



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

12 января 2026 года

№ 65-1-мпр

Иркутск

**О внесении изменений в отдельные приказы министерства цифрового
развития и связи Иркутской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения «Информационно-технический центр Иркутской области», утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 29 августа 2022 года № 65-40/22-мпр, следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 15 слова «руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

2) в подпункте 1 пункта 17 слова «, главного бухгалтера» исключить;

3) в индивидуализированном заголовке главы 6 слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

4) абзацы первый, второй пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Заработка плата руководителя и заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников указанных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и заместителей руководителя) составляет в кратности 6.»;

5) абзац второй пункта 29 исключить;

6) в пункте 30 слова «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

7) в пункте 33 слова «и главному бухгалтеру» исключить;

8) в пункте 34 слова «руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

9) в абзаце шестом пункта 36 слова «руководителю учреждения, заместителям, главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

10) в абзаце седьмом пункта 37 слова «руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя учреждения»;

11) в пункте 38 слова «работников Учреждения, руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения» заменить словами «работников, руководителя и заместителей руководителя учреждения».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 9 июня 2025 года № 65-19-мпр (далее – Положение), следующие изменения:

1) в подпункте 5 пункта 2 слова «руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя учреждения»;

2) в индивидуализированном заголовке главы 5 слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя учреждения»;

3) в пункте 39 слова «руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

4) в пункте 40 слова «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

5) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих руководителя и заместителей руководителя), устанавливается в размере, не превышающем шестикратного соотношения.»;

6) абзац второй пункта 44 исключить;

7) в пункте 45 слова «руководителю, заместителя руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «руководителю и заместителям руководителя»;

8) в пункте 47 слова «заместителю руководителя и главному бухгалтеру» заменить словами «заместителям руководителя»;

9) в пункте 49 слова «руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера» заменить словами «руководителя и заместителей руководителя»;

10) приложение 4 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу не ранее, чем после дня его государственной регистрации.

Пункт 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года.

Пункт 2 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2025 года.

Министр цифрового развития и связи
Иркутской области



А.А. Селедцов

Приложение

к приказу министерства цифрового
развития и связи Иркутской области
от 12 января 2026 года № 65-1-мпр

«Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляют министерство цифрового развития и связи Иркутской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН»

Показатель эффективности	Критерии эффективности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	Выполнено Не выполнено
Выполнение особо важных, сложных и срочных работ	Выполнено Не выполнено
Интенсивность и высокие результаты работы	
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнено Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	
Добросовестное исполнение работником своих должностных (профессиональных) обязанностей	Отсутствие замечаний Наличие неоднократных обоснованных замечаний
Своевременное и качественное выполнение заданий, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Отсутствие замечаний Наличие неоднократных обоснованных замечаний
Высокое качество и результативность выполняемой работы (мероприятий, поручений)	Отсутствие замечаний Наличие неоднократных обоснованных замечаний
Личный вклад в выполнении задач (функций), возложенных на учреждение (структурное подразделение учреждения)	Работник учреждения активно участвует в выполнении задач (функций), возложенных на учреждение (структурное подразделение учреждения) Работник учреждения не активно участвует в выполнении задач (функций), возложенных на учреждение (структурное подразделение учреждения)

Обеспечение отсутствия задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствия кредиторской и дебиторской задолженности ¹	Работник учреждения обеспечил отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности
	Работник учреждения допустил наличие задолженности по уплате налогов и страховых взносов, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ ²	
Занятие призового места работником учреждения на профессиональном конкурсе, тематика которого соответствует трудовой функции работника согласно трудовому договору и должностной инструкции, и участие в которых осуществлялось по направлению руководителя учреждения, подтвержденное подлинником документа	Наличие призового места Отсутствие призового места
Поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Иркутской области, Законодательным Собранием Иркутской области, аппаратом Губернатора Иркутской области. Правительством Иркутской области, министерством цифрового развития и связи Иркутской области: благодарности, грамоты, в том числе похвальные, благодарственные письма, присвоении работнику почетных званий Российской Федерации. Иркутской области, награждение работника ведомственными знаками отличия Российской Федерации, Иркутской области, если они получены работником учреждения непосредственно в период работы в учреждении и в связи с представлением (ходатайством) руководителя учреждения.	Наличие поощрения Отсутствие поощрения
Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Наличие фактов выполнения важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки Отсутствие фактов выполнения важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки
Премиальные выплаты по итогам работы (за исключением заместителей руководителя учреждения)	
Надлежащее исполнение работником учреждения должностных обязанностей за отчетный период и соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений сроков, измечаний по исполнению поручений, документов, плановых заданий, непредвиденных и срочных работ, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие фактов неисполнения трудовой

	дисциплины в отчетном периоде
	Наличие замечаний по исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, наличие фактов неисполнения трудовой дисциплины в отчетном периоде
Премиальные выплаты по итогам работы заместителей руководителя учреждения	
Надлежащее исполнение работником учреждения должностных обязанностей за отчетный период и соблюдение трудовой дисциплины	<p>Отсутствие нарушений сроков, замечаний по исполнению поручений, документов, плановых заданий, непредвиденных и срочных работ, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие фактов неисполнения трудовой дисциплины в отчетном периоде</p> <p>Наличие замечаний по исполнению поручений, плановых заданий, документов, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями, наличие фактов неисполнения трудовой дисциплины в отчетном периоде</p>

¹ Показатель применяется в отношении работника, курирующего финансовую деятельность учреждения.

² За исключением надбавки за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей.».