



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

*25.10.2022.*

№ *60ч-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включении в кадровый резерв) в министерстве финансов Иркутской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 8 Положения о министерстве финансов Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 23 декабря 2008 года № 120-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в министерстве финансов Иркутской области, утвержденную приказом министерства финансов Иркутской области от 18 сентября 2018 года № 50н-мпр, следующие изменения:

- 1) пункты 14-15 признать утратившими силу;
- 2) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. По результатам конкурса на замещение вакантной должности конкурсная комиссия в отношении каждого кандидата принимает одно из следующих решений:

- 1) о признании победителем конкурса на замещение вакантной должности;
- 2) о непризнании победителем конкурса на замещение вакантной должности;

3) о включении в кадровый резерв. Данное решение конкурсной комиссии носит рекомендательный характер. Включение в кадровый резерв кандидата, в отношении которого принято указанное решение, осуществляется в установленном порядке при наличии согласия указанного лица. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантной должности оформляется в

письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»;

3) дополнить пунктом 23<sup>1</sup> следующего содержания:

«23<sup>1</sup>. По результатам конкурса в кадровый резерв конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) о включении в кадровый резерв;

2) об отказе во включении в кадровый резерв.»;

4) абзац первый пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29. В целях формирования рейтинга кандидатов по итогам каждой конкурсной процедуры, за исключением тестирования, членами комиссии используются следующие критерии оценки:»

5) пункты 31-33 изложить в следующей редакции:

«31. Итоговый балл кандидата по результатам конкурса определяется как среднее арифметическое значение итоговых баллов по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования (в случае если тестирование признано не пройденным, баллы за такое тестирование при подсчете итогового балла не учитываются) и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов (общее количество баллов делится на количество конкурсных заданий).

32. По результатам конкурса на замещение вакантной должности:

1) победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов, но не менее 6,8 баллов;

2) в кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа кандидатов, итоговый балл которых по результатам конкурса меньше итогового балла победителя конкурса, но при этом составляет не менее 5,6 баллов, либо конкурсная комиссия принимает решение о непризнании их победителями конкурса;

3) если итоговый балл кандидата составил менее 5,6 баллов, то конкурсная комиссия принимает решение о непризнании его победителем конкурса.

33. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв:

1) кандидаты, набравшие итоговый балл 5,6 баллов и более включаются в кадровый резерв;

2) если итоговый балл кандидата составил менее 5,6 баллов, то конкурсная комиссия принимает решение об отказе во включении его в кадровый резерв»;

б) пункты 40-41 изложить в следующей редакции:

«40. Тест должен содержать 60 вопросов: 30 вопросов по подпункту 1 пункта 35 настоящей Методики и 30 вопросов по подпункту 2 пункта 35 настоящей Методики. Каждый правильный ответ оценивается по 0,1 балла.

41. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.».

7) дополнить пунктом 67<sup>1</sup> следующего содержания:

«67<sup>1</sup>. По итогам подготовки кандидатом проекта документа конкурсной комиссией выставляется оценка по 10-балльной системе.»;

8) пункт 69 изложить в следующей редакции:

«69. По итогам решения практических задач конкурсной комиссией выставляется оценка по 10-балльной системе.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области (ogirk.ru)», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр финансов  
Иркутской области



Н.В. Бояринова