



Зарегистрировано  
в ОГКУ «Институт  
муниципальной правовой  
информации имени  
М.М. Сперанского»  
от 15.11.23 № 01-2849/23

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И  
ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

13 ноября 2023 года

№ 45-пра

Иркутск

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области**

В соответствии со статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, утвержденное приказом аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 27 июня 2023 года № 24-пра (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) пункты 3, 4 приложения 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

**«3. Перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников областного государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Иркутской области» (далее - аппарат Общественной палаты)**

| № п/п | Показатель эффективности                                                                                                                                            | Критерий эффективности |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1.    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                |                        |
| 1.1   | Объем выполненных работником аппарата Общественной палаты заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с приказом директора аппарата | 100%                   |
|       |                                                                                                                                                                     | 50%                    |
|       |                                                                                                                                                                     | менее 50%              |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                        |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | Общественной палаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                        |
| 2.  | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                        |
| 2.1 | Наличие письменных замечаний директора аппарата Общественной палаты по итогам работы за отчетный период                                                                                                                                                                                                                                                                                | без замечаний                                                                                          |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | одно замечание                                                                                         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | два и более замечаний                                                                                  |
| 2.2 | Наличие заявок на закупку товаров, работ, услуг, несоответствующих требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок, антимонопольному законодательству, порядку взаимодействия с министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденному постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп | отсутствие нарушений законодательства                                                                  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | наличие нарушений законодательства                                                                     |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | наличие повторных однотипных нарушений законодательства                                                |
| 3.  | Премияльные выплаты по итогам работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                        |
| 3.1 | Превышение объема выполненных работником учреждения заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с приказом директора аппарата Общественной палаты. Выполнение особо важных заданий и поручений директора аппарата Общественной палаты и контролирующих и проверяющих органов                                                                           | с превышением                                                                                          |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | без превышения                                                                                         |
| 3.2 | Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов (применяется для заместителей руководителя, главного бухгалтера)                                                                                                                                                                                                                                                        | отсутствие задолженности                                                                               |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | наличие задолженности                                                                                  |
| 4.  | Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                        |
| 4.1 | Выполнение важной работы, с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки в отчетном периоде |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Невыполнение особо важной работы с высокой степенью самостоятельности в отчетном периоде               |
| 4.2 | Профессиональное развитие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Повышение профессиональной квалификации, посещение семинаров, прослушивание онлайн-лекций,             |

|  |  |                                                                                                                                          |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | тренингов и пр. в отчетном периоде                                                                                                       |
|  |  | Отсутствие повышения профессиональной квалификации, посещения семинаров, прослушивания онлайн-лекций, тренингов и пр. в отчетном периоде |

**4. Перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников областного государственного казенного учреждения «Ресурсный центр по поддержке некоммерческих организаций Иркутской области» (далее - Ресурсный центр)**

| № п/п | Показатель эффективности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Критерий эффективности                                  |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                         |
| 1.1   | Объем выполненных работником Ресурсного центра заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с приказом директора Ресурсного центра                                                                                                                                                                                                                      | 100%                                                    |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 50%                                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | менее 50%                                               |
| 2.    | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                         |
| 2.1   | Наличие письменных замечаний директора Ресурсного центра по итогам работы за отчетный период                                                                                                                                                                                                                                                                                           | без замечаний                                           |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | одно замечание                                          |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | два и более замечаний                                   |
| 2.2   | Наличие заявок на закупку товаров, работ, услуг, несоответствующих требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок, антимонопольному законодательству, порядку взаимодействия с министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденному постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп | отсутствие нарушений законодательства                   |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | наличие нарушений законодательства                      |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | наличие повторных однотипных нарушений законодательства |
| 3.    | Премияльные выплаты по итогам работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                         |
| 3.1   | Превышение объема выполненных работником учреждения заданий по отношению к планируемому объему, устанавливаемому в соответствии с                                                                                                                                                                                                                                                      | с превышением                                           |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | без превышения                                          |

|     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | приказом директора Ресурсного центра. Выполнение особо важных заданий и поручений директора Ресурсного центра и контролирующих и проверяющих органов |                                                                                                                                         |
| 3.2 | Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов (применяется для заместителей руководителя, главного бухгалтера)                      | отсутствие задолженности                                                                                                                |
|     |                                                                                                                                                      | наличие задолженности                                                                                                                   |
| 4.  | Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ                                               |                                                                                                                                         |
| 4.1 | Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки                                                                  | Выполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в установленные сроки в отчетном периоде                                  |
|     |                                                                                                                                                      | Невыполнение важной работы с высокой степенью самостоятельности в отчетном месяце                                                       |
| 4.2 | Профессиональное развитие                                                                                                                            | Повышение профессиональной квалификации, посещение семинаров, прослушивание онлайн-лекций, тренингов и пр. в отчетном месяце            |
|     |                                                                                                                                                      | Отсутствие повышения профессиональной квалификации, посещения семинаров, прослушивания онлайн-лекций, тренингов и пр. в отчетном месяце |

»;

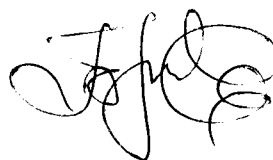
2) пункт 5 приложения 3 к Примерному положению дополнить подпунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Наличие заявок на закупку товаров, работ, услуг, несоответствующих требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок, антимонопольному законодательству, порядку взаимодействия с министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденному постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после дня его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Руководитель аппарата Губернатора  
Иркутской области и Правительства  
Иркутской области



С.В. Боброва