

государственное регистрационное
№ 03-0224/23 от 02.02.2023г.



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Иркутск 02.02.2023г.

№ 4-мпр

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пп, указом Губернатора Иркутской области от 27 января 2023 года № 9-угк «О назначении на должность Шелехова А.В.»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденное приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр, следующие изменения:

1) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации или лицу его замещающему устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю или лицу его замещающему определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных нормативным правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.»;

2) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности. Порядок и условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации определяются руководителем организации или лицом его замещающим. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для руководителей организаций.»

При отсутствии оснований для начисления премии руководителю организации, не связанных с оценкой показателей эффективности руководителя организации, премия по итогам работы за квартал (год) заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливается на основании достижения показателей эффективности деятельности. Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации, включая начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в особых климатических условиях, составляет не более одного должностного оклада, установленного для заместителя руководителя или главного бухгалтера организации по основному месту работы. Максимальный размер единовременной премии по итогам работы за год заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации, включая начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в особых климатических условиях, составляет не более однократного размера среднемесячной заработной платы, рассчитанной заместителю руководителя или главному бухгалтеру организации по основному месту работы.»;

3) абзац седьмой пункта 32 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам организации определяются в положении об оплате труда работников организации в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области, иными нормативными правовыми актами Иркутской области.»;

4) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников организаций за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

5) дополнить пунктом 48⁴ следующего содержания:

«48⁴. Рекомендуемый порядок исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях указан в Приложении 4 к настоящему Положению.»;

6) Приложение 1 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) после его государственной регистрации.

3. Настоящий приказ, за исключением подпунктов 1 и 3 пункта 1, вступает в силу с 1 января 2023 года.

Подпункт 1 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Подпункт 3 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 15 июля 2022 года.

Исполняющий обязанности
министра здравоохранения
Иркутской области



А.В. Шелехов

Приложение к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области от
от 19 февраля 2023 г. № 4-осн

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения
Иркутской области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
(ПКГ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня» <1>		10000
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники» <1>	1	10700
		2	10800
		3	10900
		4	11300
		5	11900
3.	ПКГ «Врачи и провизоры» <1>	1	16900
		2	18100
		3	19000
		4	20000
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» <1>	1	20900
		2	21900

5.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» <2>	1	10800
6.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» <2>	1	14300
		2	15500
7.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» <2>		16300
8.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» <3>	1	9400
		2	9800
9.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» <3>	1	9900
		2	10200
		3	10700
		4	10800
		5	11000
10.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» <3>	1	11700
		2	11900
		3	12200
		4	12400
		5	12700
11.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» <3>	1	13200
		2	13900
		3	14700
12.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» <4>	1	9200
		2	9500

13.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» <4>	1	9800
		2	10700
		3	11500
		4	11900
14.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» <5>		9200
15.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» <5>	1	9400
		2	9800
16.	ПКГ «Должности педагогических работников» <5>	1	10000
		2	10300
		3	11000
		4	11400
17.	ПКГ «Руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций» <5>		11800
18.	ПКГ «Должности работников культуры» <6>		9200

Примечание:

1. К 3 квалификационному уровню относятся врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2. Устанавливается минимальный размер окладов:
для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) - 24 960 рублей.

<1> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и

фармацевтических работников».

<2> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

<3> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

<4> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей общетраслевых профессий рабочих».

<5> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

<6> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».»