

*Зарегистрирован
24.04.2026
№ 03-0494/26*



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20 апреля 2026 года

№ *56-8-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства культуры и архивов Иркутской области от 22 января 2020 года № 56-2-мпр

В целях актуализации порядка проведения конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства культуры и архивов Иркутской области от 22 января 2020 года № 56-2-мпр «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники» (далее – приказ) следующие изменения:

1) Положение о проведении конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники», утвержденное приказом (далее – Положение), изложить в новой редакции (прилагается);

2) приложения 1, 2 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

Министр

О.Н. Полунина

Приложение 1
к приказу министерства культуры
Иркутской области
от 20 апреля 2020 года № 56-8 мпр

«Утверждено
приказом министерства культуры и
архивов Иркутской области
от 22 января 2020 года № 56-2-мпр

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЕ СЕЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ИХ РАБОТНИКИ»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники» (далее – конкурсный отбор).

2. Конкурсный отбор проводится с целью повышения значимости, престижности профессии работника сельского учреждения культуры.

3. Участниками конкурсного отбора являются (далее совместно – кандидаты):

1) муниципальные учреждения культуры (их обособленные подразделения), расположенные на территории сельских поселений Иркутской области (далее – сельские учреждения культуры);

2) работники, а также руководители сельских учреждений культуры, имеющие стаж работы в сельском учреждении культуры не менее трех лет по состоянию на 1 января года проведения конкурсного отбора (далее совместно – работники сельских учреждений культуры).

4. Сельские учреждения культуры и работники сельских учреждений культуры, признанные победителями конкурсного отбора, вправе повторно участвовать в конкурсном отборе не ранее, чем через три года, следующих за годом проведения конкурсного отбора, по результатам которого они признаны победителями.

5. Выдвижение кандидатов для участия в конкурсном отборе осуществляется муниципальными образованиями Иркутской области, являющимися учредителями сельских учреждений культуры (далее – муниципальные образования).

От одного муниципального образования может быть выдвинуто не более пяти кандидатов.

6. Конкурсный отбор проводится по номинациям с присуждением следующего количества денежных поощрений:

1) среди сельских учреждений культуры:
в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» – 11 денежных поощрений;

в номинации «Лучшая муниципальная общедоступная библиотека» – 5 денежных поощрений;

в номинации «Лучший муниципальный музей» – 2 денежных поощрения;

2) среди работников сельских учреждений культуры:

в номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» – 12 денежных поощрений;

в номинации «Лучший работник муниципальной общедоступной библиотеки» – 7 денежных поощрений;

в номинации «Лучший работник муниципального музея» – 1 денежное поощрение.

7. Организацию проведения конкурсного отбора осуществляет министерство культуры Иркутской области (далее – министерство).

8. Для проведения конкурсного отбора министерство размещает извещение о проведении конкурсного отбора на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – извещение, сайт министерства), в котором указываются даты начала и окончания приема документов, необходимых для участия в конкурсном отборе.

9. Для участия в конкурсном отборе муниципальные образования представляют в министерство отдельно на каждого кандидата заявку на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению с приложением:

1) по номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение»:

справки о деятельности культурно-досугового учреждения (далее – КДУ), содержащей сведения о соответствии КДУ критериям конкурсного отбора, установленным в приложении 2 к настоящему Положению (далее – критерии оценки);

фотографий, демонстрирующих уровень материально-технической базы и художественно-эстетический уровень оформления помещений и состояние прилегающей территории КДУ;

копий распоряжений министерства культуры Иркутской области о присвоении (подтверждении) любительскому коллективу, осуществляющему работу на базе КДУ, звания «Народный» или «Образцовый» (при наличии);

копий документов, подтверждающих участие КДУ в грантовых конкурсах (при наличии);

копий соглашений о сотрудничестве (совместных планов работы) КДУ с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения (при наличии);

копий документов, подтверждающих победу КДУ (работников КДУ, клубных формирований, действующих на базе КДУ) в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях (при наличии);

копий публикаций в печатных средствах массовой информации (далее – СМИ) (при наличии);

копий документов, подтверждающих поощрение (награждение) КДУ (работников КДУ) за победу (участие) в мероприятиях по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры;

копий дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений (при наличии);

2) по номинации «Лучшая муниципальная общедоступная библиотека»:
справки о деятельности библиотеки, содержащей сведения о соответствии библиотеки критериям оценки;

копий паспортов краеведческих проектов, содержащих краткую аннотацию, цели, задачи и результаты (при наличии);

копий паспортов проектов по развитию библиотечного дела, содержащих краткую аннотацию, цели, задачи и результаты (при наличии);

копий документов, подтверждающих участие библиотеки в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела (при наличии);

копий соглашений о сотрудничестве (совместных планов работы) библиотеки с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения (при наличии);

копий публикаций в печатных СМИ (при наличии);

копий дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений (при наличии);

3) по номинации «Лучший муниципальный музей»:

справки о деятельности музея, содержащей сведения о соответствии музея критериям оценки;

фотографий, демонстрирующих художественно-эстетический уровень экспозиций музея;

копий проектов по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов (при наличии);

копий публикаций в печатных СМИ (при наличии);

копий научных публикаций работников музея в научных (научно-популярных) сборниках, каталогах, журналах и т.д. (при наличии);

копий удостоверений о повышении квалификации работников музея (при наличии);

копий дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений (при наличии);

4) по номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения»:

справки о деятельности работника КДУ, содержащей сведения о соответствии работника КДУ критериям оценки;

копий документов, подтверждающих участие работника КДУ в грантовых конкурсах (при наличии);

копий документов, подтверждающих победу работника КДУ в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях (при наличии);

копий публикаций в печатных СМИ (при наличии);

копий документов, подтверждающих поощрение (награждение) работника КДУ за победу (участие) в мероприятиях по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры (при наличии);

копий авторских проектов работника КДУ по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины, краеведческой работе (при наличии);

копий дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений (при наличии);

5) по номинации «Лучший работник муниципальной общедоступной библиотеки»:

справки о деятельности работника библиотеки, содержащей сведения о соответствии работника библиотеки критериям оценки;

копий проектов работника библиотеки по развитию библиотечного дела (при наличии);

копий документов, подтверждающих участие работника библиотеки в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела (при наличии);

копий публикаций в печатных СМИ (при наличии);

копий дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений (при наличии);

копий удостоверений о повышении квалификации работника библиотеки (при наличии);

б) по номинации «Лучший работник муниципального музея»:

справки о деятельности работника музея, содержащей сведения о соответствии работника музея критериям оценки;

копий проектов работника музея по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов (при наличии);

копий публикаций в печатных СМИ (при наличии);

копий научных публикаций работника музея в научных (научно-популярных) сборниках, каталогах, журналах и т.д. (при наличии);

копий удостоверений о повышении квалификации работника музея (при наличии);

копий дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или

федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений (при наличии);

7) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (для работников сельских учреждений культуры).

10. Документы, указанные в пункте 9 настоящего Положения (далее – документы), представляются в министерство одним из следующих способов:

1) путем личного обращения в министерство по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Некрасова, 6/1;

2) в электронном виде в формате .pdf по адресу электронной почты: cultura@irmail.ru с пометкой «На конкурс лучших сельских учреждений культуры и их работников».

11. Требования, предъявляемые к документам:

1) все документы должны быть представлены на русском языке;

2) шрифт текста должен быть четким и хорошо читаемым;

3) в документах, в том числе отсканированных, не допускаются помарки, полосы, сторонние изображения (в том числе на полях документов);

4) отсканированные листы не должны быть перевернутыми;

5) документы должны быть отсканированы ровно, без перекосов;

6) документы, составляющие более одного листа, должны быть прошиты, пронумерованы и скреплены печатью (в случае представления документов путем личного обращения).

12. Документы регистрируются министерством в течение одного рабочего дня со дня их поступления в министерство.

13 В течение двух рабочих дней после регистрации документов министерство направляет их в профильные областные государственные учреждения культуры Иркутской области (далее – профильные учреждения):

1) Государственное бюджетное учреждение культуры «Иркутский областной Дом народного творчества» – по номинациям, указанным в абзаце втором подпункта 1 и абзаце втором подпункта 2 пункта 6 настоящего Положения;

2) Государственное бюджетное учреждение культуры Иркутская областная государственная универсальная научная библиотека им. И.И. Молчанова-Сибирского – по номинациям, указанным в абзаце третьем подпункта 1 и абзаце третьем подпункта 2 пункта 6 настоящего Положения;

3) Государственное автономное учреждение культуры Иркутский областной краеведческий музей им. Н.Н. Муравьева-Амурского – по номинациям, указанным в абзаце четвертом подпункта 1 и абзаце четвертом подпункта 2 пункта 6 настоящего Положения.

14. Профильные учреждения в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов из министерства:

1) рассматривают документы, проверяют их полноту и принимают решение о допуске или об отказе в допуске кандидата к участию в конкурсном отборе;

2) оценивают документы кандидатов, допущенных к участию в конкурсном отборе (далее – участники конкурсного отбора), в соответствии с критериями оценки;

3) формируют рейтинги участников конкурсного отбора по каждой номинации (далее – рейтинги) и направляют их в министерство.

15. В случае принятия решения об отказе в допуске кандидата к участию в конкурсном отборе профильные учреждения письменно уведомляют об этом муниципальное образование в течение трех рабочих дней с даты принятия такого решения с указанием причин отказа.

16. Основаниями для отказа в допуске кандидата к участию в конкурсном отборе являются:

1) несоответствие представленных документов требованиям, установленным пунктом 11 настоящего Положения;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов;

3) представление документов после даты окончания приема документов, указанной в извещении.

17. Решение об отказе в допуске кандидата к участию в конкурсном отборе может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством.

18. Рейтинги формируются исходя из критериев оценки путем суммирования баллов, набранных участником конкурсного отбора по результатам оценки.

Рейтинги представляют собой список участников конкурсного отбора с присвоением порядковых номеров мест и указанием баллов по каждому участнику конкурсного отбора по мере уменьшения суммы баллов, набранных участниками конкурсного отбора по результатам оценки.

19. В целях контроля оценки участников конкурсного отбора и подведения итогов конкурсного отбора министерством создается конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии входят должностные лица министерства, представители областных государственных учреждений культуры Иркутской области, представители общественности (в том числе общественных объединений, творческих работников, имеющих заслуги в сфере культурной деятельности).

Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается правовым актом министерства.

20. Конкурсная комиссия осуществляет свою работу в форме заседаний. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель конкурсной комиссии.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей лиц, входящих в состав конкурсной комиссии.

Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании лиц, входящих в состав конкурсной комиссии. В случае равенства голосов право решающего голоса имеет председатель конкурсной комиссии.

Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем конкурсной комиссии.

21. Заседание конкурсной комиссии проводится не позднее пяти рабочих дней со дня поступления в министерство рейтингов.

Конкурсная комиссия осуществляет проверку правильности оценки участников конкурсного отбора, проведенной профильными учреждениями в соответствии с критериями оценки, при необходимости вносит изменения в рейтинги и определяет победителей конкурсного отбора.

22. Победителями конкурсного отбора признаются участники конкурсного отбора, набравшие наибольшее количество баллов.

23. В случае равенства баллов нескольких участников конкурсного отбора, количество которых превышает количество денежных поощрений, установленных по соответствующей номинации, победителем конкурсного отбора признается участник конкурсного отбора, который набрал наибольшее количество баллов по следующим критериям:

1) в номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение» – «Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других жанров»;

2) в номинации «Лучшая муниципальная общедоступная библиотека» – «Число посещений библиотеки в год»;

3) в номинации «Лучший муниципальный музей» – «Количество посетителей музея в год»;

4) в номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения» – «Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры»;

5) в номинации «Лучший работник муниципальной общедоступной библиотеки» – «Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы), других учреждений»;

6) в номинации «Лучший работник муниципального музея» – «Работа со СМИ».

24. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии издает правовой акт министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора и размещает его на сайте министерства.

25. Победители конкурсного отбора награждаются дипломами министерства и денежными поощрениями.

Приложение 2

к приказу министерства культуры
Иркутской области

от 20 апреля 2026 года № 56-В.И.И.Р

«Приложение 1

к Положению о проведении конкурса
«Лучшие сельские учреждения
культуры и их работники»

ЗАЯВКА

**на участие в конкурсном отборе
«Лучшие сельские учреждения культуры и их работники»
для сельского учреждения культуры:**

Полное наименование сельского учреждения культуры (его обособленного подразделения)	
Полное наименование учредителя сельского учреждения культуры	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя сельского учреждения культуры (его обособленного подразделения), контактный телефон	
Полное наименование сельского поселения Иркутской области, на территории которого расположено сельское учреждение культуры (его обособленного подразделения)	
Юридический и фактический адрес сельского учреждения культуры (его обособленного подразделения)	
Электронная почта сельского учреждения культуры (его обособленного подразделения)	
Адрес официального сайта (страницы) сельского учреждения культуры (его обособленного подразделения) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	

Прошу рассмотреть заявку и документы на участие в конкурсном отборе «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники».

Прилагаемые документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

должность руководителя органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, осуществляющего полномочия учредителя сельского учреждения культуры

подпись

ФИО

ЗАЯВКА
на участие в конкурсном отборе
«Лучшие сельские учреждения культуры и их работники»
для работника сельского учреждения культуры:

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Дата рождения	
Контактные данные (телефон, электронная почта)	
Сведения об образовании (наименование образовательной организации, период обучения, специальность в соответствии с документом об образовании)	
Должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование сельского учреждения культуры (его обособленного подразделения)	
Полное наименование сельского поселения Иркутской области, на территории которого расположено сельское учреждение культуры (его обособленное подразделение)	
Полное наименование учредителя сельского учреждения культуры	

Прошу рассмотреть заявку и документы на участие в конкурсном отборе «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники».

Прилагаемые документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

должность руководителя органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, осуществляющего полномочия учредителя сельского учреждения культуры

подпись

ФИО

Приложение 2
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие сельские учреждения
культуры и их работники»

**КРИТЕРИИ
КОНКУРСНОГО ОТБОРА «ЛУЧШИЕ СЕЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
КУЛЬТУРЫ И ИХ РАБОТНИКИ»**

1. Для номинации «Лучшее муниципальное культурно-досуговое учреждение»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа сельского населения) в течение двух последних лет, по итогам которых представлены первичные статистические и отчетные данные (далее – двухлетняя динамика)	Максимальное количество баллов – 3 уменьшение удельного веса населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях – 0 баллов; сохранение удельного веса населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях – 1 балл; увеличение удельного веса населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях – 2 балла	Данные АИС «Статистика», АИС «БАРС. Мониторинг-Культура» (далее – АИС «БАРС»), справка о деятельности культурно-досугового учреждения (далее – КДУ) в части информации о количестве постоянно проживающего населения на обслуживаемой им территории
2	Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, а также создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат) в	Максимальное количество баллов – 6 оснащение материально-технической базы не проводилось – 0 баллов; приобретены основные средства для организации деятельности КДУ (оборудование, мебель) – 1 балл; приобретены расходные материалы для организации работы клубных формирований (музыкальные инструменты, костюмы) – 2 балла; созданы и (или) оборудованы тематические зоны (игровые,	Справка о деятельности КДУ в части оснащения материально-технической базы с указанием активной ссылки на облачное хранилище, в котором должны быть размещены акты приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг); фотографии, демонстрирующие уровень материально-технической базы

	году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	спортивные комнаты, коворкинги, др.) – 3 балла	
3	Художественно-эстетический уровень оформления помещений и состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение и озеленение) в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 1 отсутствие художественного оформления помещений, прилегающей территории – 0 баллов; наличие художественного оформления помещений, прилегающей территории – 1 балл	Справка о деятельности КДУ; фотографии, демонстрирующие художественно-эстетический уровень оформления помещений и состояние прилегающей территории КДУ
4	Количество клубных формирований (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень) в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 5 менее 4 – 1 балл; более 4 – 2 балла; наличие любительского коллектива, осуществляющему работу на базе КДУ и имеющего звание «Народный» или «Образцовый» – 3 балла	Данные АИС «Статистика»; копии распоряжений министерства культуры Иркутской области о присвоении (подтверждении) любительскому коллективу, осуществляющему работу на базе КДУ, звания «Народный» или «Образцовый»
5	Процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством в двухлетней динамике	Максимальное количество баллов – 3 уменьшение процента населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством – 0 баллов; сохранение процента населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством – 1 балл; увеличение процента населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством – 2 балла; увеличение процента населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством, с одновременным ростом количества участников	Данные АИС «Статистика», АИС «БАРС», справка о деятельности КДУ в части информации о количестве постоянно проживающего населения на обслуживаемой им территории

		клубных формирований – 3 балла	
6	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 6 отсутствие инновационных форм и методов работы – 0 баллов; проведение мероприятий для различных категорий населения, форма и (или) методика проведения которых ранее в КДУ не применялась – 1 балл; размещение методических материалов по работе с различными категориями населения в в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») – 2 балла; участие КДУ в грантовых конкурсах с проектом, ориентированным на работу с различными категориями населения – 3 балла	Справка о деятельности КДУ в части информации об использовании инновационных форм и методов работы, разработанных методических материалах с указанием активных ссылок на разработанные методические рекомендации, размещенные в сети «Интернет»; копии документов, подтверждающих участие КДУ в грантовых конкурсах
7	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий в двухлетней динамике	Максимальное количество баллов – 3 уменьшение количества проводимых культурно-массовых мероприятий – 0 баллов; сохранение количества проводимых культурно-массовых мероприятий – 1 балл; сохранение количества проводимых культурно-массовых мероприятий с одновременным увеличением количества участников таких мероприятий – 2 балла; увеличение количества проводимых культурно-массовых мероприятий с одновременным увеличением количества участников таких мероприятий – 3 балла	Данные АИС «Статистика», АИС «БАРС»
8	Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание лиц с ограниченными	Максимальное количество баллов – 3 уменьшение количества культурно-досуговых мероприятий – 0 баллов;	Данные АИС «Статистика»

	возможностями здоровья и пенсионеров в двухлетней динамике (в процентах от общего числа проводимых мероприятий)	сохранение количества культурно-досуговых мероприятий – 1 балл; увеличение количества культурно-досуговых мероприятий – 2 балла	
9	Количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детство и юношество в двухлетней динамике (в процентах от общего числа проводимых мероприятий)	Максимальное количество баллов – 3 уменьшение количества культурно-просветительских мероприятий – 0 баллов; сохранение количества культурно-просветительских мероприятий – 1 балл; увеличение количества культурно-просветительских мероприятий – 2 балла; увеличение количества культурно-просветительских мероприятий с одновременным ростом количества участников клубных формирований в возрасте до 14 лет – 3 балла	Данные АИС «Статистика»; справка о деятельности КДУ в части информации о культурно-просветительских мероприятиях, ориентированных на детство и юношество
10	Средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 менее 34% – 0 баллов; от 35% до 49% – 1 балл; от 50% до 74% – 2 балла; более 75% – 3 балла	Данные АИС «Статистика», АИС «БАРС»
11	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 отсутствие взаимодействия – 0 баллов; взаимодействие с муниципальными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения – 1 балл; взаимодействие с региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения – 2 балла	Справка о деятельности КДУ в части информации о совместных с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения проектах и мероприятиях; копии соглашений о сотрудничестве (совместных планов работы) КДУ с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной

			политики и социального обеспечения
12	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 6 отсутствие побед КДУ (работников КДУ, клубных формирований, действующих на базе КДУ) в фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях – 0 баллов; победа КДУ (работников КДУ, клубных формирований, действующих на базе КДУ) в фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях: регионального уровня – 1 балл; межрегионального, всероссийского уровня – 2 балла; международного уровня – 3 балла	Справка о деятельности КДУ в части информации о победах КДУ (работников КДУ, клубных формирований, действующих на базе КДУ) в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях; копии документов, подтверждающих победу КДУ (работников КДУ, клубных формирований, действующих на базе КДУ) в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях
13	Работа со средствами массовой информации (далее – СМИ) в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 10 работа со СМИ не ведется – 0 баллов; публикации, упоминания в теле-, радио-передачах: в местных СМИ – 1 балл; в региональных СМИ – 2 балла; в федеральных СМИ – 3 балла; наличие авторских публикаций работников КДУ в СМИ – 3 балла публикации о мероприятиях КДУ в сети «Интернет» (официальный сайт (официальная страница) КДУ, мессенджеры, социальные сети и т.д.) – 1 балл	Справка о деятельности КДУ в части информации о работе со СМИ с указанием активных ссылок на публикации, упоминания в теле-, радио-передачах; копии публикаций в печатных СМИ
14	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению	Максимальное количество баллов – 6	Справка о деятельности КДУ в части в части информации о

	<p>фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора</p>	<p>отсутствие достижений – 0 баллов; присвоение (подтверждение) любительскому фольклорному коллективу, осуществляющему работу на базе КДУ, звания «Народный» или «Образцовый» – 1 балл; поощрение (награждение) КДУ (работников КДУ) за победу (участие) в мероприятиях по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры – 2 балла; направление КДУ (работниками КДУ) заявки о включении объектов нематериального этнокультурного достояния (далее – НЭД) в региональный или федеральный реестры объектов НЭД (далее – реестры НЭД), участие работника КДУ в описании объектов НЭД – 3 балла</p>	<p>достижениях по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры; копии распоряжений министерства культуры Иркутской области о присвоении (подтверждении) любительскому фольклорному коллективу, осуществляющему работу на базе КДУ, звания «Народный» или «Образцовый»; копии документов, подтверждающих поощрение (награждение) КДУ (работников КДУ) за победу (участие) в мероприятиях по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры</p>
15	<p>Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других жанров в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора</p>	<p>Максимальное количество баллов – 3</p> <p>работа по развитию жанров народного творчества: не проводилась – 0 баллов; проводилась по отдельным жанрам народного творчества – 1 балл; проводилась по отдельным жанрам народного творчества с участием любительских коллективов, действующих на базе КДУ и имеющих звание «Народный» или «Образцовый» – 2 балла; проводилась по всем жанрам, указанным в форме федерального статистического наблюдения № 7-НК «Сведения об организации культурно-досугового типа» – 3 балла</p>	<p>Данные АИС «Статистика»; справка о деятельности КДУ в части информации о работе по развитию жанров народного творчества</p>

16	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины, а также по краеведческой работе в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 отсутствие проектов – 0 баллов; наличие проектов, реализуемых: за счет собственных средств – 1 балл; за счет средств грантов – 2 балла	Справка о деятельности КДУ в части информации о проектах по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины, краеведческой работе
17	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 6 отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот – 0 баллов; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: учреждений – 1 балл; региональных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 2 балла; федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 3 балла	Справка о деятельности КДУ в части информации о наградах региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений; копии дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений

2. Для номинации «Лучшая муниципальная общедоступная библиотека»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	Число посещений библиотеки в год (в двухлетней динамике)	Максимальное количество баллов – 5 уменьшение числа посещений – 0 баллов; сохранение числа посещений – 1 балл; увеличение числа посещений: менее чем на 10 % – 2 балла; от 10 % до 20 % – 3 балла; от 21% до 40 % – 4 балла; более чем на 41 % – 5 баллов	Данные АИС «Статистика»
2	Процент охвата населения библиотечным	Максимальное количество баллов – 4	Данные АИС «Статистика»;

	обслуживанием в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>менее 30% – 1 балл; от 31% до 40% – 2 балла; от 41% до 50% – 3 балла; свыше 51% – 4 балла</p>	справка в части информации о количестве постоянно проживающего населения на обслуживаемой им территории
3	Количество культурно-просветительных мероприятий, ориентированных в том числе на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов – 3</p> <p>менее 20 – 1 балл; от 21 до 35 – 2 балла; от 36 – 3 балла</p>	Данные АИС «Статистика», АИС «БАРС»
4	Применение информационных технологий в работе библиотеки в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов – 6</p> <p>информационные технологии не применяются – 0 баллов; информационные технологии применяются – 1 балл; наличие электронного читального зала Национальной электронной библиотеки – 2 балла; применение интерактивного оборудования – 3 балла</p>	Справка о деятельности библиотеки в части информации о применении информационных технологий
5	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов – 3</p> <p>отсутствие проектов – 0 баллов; наличие проектов – 1 балл; наличие проектов, реализуемых за счет средств грантов, – 2 балла</p>	Справка о деятельности библиотеки в части информации о краеведческих проектах; копии паспортов краеведческих проектов, содержащих краткую аннотацию, цели, задачи и результаты
6	Наличие проектов по развитию библиотечного дела в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов – 2</p> <p>отсутствие проектов – 0 баллов; наличие проектов – 2 балла</p>	Справка о деятельности библиотеки в части информации о наличии проектов по развитию библиотечного дела; копии паспортов проектов по развитию библиотечного дела,

			содержащих краткую аннотацию, цели, задачи и результаты
7	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 4 отсутствие участия – 0 баллов; участие: в муниципальных проектах – 1 балл; в региональных проектах – 1 балл; в общероссийских проектах – 2 балла	Справка о деятельности библиотеки в части информации об участии в проектах по развитию библиотечного дела; копии документов, подтверждающих участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела
8	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 отсутствие взаимодействия – 0 баллов; взаимодействие с органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения: муниципальными – 1 балл; региональными – 2 балла	Справка о деятельности библиотеки в части информации о совместных проектах, мероприятиях; копии соглашений о сотрудничестве (совместных планов работы) библиотеки с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения
9	Работа со СМИ в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 7 работа со СМИ не ведется – 0 баллов; публикации, упоминания в теле-, радио-передачах: в местных СМИ – 1 балл; в региональных СМИ – 2 балла; в федеральных СМИ – 3 балла; публикации о мероприятиях библиотеки в сети «Интернет» (официальный сайт (официальная страница) библиотеки, социальные сети, мессенджеры и т.д.) – 1 балл	Справка о деятельности библиотеки в части информации о работе со СМИ с указанием активных ссылок на публикации, упоминания в теле-, радио-передачах; копии публикаций в печатных СМИ
10	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или	Максимальное количество баллов – 6	Справка о деятельности библиотеки в части информации о наградах региональных или

	федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот – 0 баллов; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: учреждений – 1 балл; региональных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 2 балла; федеральных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 3 балла	федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений; копии дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений
--	--	---	---

3. Для номинации «Лучший муниципальный музей»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 2 отсутствие художественной концепции и художественного оформления экспозиции музея – 0 баллов; наличие художественной концепции и художественного оформления экспозиции – 2 балла	Справка о деятельности музея в части информации о художественно-эстетическом уровне экспозиций музея; фотографии, демонстрирующие художественно-эстетический уровень экспозиций музея
2	Количество посетителей музея в год (в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора)	Максимальное количество баллов – 3 выполнение планового показателя «Число посетителей музея»: менее 60% – 1 балл; от 61 до 99% – 2 балла; от 100% – 3 балла	Данные АИС «Статистика»
3	Количество выставок, в том числе передвижных в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 5 менее 5 – 1 балл; от 6 до 10 – 2 балла; от 11 – 3 балла; организация передвижных выставок – 2 балла	Данные АИС «Статистика»

4	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных в том числе на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 менее 20 – 1 балл; от 21 до 31 – 2 балла; от 32 – 3 балла	Данные АИС «Статистика»; справка о деятельности музея в части информации о количестве культурно-просветительных мероприятий
5	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 2 инновационные формы и методы не применяются – 0 баллов; инновационные формы и методы применяются – 2 балла	Справка о деятельности музея в части информации об использовании инновационных форм и методов работы
6	Популяризация культурного наследия малой Родины, а также краеведческая работа в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 отсутствие проектов по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов (далее – проекты) – 0 баллов; наличие: 1 – 2 проектов – 1 балл; 3 – 4 проектов – 2 балла; 5 и более проектов – 3 балла	Справка о деятельности музея в части информации о проектах по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов; копии проектов по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов
7	Работа со СМИ в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 7 работа со СМИ не ведется – 0 баллов; публикации, упоминания в теле-, радио-передачах: в местных СМИ – 1 балл; в региональных СМИ – 2 балла; в федеральных СМИ – 3 балла; публикации о мероприятиях музея в сети «Интернет» (официальный сайт (официальная страница) музея, социальные сети, мессенджеры и т.д.) – 1 балл	Справка о деятельности музея в части информации о работе со СМИ с указанием активных ссылок на публикации, упоминания в теле-, радио-передачах; копии публикаций в печатных СМИ

8	Количество новых поступлений предметов музейного фонда в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов – 3</p> <p>отсутствие новых поступлений – 0 баллов;</p> <p>от 5 до 25 новых поступлений – 1 балл;</p> <p>от 26 до 50 новых поступлений – 2 балла;</p> <p>более 51 нового поступления – 3 балла</p>	Данные АИС «Статистика»
9	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов – 2</p> <p>специальное программное обеспечение (АМС) не используется – 0 баллов;</p> <p>специальное программное обеспечение (АМС) используется – 2 балла</p>	Справка о деятельности музея в части информации о применении информационных технологий
10	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов – 3</p> <p>отсутствие публикаций – 0 баллов;</p> <p>публикации работников музея в научных (научно-популярных) сборниках, каталогах, журналах и т.д.:</p> <p>от 1 до 2 – 1 балл;</p> <p>3 и более – 2 балла</p>	Справка о деятельности музея в в части информации о научных публикациях; копии научных публикаций работников музея в научных (научно-популярных) сборниках, каталогах, журналах и т.д.
11	Проведение повышения квалификации музейных кадров в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	<p>Максимальное количество баллов - 2</p> <p>отсутствие специалистов, прошедших повышение квалификации – 0 баллов;</p> <p>наличие специалистов, прошедших повышение квалификации – 2 балла</p>	Справка о деятельности музея в части информации о повышении квалификации музейных кадров; копии удостоверений о повышении квалификации
12	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других	<p>Максимальное количество баллов – 6</p> <p>отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот: учреждений – 0 баллов;</p> <p>наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: учреждений – 1 балл;</p>	Справка о деятельности музея в части информации о наградах региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений; копии дипломов, благодарностей,

	учреждений в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	региональных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 2 балла; федеральных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 3 балла	почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений
--	--	---	---

4. Для номинации «Лучший работник муниципального культурно-досугового учреждения»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 6; отсутствие инновационных форм и методов работы – 0 баллов; проведение мероприятий для различных категорий населения, форма и (или) методика проведения которых ранее в КДУ не применялась – 1 балл; разработка методических материалов по работе с различными категориями населения – 2 балла; участие в грантовых конкурсах с проектом, ориентированным на работу с различными категориями населения – 3 балла	Справка о деятельности работника КДУ в части информации об использовании инновационных форм и методов работы, разработанных методических материалах с указанием активных ссылок на разработанные методические рекомендации, размещенные на официальном сайте (официальной странице) КДУ; копии документов, подтверждающих участие работника КДУ в грантовых конкурсах
2	Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 отсутствие взаимодействия – 0 баллов; взаимодействие с муниципальными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения – 1 балл; взаимодействие с региональными учреждениями культуры, образования, молодежной	Справка о деятельности работника КДУ в части информации о совместных с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения проектах и мероприятиях

		политики и социального обеспечения – 2 балла	
3	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 6 отсутствие побед – 0 баллов; победа работника КДУ в фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях: регионального уровня – 1 балл; межрегионального, всероссийского уровня – 2 балла; международного уровня – 3 балла	Справка о деятельности работника КДУ в части информации о его победах в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях; копии документов, подтверждающих победу работника КДУ в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях
4	Работа со СМИ в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 10 работа со СМИ не ведется – 0 баллов; публикации, упоминания в теле-, радио-передачах: в местных СМИ – 1 балл; в региональных СМИ – 2 балла; в федеральных СМИ – 3 балла; наличие авторских публикаций работников КДУ в СМИ – 3 балла; публикации о работнике КДУ в сети «Интернет» (официальный сайт (официальная страница) КДУ, мессенджеры, социальные сети и т.д.) – 1 балл	Справка о деятельности работника КДУ в части информации о работе со СМИ с указанием активных ссылок на публикации, упоминания в теле-, радио-передачах; копии публикаций в печатных СМИ
5	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной	Максимальное количество баллов – 3 отсутствие достижений – 0 баллов; поощрение (награждение) работника КДУ за победу (участие) в мероприятиях по изучению, сохранению и	Справка о деятельности КДУ в части информации о достижениях в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной

	традиционной культуры в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры – 1 балл; участие работника КДУ в описании объектов НЭД, направление заявок о включении объектов НЭД в реестры НЭД – 2 балла	традиционной культуры; копии документов, подтверждающих поощрение (награждение) работника КДУ за победу (участие) в мероприятиях по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры
6	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины, а также по краеведческой работе в году, предшествующем году проведения конкурсного отбор	Максимальное количество баллов – 6 отсутствие проектов – 0 баллов; участие работника КДУ в реализации проектов КДУ – 1 балл; участие работника КДУ в разработке проектов КДУ – 2 балла; разработка и реализация работником КДУ авторских проектов – 3 балла	Справка о деятельности работника КДУ в части информации о проектах по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины, краеведческой работе; копии авторских проектов работника КДУ по изучению и пропаганде истории и культуры малой Родины, краеведческой работе
7	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 6 отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот – 0 баллов; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: учреждений – 1 балл; региональных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 2 балла; федеральных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 3 балла	Справка о деятельности работника КДУ в части информации о наградах региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений; копии дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений

5. Для номинации «Лучший работник муниципальной общедоступной библиотеки»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения
-------	--	--	-------------------------------------

			показателя критерия конкурсного отбора
1	Применение информационных технологий в работе библиотеки в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 2 информационные технологии не применяются – 0 баллов; информационные технологии применяются – 2 балла	Справка о деятельности работника библиотеки в части информации о применении информационных технологий
2	Наличие проектов по развитию библиотечного дела в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 2 отсутствие проектов по развитию библиотечного дела – 0 баллов; наличие проектов по развитию библиотечного дела – 2 балла	Справка о деятельности работника библиотеки в части информации о наличии проектов по развитию библиотечного дела; копии проектов работника библиотеки по развитию библиотечного дела
3	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 4 отсутствие участия – 0 баллов; участие в муниципальных проектах – 1 балл; участие в региональных проектах – 1 балл; участие в общероссийских проектах – 2 балла	Справка о деятельности работника библиотеки в части информации об участии в проектах по развитию библиотечного дела; копии документов, подтверждающих участие работника библиотеки в проектах по развитию библиотечного дела
4	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 3 отсутствие взаимодействия – 0 баллов; взаимодействие с органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения: муниципальными – 1 балл; региональными – 2 балла	Справка о деятельности работника библиотеки в части информации о совместных проектах, мероприятиях
5	Работа со СМИ в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 7 работа со СМИ не ведется – 0 баллов; публикации, упоминания в теле-, радио-передачах: в местных СМИ – 1 балл; в региональных СМИ – 2 балла;	Справка о деятельности работника библиотеки в части информации о работе со СМИ с указанием активных ссылок на публикации, упоминания в теле-, радио-передачах; копии

		в федеральных СМИ – 3 балла; публикации о работнике библиотеки в сети «Интернет» (официальный сайт (официальная страница) библиотеки, социальные сети, мессенджеры и т.д.) – 1 балл	публикаций в печатных СМИ
6	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 7 отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот – 0 баллов; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: учреждений – 1 балл; региональных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 2 балла; федеральных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 3 балла; повышение квалификации – 1 балл	Справка о деятельности работника библиотеки в части информации о наградах региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений; копии дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений; копии удостоверений о повышении квалификации работника библиотеки

6. Для номинации «Лучший работник муниципального музея»:

№ п/п	Наименование критерия конкурсного отбора	Количество баллов по показателям критерия конкурсного отбора	Источник информации для определения показателя критерия конкурсного отбора
1	Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением	Максимальное количество баллов – 2 инновационные формы и методы не применяются – 0 баллов; инновационные формы и методы применяются – 2 балла	Справка о деятельности работника музея в части информации об использовании инновационных форм и методов работы
2	Популяризация культурного наследия малой Родины, а также краеведческая работа	Максимальное количество баллов – 2 отсутствие проектов по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов – 0 баллов;	Справка о деятельности работника музея в части информации о проектах по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектах; копии проектов

		наличие проектов по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов – 2 балла	работника музея по популяризации культурного наследия малой Родины, краеведческих проектов
3	Работа со СМИ в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 7 работа со СМИ не ведется – 0 баллов; публикации, упоминания в теле-, радио-передачах: в местных СМИ – 1 балл; в региональных СМИ – 2 балла; в федеральных СМИ – 3 балла публикации о работнике музея в сети «Интернет» (официальный сайт (официальная страница) музея, социальные сети, мессенджеры и т.д.) – 1 балл	Справка о деятельности работника музея в части информации о работе со СМИ с указанием активных ссылок на публикации, упоминания в теле-, радио-передачах; копии публикаций в печатных СМИ
4	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 2 отсутствие публикаций – 0 баллов; публикации в научных (научно-популярных) сборниках, каталогах, журналах и т.д.: менее 3 – 1 балл; 3 и более – 2 балла	Справка о деятельности работника музея в части информации о научных публикациях; копии научных публикаций работника музея в научных (научно-популярных) сборниках, каталогах, журналах и т.д.
5	Повышение квалификации в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	Максимальное количество баллов – 2 отсутствие повышения квалификации – 0 баллов; повышение квалификации – 2 балла	Справка о деятельности работника музея в части информации о повышении квалификации; копии удостоверений о повышении квалификации работника музея
6	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений в году, предшествующем году	Максимальное количество баллов – 6 отсутствие дипломов, благодарностей, почетных грамот – 0 баллов; наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот: учреждений – 1 балл; региональных органов управления культурой	Справка о деятельности работника музея в части информации о наградах региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы), других учреждений; копии дипломов, благодарностей, почетных грамот

	проведения конкурсного отбора	(исполнительных органов социальной сферы) – 2 балла; федеральных органов органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) – 3 балла	региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений
--	----------------------------------	--	--