



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

И марта 2024 года

№ *74-19-ин*

Иркутск

**О резервировании отдельных видов работ (профессий) для
трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в
Иркутской области**

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. В целях определения порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Иркутской области, к числу указанных граждан относятся граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

2. Определить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Иркутской области (прилагается).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр

К.М. Клоков

ОПРЕДЕЛЕН

приказом министерства труда и
занятости Иркутской области

от 11 марта 2014 года № 74-19-инр

ПОРЯДОК РЕЗЕРВИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ (ПРОФЕССИЙ) ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок определяет процесс организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Иркутской области (далее – Порядок).

2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению областного государственного казенного учреждения «Кадровый центр Иркутской области» (далее – Кадровый центр).

3. В целях настоящего Порядка под резервированием понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним.

4. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся граждане, испытывающие трудности в поиске работы и зарегистрированные в целях поиска подходящей работы в Кадровом центре:

- 1) инвалиды;
- 2) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- 3) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- 4) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 5) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- 7) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- 8) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;
- 9) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее

профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

Глава 2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ РЕЗЕРВИРОВАНИЯ

5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению Кадрового центра, заключенного с Кадровым центром (далее – договор о резервировании).

6. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с договором о резервировании.

7. Кадровый центр осуществляет информирование о резервировании отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации, на официальном сайте министерства труда и занятости Иркутской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

8. Кадровый центр проводит анализ сведений о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

9. Кадровый центр выдает работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

10. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в Кадровый центр с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

11. Кадровый центр в случае согласия работодателя с предложением Кадрового центра об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) заключает с работодателем договор о резервировании.

12. Кадровый центр информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в Кадровом центре, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

13. Кадровый центр предлагает на рассмотрение работодателю сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению Кадрового центра, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

14. В случае согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, Кадровый центр выдает им направления на работу для прохождения собеседования, по результатам которого работодателем принимается решение о возможности либо невозможности трудоустройства на рабочие места по резервированным видам работ (профессий).

15. Работодатель имеет право трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

16. Работодатель, заключивший договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на зарезервированное рабочее место представляет в Кадровый центр информацию о трудоустройстве в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства.

17. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании, предупредив об этом в письменном форме Кадровый центр за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.