



МИНИСТЕРСТВО ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24.07.2023

№ 92-9-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области от 25 января 2019 года № 2-мпр

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 12 августа 2013 года № 301-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области от 25 января 2019 года № 2-мпр «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области, утвержденном приказом:

пункты 16, 17 изложить в следующей редакции:

«16. В ходе заседания конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверяет их соответствие иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определяет по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования;

17. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие кандидатов и является основанием для назначения на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но по результатам тестирования правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.».

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области (далее – методика), утвержденной приказом:

пункт 1 дополнить после слов «методов оценки» словами «профессионального уровня»;

пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, министр может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

Приложение 1 методики изложить в новой редакции (прилагается);

Приложение 2 методики изложить в новой редакции (прилагается);

Приложение 4 методики изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), после его государственной регистрации.

Заместитель министра по
регулированию контрактной
системы в сфере закупок
Иркутской области



И.Н. Димке

Приложение 1 к приказу
министерства _____ по
регулированию
контрактной системы в
сфере закупок Иркутской
области
от 24.07.2023 № 92-9.инт
«Приложение 1
к Методике проведения
конкурса на замещение
вакантной должности
государственной
гражданской службы
Иркутской области
(включение в кадровый
резерв) в министерстве по
регулированию
контрактной системы в
сфере закупок Иркутской
области

Сведения о родственниках¹

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии) государственного гражданского служащего Иркутской области

Степень свойства	Фамилия, имя, отчество (при наличии) ²	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (наименование и адрес организации), должность	Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

« _____ » _____ 20__ г.

Подпись _____

¹ Предлагается к заполнению на основании пункта 5 части 1 статьи 16, части 3 статьи 21 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», согласно которым гражданин Российской Федерации не может быть принят на

государственную гражданскую службу Российской Федерации, а государственный гражданский служащий Российской Федерации не может находиться на государственной гражданской службе Российской Федерации в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с государственным гражданским служащим Российской Федерации, если замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением замещения должности государственной гражданской службы Российской Федерации в уполномоченных в сфере лесных отношений органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации на территориях с низкой плотностью сельского населения, а также в отдаленных и труднодоступных местностях.

² Если свойственники изменяли фамилию, имя, отчество (при наличии), необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество (при наличии).».

Начальник отдела государственной гражданской
службы, кадров и делопроизводства



Е.А. Серебренникова

Приложение 2 к приказу
 министерства по
 регулированию
 контрактной системы в
 сфере закупок Иркутской
 области
 от 24.07.2023 № 92-9.инр
 «Приложение 2
 к Методике проведения
 конкурса на замещение
 вакантной должности
 государственной
 гражданской службы
 Иркутской области
 (включение в кадровый
 резерв) в министерстве по
 регулированию
 контрактной системы в
 сфере закупок Иркутской
 области

Краткая справка по результатам тестирования

№ п/п	Фамилия, имя, отчество канди дата	Количество правильных ответов в первой части тестирования	Количество правильных ответов во второй части тестирования (в зависимости от области и вида профессиональ ной деятельности)	Общее количество правильных ответов (сумма значений граф 3 и 4)	Процентное отношение правильных ответов(1)	Присвоен ные баллы по результатам тестиро вания (2)
1	2	3	4	5	6	5
1.						
2.						

1. Количество правильных ответов в процентном отношении рассчитывается по формуле:

Тест = Ответ / Вопрос * 100%, где

Тест - результат тестирования в процентах;

Ответ - сумма правильных ответов на вопросы теста;

2. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

Приложение 3 к приказу
министерства по
регулированию
контрактной системы в
сфере закупок Иркутской
области
от 24.07.2023 № 92-9-инр
«Приложение 4
к Методике проведения
конкурса на замещение
вакантной должности
государственной
гражданской службы
Иркутской области
(включение в кадровый
резерв) в министерстве по
регулированию
контрактной системы в
сфере закупок Иркутской
области

Решение
конкурсной комиссии по итогам конкурса
на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Иркутской области в министерстве
по регулированию контрактной системы в сфере закупок
Иркутской области

" ___ " _____ 20__ г.

г.Иркутск

1. Присутствовало на заседании из членов конкурсной комиссии

№ п/ п	Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Иркутской области

_____ (наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

№ п/ п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса
(заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. Выбирается вариант 1 или вариант 2 в соответствии с принятым конкурсной комиссией решением.

Вариант 1:

По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Иркутской области

Вариант 2:

В результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень.

6. Выбирается вариант 1 или вариант 2 в соответствии с принятым конкурсной комиссией решением.

Вариант 1:

По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области следующих кандидатов:

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области	Группа должностей государственной гражданской службы Иркутской области

Вариант 2:

В результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, подлежащие к включению в кадровый резерв министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области.

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

	(фамилия, инициалы)	
Председатель конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, инициалы)
Заместитель председателя конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, инициалы)
Секретарь конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, инициалы)
Члены конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, инициалы)
	_____	_____».
	(подпись)	(фамилия, инициалы)

Начальник отдела государственной гражданской
службы, кадров и делопроизводства



Е.А. Серебренникова