



Зарегистрирован в Иркутском областном
государственном казенном учреждении
«Институт муниципальной правовой
информации им. М.М. Сперанского»
Дата государственной регистрации
« 30 » сентября 2026 года
Регистрационный № 03-1353126

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

« 29 » сентября 2026 года

№ 53-65-мпр

Иркутск

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников,
работающих по должности «помощник по уходу» в областных
государственных учреждениях социального обслуживания,
подведомственных министерству социального развития, опеки и
попечительства Иркутской области, оказывающих социальные услуги
в форме социального обслуживания на дому в рамках реализации в
Иркутской области пилотного проекта по созданию системы
долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами,
нуждающимися в уходе**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников, работающих по должности «помощник по уходу» в областных государственных учреждениях социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, оказывающих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в рамках реализации в Иркутской области пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании

«Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области



В.А. Родионов

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области

от «29» сентября 2026 года № 53-65-м/р

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ
ПО ДОЛЖНОСТИ «ПОМОЩНИК ПО УХОДУ» В ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СОЦИАЛЬНЫЕ
УСЛУГИ В ФОРМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДОМУ
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПИЛОТНОГО
ПРОЕКТА ПО СОЗДАНИЮ СИСТЕМЫ
ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА ЗА ГРАЖДАНАМИ ПОЖИЛОГО
ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДАМИ, НУЖДАЮЩИМИСЯ В УХОДЕ**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников, работающих по должности «помощник по уходу» в областных государственных учреждениях социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, оказывающих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в рамках реализации в Иркутской области пилотного проекта по созданию системы длительного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (далее – примерное положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и является основанием для разработки положений об оплате труда работников, работающих по должности «помощник по уходу» в областных государственных учреждениях социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – министерство), оказывающих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в рамках реализации в Иркутской области пилотного проекта по созданию системы длительного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, осуществляющих деятельность по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг на дому» (далее соответственно – помощник по уходу, учреждение, получатель услуг).

2. Настоящее примерное положение определяет:

1) минимальный размер часовой тарифной ставки помощников по уходу;

2) размер и условия установления выплат компенсационного характера помощникам по уходу;

3) размер и условия установления выплат стимулирующего характера помощникам по уходу;

4) показатели и критерии эффективности деятельности помощников по уходу.

3. Условия оплаты труда помощника по уходу, размер часовой тарифной ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера помощнику по уходу являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между помощником по уходу и учреждением.

4. Положение об оплате труда помощников по уходу утверждается локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или в случаях, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, иного представителя (представительного органа) работников учреждения.

5. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда помощников по уходу, осуществляется за счет средств областного бюджета и средств федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств Иркутской области, возникающих при создании системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

6. Для помощников по уходу устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, при которой заработная плата помощника по уходу зависит от фактически отработанного им времени и размера часовой тарифной ставки.

7. Нормальная продолжительность рабочего времени помощника по уходу не может превышать 40 часов в неделю. Допускается введение в учреждении суммированного учета рабочего времени помощника по уходу, при котором нормальная продолжительность рабочего времени помощника по уходу за учетный период (месяц, квартал, год) не должна превышать нормальной продолжительности рабочего времени помощника по уходу.

8. В основу расчета оплаты труда помощника по уходу берется часовая тарифная ставка, которая соответствует размеру вознаграждения, подлежащего выплате помощнику по уходу за один час оказания социальных услуг по уходу на дому.

9. Минимальный размер часовой тарифной ставки в 2026 году составляет 275,88 рублей.

Минимальный размер часовой тарифной ставки не индексируется.

10. Размер часовой тарифной ставки ежегодно устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом доведенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

11. Заработная плата помощника по уходу состоит из:

- 1) часовой тарифной ставки;
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

12. При оплате труда помощника по уходу за месяц часовая тарифная ставка умножается на количество часов ухода за получателем услуг с учетом уровня нуждаемости получателя услуг в уходе, предусмотренного Моделью системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Иркутской области, ежегодно утверждаемой нормативным правовым актом Правительства Иркутской области.

13. Количество часов ухода за получателем услуг определяется трудовым договором с помощником по уходу и учитывается в таблице учета рабочего времени, графике работы помощника по уходу.

14. Помощникам по уходу устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 3 настоящего примерного положения.

15. Помощникам по уходу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

16. Помощникам по уходу устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в выходные и нерабочие праздничные дни).

17. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями включают в себя районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в выходные и нерабочие праздничные дни) осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации помощникам по уходу, которым трудовым договором установлен режим рабочего времени с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями.

Помощникам по уходу, которым трудовым договором установлен режим рабочего времени с графиком сменности, не осуществляются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в выходные и нерабочие праздничные дни).

Глава 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

19. Помощникам по уходу устанавливаются стимулирующие выплаты в виде премии по итогам работы.

20. Выплата премии помощникам по уходу может осуществляться по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

Решение о выплате помощнику по уходу премии по итогам работы и ее размере принимается в форме локального нормативного акта учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда помощников по уходу в учреждении.

21. Выплата премии по итогам работы помощникам по уходу осуществляется с учетом показателей эффективности деятельности помощников по уходу.

Примерные показатели и критерии оценки эффективности деятельности помощников по уходу предусмотрены приложением к настоящему примерному положению.

22. Расчет премии по итогам работы помощникам по уходу производится по следующей формуле:

$$П = X * Б,$$

где:

П – премия по итогам работы;

X – стоимость одного балла;

Б – количество баллов, набранных при оценке эффективности деятельности помощников по уходу.

Стоимость одного балла определяется по формуле:

$$X = O_c / O_6,$$

где:

O_c – остаток средств областного бюджета и средств федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств Иркутской области, возникающих при создании системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, доведенных до учреждения на оплату труда, сложившийся за счет экономии;

O_6 – общее количество баллов по итогам оценки эффективности работы всех помощников по уходу в учреждении за период (месяц, квартал, год).

Приложение

к Примерному положению об оплате труда работников, работающих по должности «помощник по уходу» в областных государственных учреждениях социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, оказывающих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в рамках реализации в Иркутской области пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе

**ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ,
РАБОТАЮЩИХ ПО ДОЛЖНОСТИ «ПОМОЩНИК ПО УХОДУ»
В ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОКАЗЫВАЮЩИХ
СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ В ФОРМЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДОМУ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ В
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО СОЗДАНИЮ
СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА ЗА ГРАЖДАНАМИ
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДАМИ,
НУЖДАЮЩИМИСЯ В УХОДЕ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы
1	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей с соблюдением санитарных правил и норм, удовлетворенность граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в уходе (далее – получатели	Соблюдение процесса предоставления услуг ухода, графика посещений получателя социальных услуг, соблюдение принципов и правил корпоративной этики ¹ , отсутствие маркеров низкого качества социального обслуживания (неопрятный внешний вид получателя социальных услуг, пролежни, запахи в помещении, обусловленные некачественным уходом, обусловленные некачественным предоставлением услуг). Критерий оценивается путем проведения внутреннего контроля качества	20

	социальных услуг), качеством предоставляемых услуг	предоставления социальных услуг в областном государственном учреждении социального обслуживания, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее соответственно – учреждение, контроль качества предоставления социальных услуг), в соответствии с локальным нормативным актом учреждения	
		Наличие фактов ненадлежащего обеспечения ухода за получателем социальных услуг по результатам контроля качества предоставления социальных услуг (неопрятный внешний вид получателя социальных услуг, пролежни, запахи в помещении, обусловленные некачественным уходом, некачественным предоставлением услуг)	Аннулирование результатов по всем показателям критериев оценки эффективности
		Нарушение исполнения дополнения к индивидуальной программе предоставления социальных услуг в части несоответствия объема и периодичности предоставленных услуг ухода получателю социальных услуг	Аннулирование результатов по всем показателям критериев оценки эффективности
		Отсутствие обоснованных замечаний руководителя учреждения и контролирующих органов к помощнику по уходу	10
		Отсутствие зафиксированных нарушений	10
		Наличие фактов нарушений, выявленных по результатам обращений получателей социальных услуг или в ходе проверок деятельности учреждения, повлекших репутационные издержки для имиджа учреждения и (или) имевших негативные последствия для психологического и физического здоровья получателя социальных услуг	Аннулирование результатов по всем показателям критериев оценки эффективности
		Отсутствие обоснованных жалоб на помощника по уходу	10
2	Соблюдение трудовой дисциплины, принципов и правил корпоративной этики	Отсутствие зафиксированных нарушений	10
		Наличие нарушений, повлиявших на качество предоставления социальных услуг по вине помощника по уходу, подтвержденных документами	Аннулирование результатов по всем показателям критериев оценки эффективности
3		Отсутствие фактов некачественного и	20

	Качественное и своевременное ведение дневника ухода гражданина, нуждающегося в уходе (далее – дневник), листов наблюдения за состоянием гражданина (далее – листы), отчета о предоставлении социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долговременного ухода, предоставляемых гражданину бесплатно в форме социального обслуживания на дому (далее – отчеты) ²	(или) несвоевременного заполнения дневника, листов, отчетов, нарушения сроков их заполнения	
Наличие фактов некачественного и (или) несвоевременного заполнения дневника, листов, отчетов, нарушения сроков их заполнения		0	
4	Соблюдение правил охраны труда, санитарно-эпидемиологического режима, пожарного и энергосберегающего режимов	Отсутствие зафиксированных нарушений	20
		Наличие зафиксированных нарушений	0
Итого			100

Примечание:

¹ Принципы и правила корпоративной этики предусматриваются моделью системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Иркутской области, ежегодно утверждаемой нормативным правовым актом Правительства Иркутской области.

² Форма дневника ухода гражданина, нуждающегося в уходе, листов наблюдения за состоянием гражданина, отчета о предоставлении социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долговременного ухода, предоставляемых гражданину бесплатно в форме социального обслуживания на дому, предусматриваются моделью системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Иркутской области, ежегодно утверждаемой нормативным правовым актом Правительства Иркутской области.