

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

17 апреля 2025 года

Иркутск

№ 65-11-мпр

О внесении изменений в приказ министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 5 декабря 2023 года № 65-32-мпр

В соответствии с частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп:

П Р И К А З Ы В А Ю:

- Внести в приказ министерства цифрового развития и связи Иркутской области от 5 декабря 2023 года № 65-32-мпр «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:
 - индивидуализированный заголовок изложить в следующей редакции:
«О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области»;
 - дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:
«1¹. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области (прилагается).»;
 - дополнить Положением о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области (прилагается).
- Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.
- Настоящий приказ вступает в силу не ранее, чем после дня его государственной регистрации, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Министр цифрового развития и связи Иркутской области А.А. Селедцов

Приложение
к приказу министерства цифрового
развития и связи Иркутской области
от 17 апреля 2025 года № 65-11-мпр

«УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства цифрового развития
и связи Иркутской области
от 5 декабря 2023 года № 65-32-мпр

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БЕЗОПАСНЫЙ РЕГИОН», ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

- Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области(далее – Положение), определяет размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство цифрового развития и связи Иркутской области (далее соответственно – министерство, казенное учреждение, руководитель казенного учреждения).
- Выплаты стимулирующего характера руководителю казенного учреждения (далее – выплаты стимулирующего характера) устанавливаются за счет бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений и средств фонда оплаты труда работников казенного учрежденияна текущий финансовый год.
- Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах окладу (должностному окладу) руководителя казенного учреждения, установленному трудовым договором, или в абсолютных размерах.
- Руководителю казенного учреждения, проработавшему неполный отчетный период, исчисление выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени, за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 6 настоящего Положения.
- Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премии по итогам работы за месяц, год (далее соответственно – премияза месяц, премия за год; при совместном упоминании – премия).
- Руководителю казенного учреждения дополнительно к выплатам стимулирующего характера, определенным в пункте 5 настоящего Положения, устанавливается единовременная выплата стимулирующего характера (далее – единовременная выплата стимулирующего характера) в следующих случаях:
 - по результатам выполнения особо важных и срочных работ;
 - на основании обращения (ходатайства) должностных лиц Правительства Иркутской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области.
- К премии и единовременным выплатам стимулирующего характера применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.
- Премия за месяц выплачивается в зависимости от критериев оценки показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения, приведенных в приложении 1 к настоящему Положению.
- Премия за месяц выплачивается при выполнении показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения в объеме, равном не менее 80 баллов.
При расчете премии за месяц учитывается, что один балл равен одному проценту оклада (должностного оклада) руководителя казенного учреждения.
- Премия за месяц не выплачивается в следующих случаях:
 - при сумме баллов за отчетный период менее 80 баллов;
 - при применении дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
 - при наличии фактов нецелевого расходования средств областного бюджета, установленного по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя казенного учреждения в период, когда были установлены указанные факты;
 - при выявлении фактов использования областного государственного имущества не по целевому назначению, распоряжение областным государственным имуществом с нарушением действующего законодательства.
- Премия за год выплачивается при выполнении всех показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения в среднем значении объема, равном не менее 85 баллов.
При расчете премии за год учитывается, что один балл равен одному проценту оклада (должностного оклада) руководителя казенного учреждения.
- В целях установления премии руководитель казенного учреждения представляет в министерство:
 - для установления премии за месяц – не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, форму о выполнении руководителем казенного учреждения показателей эффективности деятельности за месяц согласно приложению 2 к настоящему Положению;
 - для установления премии за год – не позднее 15 числа первого месяца года, следующего за отчетным периодом, форму о выполнении руководителем учреждения показателей эффективности деятельности за год согласно приложению 3 к настоящему Положению.
- Формы, указанные в пункте 12 настоящего Положения (далее – форма о выполнении показателей), в течение семи рабочих дней после дня их поступления в министерство рассматривается структурным подразделением министерства, обеспечивающим выполнение министерством функций и полномочий учредителя в отношении казенного учреждения (далее – структурное подразделение).
- Руководитель структурного подразделения:
 - осуществляет оценку фактического выполнения (определение количества баллов) показателей эффективности деятельности руководителя казенного учреждения (оценка соблюдения сроков и порядка предоставления бухгалтерской, финансовой и иной отчетности осуществляется по согласованию с отделом финансово-экономической деятельности, бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы министерства);
 - определяет рекомендуемый размер премии;
 - подписывает форму о выполнении показателей.
- Не позднее дня подписания руководитель структурного подразделения передает форму о выполнении показате-

лей министру цифрового развития и связи Иркутской области (далее – министр), а на период его временного отсутствия (временной нетрудоспособности или отпуска) уполномоченному им должностному лицу (далее – уполномоченное лицо).

16. Министр или уполномоченное лицо в течение трех рабочих дней, следующих за днем поступления формы о выполнении показателей, принимает решение о размере премии и согласовывает форму о выполнении показателей.

