



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 октября 2022 года

№ 836-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 291-пп «Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области»;

2) постановление Правительства Иркутской области от 9 ноября 2018 года № 821-пп «О внесении изменений в Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области»;

3) постановление Правительства Иркутской области от 24 апреля 2019 года № 335-пп «О внесении изменений в Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области»;

4) пункт 3 постановления Правительства Иркутской области от 11 октября 2019 года № 835-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Иркутской области»;

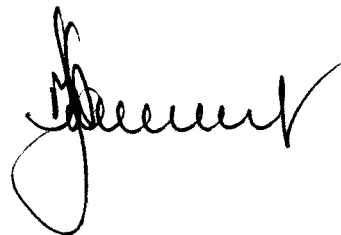
5) постановление Правительства Иркутской области от 5 ноября 2019 года № 901-пп «О внесении изменения в Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области»;

6) постановление Правительства Иркутской области от 30 декабря 2020 года № 1207-пп «О внесении изменений в Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области



К.Б. Зайцев

УСТАНОВЛЕН
постановлением Правительства
Иркутской области
от 31 октября 2022 года
№ 836-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АГЕНТСТВУ ПО
ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области – областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро по Иркутской области», областного государственного казенного учреждения «Центр обеспечения судебных участков мировых судей», подведомственных агентству по обеспечению деятельности мировых судей Иркутской области (далее – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется на календарный год исходя из предельной штатной численности работников государственного учреждения в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение функций государственного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного государственного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников государственного учреждения.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанных категорий работников государственного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя устанавливается учредителем государственного учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников государственного учреждения устанавливается руководителем государственного учреждения.

5. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения (в расчете на календарный год) ($\Phi OT_{\text{год}}$) определяется по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{год}} = (12 \times Q + \Phi OT_{\text{комп.}} + \Phi OT_{\text{стим.}}) \times PK,$$

где:

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, предусмотренных штатным расписанием государственного учреждения;

$\Phi OT_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения в размере 1 оклада (должностного оклада);

$\Phi OT_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения (в областном государственном казенном учреждении «Государственное юридическое бюро по Иркутской области» в размере 3,4 оклада (должностного оклада), в областном государственном казенном учреждении «Центр обеспечения судебных участков мировых судей» в размере 4,75 оклада (должностного оклада));

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

6. При формировании фонда оплаты труда работников государственного учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания государственного учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения в установленном законодательством порядке;
- 3) установление (отмена) выплат компенсационного характера или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

7. Расходы областного бюджета на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения сверх сумм, установленных пунктом 5 настоящего Порядка, в течение финансового года могут корректироваться на осуществление указанных выплат работникам государственных учреждений, принимавшим участие в мероприятиях, связанных с ликвидацией последствий чрезвычайной ситуации федерального характера, в размере фактически произведенных расходов, но не более одного процента годового фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда работников государственного учреждения составляет не более 40 процентов.

9. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

10. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.