экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда, не может превышать 28 рабочих дней со дня регистрации в министерстве документов, являющихся основанием для государственной экспертизы условий труда.

В случае отсутствия возможности проведения государственной экспертизы условий труда в течение вышеуказанного срока, министр по представлению начальника отдела принимает решение о продлении срока проведения государственной экспертизы условий труда.

74. Решение о продлении срока проведения государственной экспертизы условий труда принимается не позднее чем за 5 рабочих дней до дня окончания общего срока, указанного в пункте 73 настоящего Административного регламента.

75. Государственный эксперт (экспертная комиссия) в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о продлении срока проведения государственной экспертизы условий труда информирует об этом заявителя в письменной форме.

76. Основанием для организации проведения исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) является:

1) наличие в документах, являющихся основанием для государственной экспертизы условий труда, указания на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

2) принятие решения при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников о проведении исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда.

77. Государственный эксперт (член экспертной комиссии) в случае выявления необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса по согласованию с председателем экспертной комиссии (при наличии), начальником отдела, начальником управления, заместителем министра, в течение 1 рабочего дня оформляет представление о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса по форме согласно приложению 12 к Приказу № 765н (далее – представление эксперта).

По представлению государственного эксперта министром принимается решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оформляемое по форме согласно приложению 13 к Приказу № 765н (далее – решение).

Решение должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и, в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя или работодателя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

Максимальный срок для принятия решения составляет 1 рабочий день со дня внесения представления эксперта.

78. Государственный эксперт (член экспертной комиссии) в течение 1 рабочего дня со дня принятия соответствующего решения

министром готовит письмо-уведомление заявителю, судебному органу или органу надзора (контроля), а также работодателю, на рабочих местах которого будут проведены исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса по форме согласно приложению 14 к Приказу № 765н (далее – уведомление).

Специалист министерства, ответственный за регистрацию документов, в течение 3 рабочих дней со дня подготовки уведомления направляет уведомление заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

79. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя или работодателя заявитель или работодатель обязаны в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления представить в министерство документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет министерства средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты начальником отдела принимается решение о невозможности проведения государственной экспертизы условий труда, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты, произвести которую в соответствии с абзацем первым пункта 32 настоящего Административного регламента должен работодатель, копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется в адрес государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась государственная экспертиза условий труда, для принятия решения о проведении мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

80. Срок представления (направления) в министерство аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами), привлеченными к участию в предоставлении государственной услуги, протоколов исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых начальником отдела принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и

(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, устанавливается на договорных условиях с учетом обеспечения срока предоставления государственной услуги, определяемого в соответствии с главой 6 настоящего Административного регламента.

ГЛАВА 21. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ

81. Основанием для выполнения административной процедуры является проведение государственной экспертизы условий труда.

82. По результатам государственной экспертизы условий труда экспертом составляется проект заключения государственной экспертизы условий труда, в котором указываются:

- 1) наименование министерства с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии) руководителя, а также должности, фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии) государственного эксперта;
- 2) основание для государственной экспертизы условий труда с указанием даты регистрации в министерстве;
- 3) данные о заявителе, судебном органе, органе надзора (контроля) - полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) (для физических лиц), почтовый адрес;
- 4) период проведения государственной экспертизы условий труда с указанием даты начала и окончания ее проведения;
- 5) цель проведения государственной экспертизы условий труда;
- 6) наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда;
- 7) сведения о рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте);
- 8) перечень документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда и (или) полученных по запросу в соответствии с пунктом 26 настоящего Административного регламента;

83. В проекте заключения государственной экспертизы условий труда, составленном по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей СОУТ, включающие:

- 1) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, номер и дата

выдачи аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) Федеральной службы по аккредитации (Росаккредитация);

2) фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер его сертификата на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дата его выдачи.

84. В зависимости от цели государственной экспертизы условий труда в проекте заключения государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:

1) о соответствии (несоответствии) качества проведения специальной оценки условий труда требованиям законодательства о специальной оценке условий труда;

2) об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) о соответствии (несоответствии) фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

85. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда и (или) полученных по запросу в соответствии с пунктом 26 настоящего Административного регламента, в проекте заключения государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

86. Проект заключения государственной экспертизы условий труда составляется в двух экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается министром. Допускается оформление заключения государственной экспертизы условий труда в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

87. Специалист отдела охраны и государственной экспертизы условий труда в управлении кадровой политики и охраны труда министерства (далее – специалист отдела охраны и государственной экспертизы условий труда), в течение 1 рабочего дня со дня утверждения заключения государственной экспертизы условий труда информирует заявителя по телефону или в электронном виде о готовности заключения и о способе его получения.

88. Не позднее 3 рабочих дней со дня утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения (второй экземпляр заключения остается в отделе охраны и государственной экспертизы условий труда в управлении кадровой политики и охраны труда

министерства и хранится в течение срока, установленного приказом Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 года № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» (далее – Приказ № 236):

1) выдается на руки заявителю (его полномочному представителю), направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении, на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством ЕПГУ (при наличии технической возможности).

Специалист отдела охраны и государственной экспертизы условий труда при выдаче на руки заявителю, проверяет документ, удостоверяющий личность заявителя (полномочного представителя заявителя), и определяет его правомочность.

Заявитель (представитель заявителя) на втором экземпляре заключения ставит отметку о получении (Ф.И.О., должность, дата, с указанием «заключение получил»).

В случае получения от заявителя сообщения об отсутствии возможности обратиться лично либо через представителя за получением заключения специалист отдела охраны и государственной экспертизы условий труда направляет заключение почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или на электронную почту заявителя в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством ЕПГУ (при наличии технической возможности);

2) направляется в соответствующий судебный орган, орган контроля (надзора) почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным, а также в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Возможность предоставления министерством результата государственной услуги по выбору заявителя независимо от его места жительства или места пребывания (для физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей) либо места нахождения (для юридических лиц) предусмотрена.

89. Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае если организация, проводившая специальную оценку условий труда, не является заявителем, либо государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

Требования настоящего пункта не распространяются на случаи проведения государственной экспертизы условий труда на основании определений судебных органов.

Максимальный срок выдачи заключения – не позднее 3 рабочих дней с даты утверждения заключения государственной экспертизы условий труда.

90. Заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся в министерстве в течение срока, установленного Приказом № 236.

ГЛАВА 22. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СВЕДЕНИЙ ОТ ЗАЯВИТЕЛЯ

91. При предоставлении государственной услуги получение дополнительных сведений от заявителя не предусмотрено.

ГЛАВА 23. ОЦЕНКА СВЕДЕНИЙ О ЗАЯВИТЕЛЕ И (ИЛИ) ОБЪЕКТАХ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ЗАЯВИТЕЛЮ, И (ИЛИ) ИНЫХ ОБЪЕКТАХ, А ТАКЖЕ ЗНАНИЙ (НАВЫКОВ) ЗАЯВИТЕЛЯ НА ПРЕДМЕТ ИХ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ, КОТОРЫЕ ПРОВЕРЯЮТСЯ В РАМКАХ ПРОЦЕДУРЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ (ОТКАЗЕ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ)

92. При предоставлении государственной услуги оценка сведений о заявителе и (или) объектах, принадлежащих заявителю, и (или) иных объектах, а также знаний (навыков) заявителя на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации (за исключением требований, которые проверяются в рамках процедуры принятия решения о предоставлении (отказе в предоставлении) государственной услуги) не предусмотрена.

ГЛАВА 24. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ В ОТНОШЕНИИ ЗАЯВИТЕЛЯ ОГРАНИЧЕННОГО РЕСУРСА (В ТОМ ЧИСЛЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, РАДИОЧАСТОТ, КВОТ)

93. При предоставлении государственной услуги распределение в отношении заявителя ограниченного ресурса (в том числе земельных участков, радиочастот, квот) не предусмотрено.

ГЛАВА 25. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В УПРЕЖДАЮЩЕМ (ПРОАКТИВНОМ) РЕЖИМЕ

94. Предоставление государственной услуги в упреждающем (проактивном) режиме не предусмотрено.

ГЛАВА 26. ВЫДАЧА ДУБЛИКАТА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

95. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель, судебный орган, органы контроля (надзора) вправе получить в министерстве дубликат этого заключения при условии подачи соответствующего обращения по форме, приведенной в приложении 16 к Приказу № 765н.

96. Максимальный срок выполнения административного действия - не более десяти рабочих дней с даты регистрации обращения о выдаче дубликата.

97. Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда:

1) выдается на руки заявителю (его законному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным или может быть направлен заявителю на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

2) направляется в соответствующий судебный орган, орган контроля (надзора) почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным или может быть направлен им на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.».

Приложение 2

к приказу министерства труда и
занятости Иркутской области
от 20 мая 2025 года № 74-1-инпр

«Приложение 19

к административному регламенту
предоставления государственной
услуги по осуществлению
государственной экспертизы
условий труда

Только для заявителей – законных представителей несовершеннолетних работников

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я,

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представителя субъекта персональных данных)
зарегистрирован(а) по адресу _____

_____,
документ, удостоверяющий личность: _____

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)
законный представитель несовершеннолетнего: _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)
что подтверждается _____

_____ от « _____ » _____ 20__ г. № _____,
(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)
в целях предоставления государственной услуги по проведению
государственной экспертизы условий труда даю согласие:

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)
представителя оператора, получающего согласие субъекта персональных данных)
находящемуся по адресу:

_____,
(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)
в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года
№ 152-ФЗ «О персональных данных», частью 1 статьи 64 Семейного кодекса

Российской Федерации на обработку следующих персональных данных несовершеннолетнего ребенка:

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле в интересах несовершеннолетнего ребенка.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(дата)».