



МИНИСТЕРСТВО ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

25 сентября 2022 года

№ *63-15-мпр*

Иркутск

О внесении изменения в Положение об организации и проведении областного конкурса «Моя карьера»

Руководствуясь Положением о министерстве по молодежной политике Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 131-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об организации и проведении областного конкурса «Моя карьера», утвержденное приказом министерства по молодежной политике Иркутской области от 21 октября 2021 года № 37-мпр, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

М.М. Цыганова

Приложение

к приказу министерства по молодежной политике Иркутской области

от «23» сентября 2022 года № 63-15-мпр

«УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства по молодежной политике Иркутской области

от «21» октября 2021 года № 37-мпр

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «МОЯ КАРЬЕРА»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи и порядок организации и проведения областного конкурса «Моя карьера» (далее – Конкурс), требования, предъявляемые к участникам Конкурса.

2. Организатором Конкурса является министерство по молодежной политике Иркутской области (далее – министерство) совместно с Правительством Иркутской области.

3. Оператором Конкурса является ОГБУ «Молодежный кадровый центр».

4. Партнерами Конкурса являются органы государственной власти, государственные учреждения, коммерческие организации и общественные объединения.

5. Официальный сайт Конкурса: muscareer38.ru (далее – сайт Конкурса).

6. Целью Конкурса является поиск, развитие и поддержка перспективных молодых специалистов Иркутской области.

7. Задачи Конкурса:

1) оценка и формирование у участников компетенций карьерного планирования, лидерства, социального партнерства, управления проектами и иных профессиональных компетенций, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов;

2) создание коммуникационной площадки для профессионального развития молодежи в регионе, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик профессионального развития в муниципальных образованиях Иркутской области.

Глава 2. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ КОНКУРСА

8. Общее руководство организацией и проведением Конкурса осуществляет Оператор Конкурса во взаимодействии с Организатором Конкурса

и Организационным комитетом (далее – Оргкомитет). Оргкомитет состоит из председателя, секретаря и членов Оргкомитета.

9. Персональный состав Оргкомитета утверждается правовым актом Губернатора Иркутской области не позднее, чем за 15 календарных дней до начала полуфинала Конкурса.

10. Оргкомитет вправе представлять предложения по организации и проведению Конкурса, по содержанию направлений Конкурса и образовательной программе, по включению кандидатур из своего состава в состав Экспертного совета, назначает координаторов направлений Конкурса.

11. Функционал Организатора:

- 1) общее руководство подготовкой и проведением Конкурса;
- 2) представление кандидатур для включения в состав Экспертного совета;
- 3) разработка программы Конкурса;
- 4) привлечение экспертов к организации и проведению мероприятий Конкурса;
- 5) привлечение партнеров и спонсоров к организации и проведению мероприятий Конкурса;
- 6) утверждение списков участников Конкурса;
- 7) подведение итогов работы Конкурса.

12. Оператор Конкурса проводит заседания с участием Организатора Конкурса и Оргкомитета.

13. Решения, принимаемые Оргкомитетом в рамках своей компетенции, оформляются протоколом, который подписывается председателем Оргкомитета (в случае его отсутствия – заместителем председателя Оргкомитета) и секретарем Оргкомитета. Решения носят рекомендательный характер.

14. Оператор и Организатор Конкурса принимают решения с учетом рекомендаций Оргкомитета для участников, а также лиц, задействованных в организационно-подготовительной работе Конкурса.

Глава 3. ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ КОНКУРСА

15. Экспертный совет Конкурса (далее – Экспертный совет) оценивает участников в течение Конкурса, принимает участие в организации этапов Конкурса.

16. Состав Экспертного совета утверждается правовым актом министерства не позднее, чем за 2 календарных дня до начала отборочного этапа Конкурса.

17. В состав Экспертного совета входят представители исполнительных органов государственной власти Иркутской области, науки, бизнеса, вузовского сообщества, эксперты в области оценки персонала.

18. Экспертный совет правомочен принимать решения большинством голосов от числа присутствующих на заседании лиц, входящих в его состав. Заседания Экспертного совета правомочны при участии в них более половины от числа лиц, входящих в состав Экспертного совета.

19. Решения Экспертного совета оформляются протоколами в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания. Указанные протоколы подписывают председательствующий на заседании Экспертного совета и секретарь Экспертного совета.

20. Решения Экспертного совета носят рекомендательный характер.

Глава 4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

21. В целях организации проведения Конкурса министерство в срок не менее чем за два календарных дня до начала приема документов для участия в Конкурсе публикует извещение о проведении Конкурса (далее – Извещение) в печатном средстве массовой информации или сетевом издании, учрежденном органами государственной власти Иркутской области для обнародования (официального опубликования) правовых актов органов государственной власти Иркутской области, иной официальной информации, а также размещает Извещение на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В Извещении указываются следующие сведения:

- 1) наименование, место нахождения, почтовый адрес, номер контактного телефона, адрес электронной почты Организатора и Оператора Конкурса;
- 2) место, сроки и порядок регистрации для участия в Конкурсе;
- 3) перечень документов для участия в Конкурсе;
- 4) сроки и условия проведения этапов Конкурса;
- 5) требования, предъявляемые к участникам;
- 6) тематика заданий и критерии оценки участников Конкурса;
- 7) условия прохождения в следующие этапы.

22. Конкурс проводится по следующим направлениям: государственное управление; образование и наука; медицина; творчество и креативные индустрии; бизнес и производство; общественная безопасность.

23. По каждому направлению Конкурса Организатор совместно с партнерами формирует перечень практик, стажировок и вакансий для участников Конкурса.

24. Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно, проживающие на территории Иркутской области (далее – участники).

25. Конкурс состоит из следующих этапов:

- 1) регистрация участников;
- 2) отборочный этап в онлайн-формате;
- 3) полуфинал в онлайн и очном форматах;
- 4) финал в онлайн и очном форматах.

26. Для участия в Конкурсе необходимо в указанные в Извещении сроки пройти регистрацию путем заполнения заявки на сайте Конкурса. При заполнении заявки указываются следующие сведения: фамилия, имя, отчество, дата рождения, номер телефона, адрес электронной почты, место проживания, место работы (должность) или учебы, специальность, направление подготовки.

При регистрации участникам также необходимо выбрать направление Конкурса и возрастной трек.

27. Возрастные треки конкурса:

- 1) обучающийся в профессиональной образовательной организации;
- 2) обучающийся в образовательной организации высшего образования;
- 3) молодой специалист в возрасте до 27 лет (включительно);
- 4) молодой специалист в возрасте от 28 до 35 лет.

28. Для осуществления подбора подходящих вакансий участник должен выбрать не более пяти потенциальных работодателей. Подбор вакансий, практик и стажировок, подходящих участнику, осуществляется Оператором из перечня доступных вакансий, выбранных работодателей участником. При прохождении в финал Конкурса список работодателей может быть скорректирован с учетом актуальных вакансий Конкурса, подходящих участнику.

29. При регистрации на участие в Конкурсе участник должен представить следующие документы посредством их размещения на сайте Конкурса:

1) скан-копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, с отметкой о регистрации по месту жительства. В случае отсутствия в паспорте отметки о регистрации по месту жительства на территории Иркутской области, представляется копия документа, подтверждающего проживание участника Конкурса на территории Иркутской области;

2) скан-копия справки об обучении в образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (для обучающихся), копия диплома (-ов) об образовании (для завершивших обучение);

3) скан-копия сертификата участника Всероссийского конкурса молодежных проектов, рекомендованного экспертным советом к присуждению грантовой поддержки в рамках международного молодежного форума «Байкал» в текущем календарном году (при наличии).

30. Участник считается зарегистрированным, если заполнил все поля регистрационной формы, получил письменное подтверждение о регистрации на указанный им адрес электронной почты, подтвердил согласие на обработку персональных данных.

31. Своей регистрацией на сайте участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с настоящим Положением, политикой обработки персональных данных при проведении Конкурса, использованием видео- и аудиоматериалов, а также дает согласие на обработку его персональных данных, их передачу членам Экспертного совета, Оргкомитета, наставникам, представителям партнеров, заявленных на Конкурсе.

32. Участники обязаны указывать достоверную информацию при регистрации и актуализировать ее на протяжении Конкурса.

33. Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на Конкурс только однократно в году проведения Конкурса.

34. Каждый участник может подать заявку на участие только в одном из направлений. Смена направления, выбранного при регистрации, допускается по

решению Экспертного совета в ходе отборочного этапа Конкурса путем письменного обращения к Оператору Конкурса на сайте Конкурса.

35. Оператор Конкурса оставляет за собой право остановить регистрацию на направление или установить дополнительные задания для дальнейшего участия в направлении. В данном случае Оператор Конкурса обязуется не менее чем за три календарных дня уведомить участников о прекращении регистрации на направление или появлении дополнительных заданий, разместив информацию на сайте Конкурса.

36. В ходе отборочного этапа и полуфинала Конкурса участники проходят обучение, выполняют задания, позволяющие оценить их компетенции. По результатам выполнения заданий участники получают баллы, формирующие значения индивидуального рейтинга. Участники, набравшие медианное значение балла и выше, проходят в следующий этап Конкурса.

37. В случае, если участник, допущенный до следующего этапа, не может принять участие в этапе, участник направляет Оператору Конкурса мотивированный отказ в течение трех календарных дней с момента получения уведомления о результатах этапа Конкурса путем заполнения формы заявления в личном кабинете на сайте Конкурса, Участник отказавшийся участвовать в этапе заменяется следующим участником по рейтингу.

38. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

1) несоответствие участника требованиям, указанным в пункте 24 настоящего Положения;

2) незаполненная (заполненная не в полном объеме) электронная форма регистрации на сайте Конкурса;

3) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 29 настоящего Положения;

4) регистрация участников после срока, указанного в Извещении;

5) предоставление недостоверной информации.

39. Оператор Конкурса в течение трех календарных дней со дня окончания срока регистрации уведомляет участников электронным письмом на адрес электронной почты и звонком по номеру телефона, указанным в заявке, о допуске или об отказе в допуске к участию в Конкурсе.

40. Участники международного молодежного форума «Байкал» в текущем календарном году, проживающие на территории Иркутской области, получают дополнительные 30 баллов к рейтингу отборочного этапа при подтверждении сертификата участника форума. Баллы будут учтены в рейтинге участника после прикрепления скан-копии документа и проведения сверки Оператором Конкурса со списком участников молодежного форума «Байкал».

41. После допуска к участию претенденты на участие в Конкурсе проходят входное тестирование, которое состоит из 30 вопросов. Один правильный ответ – 1 балл. Максимальное количество баллов – 30. Доступ к конкурсным испытаниям и образовательной программе отборочного этапа Конкурса получают не более 5000 человек, набравших медианное значение баллов.

42. В отборочном этапе Конкурса участники проходят обучающую программу, состоящую из курса видеолекций, направленную на развитие общих компетенций, выполняют конкурсные задания, в том числе связанные с публикацией информации об участии в Конкурсе в своих аккаунтах в социальных сетях.

Видео и ссылки на публикации в аккаунтах в социальных сетях прикрепляются участником в личном кабинете на сайте Конкурса в сроки, установленные правилами отборочного этапа Конкурса.

43. Оператор Конкурса в течение пяти календарных дней со дня окончания отборочного этапа уведомляет участников электронным письмом на адрес электронной почты и звонком по номеру телефона, указанным в заявке, о допуске или об отказе в допуске к участию в полуфинале Конкурса.

44. Участники, прошедшие отборочный этап Конкурса, приглашаются в полуфинал Конкурса. Программа полуфинала состоит из встреч с экспертами, наставниками, программы обучения, состоящей из видеолекций, вебинаров, прямых эфиров, выполнения конкурсных заданий, обучающих и коммуникативных мероприятий.

45. Для участия в полуфинале Конкурса участники прикрепляют в личном кабинете на сайте Конкурса резюме и дают согласие на поиск и подбор подходящей вакансии в течение одного года после окончания Конкурса.

46. Основанием для отказа в допуске к участию в полуфинале Конкурса является отсутствие загруженного резюме и отказ от подбора подходящих по образованию и компетенции вакансий.

47. В полуфинале Конкурса участникам будет предложен перечень вакансий, стажировок и практик по выбранному направлению Конкурса. В течение пяти календарных дней с момента начала полуфинала Конкурса каждый участник должен выбрать интересующие его вакансии, стажировки, практики или курсы повышения квалификации на сайте Конкурса.

48. Участники, прошедшие полуфинал Конкурса, приглашаются в финал Конкурса.

49. Оператор Конкурса в течение пяти календарных дней со дня окончания полуфинала Конкурса уведомляет участников электронным письмом на адрес электронной почты и звонком по номеру телефона, указанным в заявке, о допуске или об отказе в допуске к участию в финале Конкурса. По итогам полуфинала Экспертная комиссия Конкурса определяет победителей Конкурса.

50. Программа финала Конкурса состоит из встреч с представителями государственных организаций, бизнеса, науки, вузовского сообщества, общественных объединений, наставниками Конкурса, а также индивидуальной проектной деятельности.

51. В течение четырнадцати календарных дней со дня начала финала Конкурса каждый участник может пройти индивидуальные собеседования на интересующие его вакансии, стажировки и практики по выбранному направлению Конкурса.

52. Проезд участников Конкурса до города Иркутска и обратно, питание и проживание оплачивается самостоятельно участником Конкурса.

53. В случае введения ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее - COVID-19) на территории Иркутской области для участия в очном формате мероприятий Конкурса участники загружают в личный кабинет на сайте Конкурса один из следующих документов:

1) подтверждающих получение первого компонента вакцины против COVID-19 или полного курса вакцинации против COVID-19;

2) отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 методом полимеразной цепной реакции (ПЦР) в электронном виде (на бумажном носителе), выданный не ранее чем за 72 часа до даты проведения очного финала Конкурса;

3) для лиц, перенесших заболевание COVID-19 не ранее 6 месяцев до даты проведения очного финала Конкурса, справка (заключение) медицинской организации о перенесенном заболевании.

54. Основанием для отказа в допуске к участию в очном этапе Конкурса в случае введения ограничительных мер в связи с распространением COVID-19 на территории Иркутской области является отсутствие одного из документов, указанных в пункте 53 настоящего Положения.

Глава 4. ЗАДАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

55. В отборочном этапе участники выполняют задания в индивидуальном порядке. Задания необходимо выполнить не позднее последнего дня отборочного этапа.

Участники получают задания на сайте Конкурса. По завершении сроков прохождения отборочного этапа загрузка заданий будет недоступна.

Специфика каждого задания заключается в демонстрации полученных знаний после прохождения обучающей программы.

56. В отборочном этапе Конкурса участники получают доступ к просмотру 10 лекций, из них: 5 лекций с тестированием, 5 лекций с индивидуальными заданиями.

Лекции с тестированием: за просмотр лекции участник получает не более 5 баллов, за тестирование по теме лекции, которое состоит из 4 вопросов, не более 1 балла по 0,25 балла за каждый правильный ответ. Всего за лекции с тестированием участник может получить не более 30 баллов.

При просмотре лекций с индивидуальными заданиями оцениваются только индивидуальные задания в соответствии с критериями, описанными в пункте 57 настоящего Положения.

57. Критерии заданий отборочного этапа:

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Индивидуальное задание «Резюме» (время на выполнение задания – не позднее чем за пять календарных дней до окончания отборочного этапа). Задание считается выполненным после того, как участник загрузил файл в личном кабинете на сайте Конкурса):	максимальное количество баллов – 5
1.1.	Структура и стилистика текста (от 0 до 2 баллов)	
	резюме структурировано, заполнены все разделы формы: «Образование», «Опыт работы», «Навыки и компетенции» и пр.	2
	частично отсутствуют разделы, форма резюме заполнена не полностью (менее 3 разделов)	1
	Разделы резюме не заполнены	0
1.2.	Целостность документа (от 0 до 1 балла)	
	резюме оформлено единообразно, шрифт, кегль, цвет текста не меняется	1
	резюме не оформлено, используется разный тип шрифта, разный кегль, разный цвет текста	0
1.3.	Соответствие кандидата желаемой должности (от 0 до 2 баллов)	
	соотношение навыков и образования соответствует желаемой должности	2
	образование не подходит, но есть необходимые навыки	1
	образование не соответствует, навыки отсутствуют	0
2.	Индивидуальное задание «Я – профессионал» (время на выполнение задания – не позднее чем за три календарных дня до окончания отборочного этапа). Задание считается выполненным после того, как участник загрузил файл в личном кабинете на сайте Конкурса:	максимальное количество баллов – 12
2.1.	Целостность образа (от 0 до 3 баллов)	
	образ специалиста отражает профессиональные навыки и компетенции участника	3

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
	образ специалиста отражает больше личностные характеристики, чем профессиональные навыки	1
	образ не содержит профессиональной составляющей	0
2.2.	Детализация карьерного плана (от 0 до 3 баллов)	
	составные части карьерного плана равнозначно продуманы и описаны	3
	составные части карьерного плана прописаны на половину	1
	более 50% карьерного плана описано общими словами или формулировками	0
2.3.	Структура текста (от 0 до 3 баллов)	
	структура текста содержит тезис/проблему, аргументы, вывод	3
	структура текста содержит тезис и выводы, отсутствуют аргументы	1
	структура текста отсутствует	0
2.4.	Аргументированность и логика изложения (от 0 до 3 баллов)	
	использовано более 3 аргументов, логика изложения ясна, смысл текста не искажен	3
	использовано не более 2 аргументов, логика изложения искажает смысл текста	1
	аргументы отсутствуют, логика изложения не ясна	0
3.	Индивидуальное задание «Личная стратегия» (время на выполнение задания – не позднее чем за три календарных дня до окончания отборочного этапа). Задание считается выполненным после того, как участник загрузил файл в личном кабинете на сайте Конкурса:	максимальное количество баллов – 20
3.1.	Информативность, проработка нескольких сфер жизни (от 0 до 5 баллов)	

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
	в стратегии описано более 5 сфер жизни, все сферы описаны равнозначно	5
	в стратегии описано не менее 3 сфер жизни, объем информации о каждой сфере неравнозначен	2
	в стратегии описано 2 и менее сфер жизни, информации о планах в каждой сфере недостаточно для оценки в долгосрочной перспективе	0
3.2.	Детализация (от 0 до 5 баллов)	
	информации достаточно для оценки долгосрочной и краткосрочной перспективы, прослеживается пошаговый путь участника к достижению цели в каждой из описанных сфер	5
	информации достаточно для оценки краткосрочных перспектив, прослеживает логика достижений и траектория развития каждой сферы	2
	информации недостаточно для оценки пути участника к достижению заявленных целей	0
3.3.	Целеполагание и результативность (от 0 до 5 баллов)	
	цели стратегии четко сформулированы, учтены условия/ресурсы и риски в достижении результатов по каждой сфере	5
	цели стратегии сформулированы не конкретно, частично не учтены условия /ресурсы и риски по каждой сфере	2
	цели стратегии абстрактны или сформулированы некорректно, не соответствуют указанному результату	0
3.4.	Соответствие намерений навыкам и возможностям (от 0 до 5 баллов)	
	намерения и цели участника соответствуют его профессиональным навыкам и личным качествам, прослеживается взаимосвязь между «могу» и «хочу»	5
	намерения и цели участника частично соответствуют его профессиональным навыкам и личным качествам	2
	намерения и цели участника не соответствуют его профессиональным навыкам и личным качествам	0

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
4.	Индивидуальное задание «Мой эмоциональный интеллект» (время на выполнение задания – не позднее чем за два календарных дня до окончания отборочного этапа). Задание считается выполненным после того, как участник прошел тестирование, загрузил результаты в личном кабинете на сайте Конкурса.	максимальное количество баллов – 3
5.	Индивидуальное задание «Видеовизитка» (время на выполнение задания – не позднее чем за два календарных дня до окончания отборочного этапа). Продолжительность видеоролика не более двух минут, участник должен быть все время в кадре. Задание считается выполненным после того, как участник загрузил видеофайл в личном кабинете на сайте Конкурса:	максимальное количество баллов – 10
5.1.	Соблюдение лимита времени – не более двух минут (от 0 до 2 баллов)	
	соблюдение лимита времени – видеоролик менее двух минут	2
	несоблюдение лимита времени – видеоролик более двух минут	0
5.2.	Раскрытие заданной тематики в видеообращении (от 0 до 5 баллов)	
	тематика видеовизитки раскрыта полностью, информация об участнике как обучающемся/молодом специалисте, его/ее личных качествах и мотивации участвовать в конкурсе представлена содержательно и развернуто.	5
	тематика видеовизитки раскрыта частично, участник представился подробно, но не рассказал о причинах участия в Конкурсе.	3
	тематика видеовизитки не раскрыта, участник кратко представился.	0
5.3.	Культура речи, умение связно и логично излагать свои мысли (от 0 до 3 баллов)	
	высказывания развернутые, последовательны, логика мысли прослеживается четко, соответствует тематике, стилю и культуре речи	3

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
	мысль излагается не четко, последовательность и логика изложения продемонстрированы слабо, допущены ошибки в речи	2
	участник сбивчиво и непоследовательно излагает мысли	1

Максимальное количество баллов, которое можно получить в образовательной программе отборочного этапа, составляет 80 баллов (за лекции с тестированием – 30 баллов, за лекции с заданиями – 50 баллов).

58. Максимально возможное количество баллов за участие в отборочном этапе Конкурса – 110 баллов, с учетом дополнительных баллов, указанных в пункте 40 настоящего Положения.

59. В полуфинале Конкурса участники выполняют командное задание, указанное в подпункте 1 пункта 61 настоящего Положения. Для выполнения задания участники объединяются в команды. Команды формируются автоматически на сайте Конкурса.

60. Участники самостоятельно выбирают для выполнения одно из заданий, указанных в подпунктах 2 – 5 пункта 61 настоящего Положения. Участник должен уведомить Оператора Конкурса о выборе задания путем заполнения формы заявления в личном кабинете на сайте Конкурса в течение трех календарных дней с момента получения доступа к заданиям.

61. Критерии оценки заданий полуфинала:

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Командное задание «Я – часть общества» (время на выполнение задания – три календарных дня со дня получения задания). Задание является обязательным для всех участников и считается выполненным после того, как все участники команды опубликовали в личных кабинетах на сайте Конкурса видеоролик длительностью не более 5 минут:	максимальное количество баллов за задание – 17
1.1.	Соответствие тематике задания (от 0 до 5 баллов)	
	полностью соответствует тематике задания	5
	частично соответствует тематике задания	2
	не соответствует тематике задания полностью	0

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
1.2.	Информативность (от 0 до 5 баллов)	
	информация отражена в полном объеме, содержательно	5
	информация отражена кратко	2
	информации недостаточно	0
1.3.	Стилистика и оригинальность подачи информации (от 0 до 2 баллов)	
	информация представлена с использованием графических-, аудио- и видеофайлов, подходящих по контексту, стиль изложения – деловой, артистический	2
	информация представлена только в виде текста, стиль изложения – разговорный	0
1.4.	Участники команды равнозначно представлены (от 0 до 5 баллов)	
	представлен одинаковый объем информации о каждом участнике команды, представлено 100% команды	5
	представлено не менее 90% команды или об 1-2 участниках информации представлено больше	2
	представлено менее 70% команды	0
2.	Конкурсное испытание «Управленческие поединки» Конкурсное испытание по выбору, проходит в очном формате:	максимальное количество баллов – 10
2.1.	Культура речи, умение связно и логично излагать свои мысли (от 0 до 5 баллов)	
	высказывания развернутые, последовательны, логика мысли прослеживается четко, соответствует тематике, стилю и культуре речи	5
	мысль излагается не четко, последовательность и логика изложения продемонстрированы слабо, допущены ошибки в речи	2
	участник сбивчиво и непоследовательно излагает мысли	0
2.2.	Невербальное поведение (от 0 до 5 баллов)	

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
	успешное применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций, высокий уровень владения и распознавания жестов, мимики	5
	применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций продемонстрировано слабо, низкий уровень владения и распознавания жестов, мимики	2
	техники ведения переговоров и невербальных коммуникаций не применены, реакция на мимику и жесты отсутствует, вел себя неуверенно	0
3.	Конкурсное испытание «Дебаты» Конкурсное испытание по выбору, проходит в очном формате, участники формируют команды по 3 человека:	Максимальное количество баллов – 10
3.1.	Культура речи, умение связно и логично излагать свои мысли (от 0 до 5 баллов)	
	высказывания развернутые, последовательны, логика мысли прослеживается четко, соответствует тематике, стилю и культуре речи	5
	мысль излагается не четко, последовательность и логика изложения продемонстрированы слабо, допущены ошибки в речи	2
	участник сбивчиво и непоследовательно излагает мысли	0
3.2.	Невербальное поведение (от 0 до 5 баллов)	
	успешное применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций, высокий уровень владения и распознавания жестов, мимики	5
	применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций продемонстрировано слабо, низкий уровень владения и распознавания жестов, мимики	2
	техники ведения переговоров и невербальных коммуникаций не применены, реакция на мимику и жесты отсутствует, вел себя неуверенно	0

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
4.	Конкурсное испытание «Творческая мастерская» Конкурсное испытание по выбору, проходит в очном формате, участники формируют команды в соответствии с выбором направления и работодателя:	Максимальное количество баллов – 10
4.1.	Компетентность и эрудиция (от 0 до 5 баллов)	
	продемонстрирован высокий уровень информированности о законодательстве и иных локальных документах, регулирующих деятельность организации/компании, производственных и организационных процессах; участник хорошо знаком с проектами, целями и задачами организации/компании, понимает ее концепцию	5
	продемонстрирован слабый уровень информированности о законодательстве и иных локальных документах, регулирующих деятельность организации/компании, производственных и организационных процессах; участник поверхностно знаком с деятельностью организации/компании	2
	отсутствует информированность, понимание сути и содержания деятельности организации/компании	0
4.2.	Коммуникативные навыки (от 0 до 5 баллов)	
	успешное применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций, высокий уровень владения и распознавания жестов, мимики, активное участие в процессе разработки идеи, участник демонстрирует лидерскую позицию	5
	применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций продемонстрировано слабо, уровень заинтересованности участника в коммуникации в команде слабый, но участие в процессе разработки идеи активное	2
	техники ведения переговоров и невербальных коммуникаций не применены, реакция на мимику и жесты отсутствует, участник вел себя неуверенно, в	0

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
	решении общих задач и разработке идеи участие не принимал	
5.	Индивидуальное задание «Видеообращение» Конкурсное испытание по выбору. Время на выполнение задания – три календарных дня со дня получения задания. Продолжительность видеоролика не более двух минут, участник должен быть все время в кадре. Задание считается выполненным после того, как участник загрузил видеообращение в личном кабинете на сайте Конкурса:	максимальное количество баллов – 10 баллов
5.1.	Культура публичного выступления (от 0 до 2 баллов)	
	высокий уровень ораторского мастерства, автор убедителен, уверен	2
	средний уровень ораторского мастерства, автор демонстрирует неуверенность	1
	низкий уровень ораторского мастерства	0
5.2.	Яркость, эмоциональность и образность (от 0 до 2 баллов)	
	видеообращение вызывает сильный эмоциональный отклик у аудитории (прослеживается в оценочных суждениях, комментариях)	2
	видеообращение вызывает слабый эмоциональный отклик у аудитории (прослеживается в оценочных суждениях, комментариях)	1
	видеообращение не побуждает к действию, не вызывает эмоциональной реакции	0
5.3.	Оригинальность формы и содержания (от 0 до 2 баллов)	
	содержание видеообращения сформулировано нестандартно, точка зрения автора и посыл видеообращения передаются посредством аудио-сопровождения, графики, эффектов и иных технических возможностей	2
	видеообращение состоит из общепринятых формулировок и распространенных речевых оборотов, форма видеообращения демонстрирует технические навыки автора	1

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
	форма видеообращения распространена, содержание поверхностно	0
5.4.	Развитость речи, умение связно и логично излагать свои мысли (от 0 до 2 баллов)	
	высказывания развернутые, последовательны, логика мысли прослеживается четко, соответствует стилю и культуре речи	2
	мысль излагается не четко, последовательность и логика изложения продемонстрированы слабо, допущены ошибки в речи	1
	участник сбивчиво и непоследовательно излагает мысли	0
5.5.	Раскрытие заданной тематики в видеообращении (от 0 до 2 баллов)	
	тематика видеообращения раскрыта полностью	2
	тематика видеообращения раскрыта частично	1
	тематика видеообращения не раскрыта	0

62. Участие в образовательной программе полуфинала оценивается в 1 балл за просмотр 1 лекции, 1 балл за просмотр встречи со спикером или наставником Конкурса в прямом эфире при соблюдении следующих условий:

1) участник провел все мероприятия с включенной камерой, находился в кадре все время подключения;

2) участник дважды прошел отметку об участии в мероприятии.

За активное участие в прямом эфире (вопросы спикеру/наставнику) участник получает 1 балл.

Максимальное количество баллов, которое можно получить в образовательной программе полуфинала, составляет 30 баллов (просмотр лекций – не более 5 баллов, просмотр встреч с наставниками и спикерами в прямом эфире – не более 10 баллов, за активность в прямом эфире – не более 15 баллов).

За просмотр встреч со спикерами и наставниками Конкурса в записи баллы не начисляются.

63. Максимально возможное количество баллов за выполнение конкурсных испытаний полуфинала – 27 баллов (обязательное задание и задание по выбору).

64. Максимально возможное количество баллов за участие в полуфинале Конкурса – 57 баллов.

65. Для определения рейтинга «Топ-100 лучших участников конкурса «Моя карьера» в финале Конкурса участники выполняют конкурсное задание «Защита проектов», которое оценивается по следующим критериям:

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Защита проектов:	максимальное количество баллов – 30
1.1.	Актуальность – социальная значимость, необходимость и своевременность решения указанной в проекте проблемы для обозначенной географии и целевой аудитории проекта (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий аргументирован недостаточно, наличие проектной проблемы не подкреплено фактами	2
	проблема проекта не имеет острой значимости для целевой группы и (или) территории реализации проекта	0
1.2.	Практичность – раскрытие практического применения проекта, описание того, как могут применяться полученные результаты в дальнейшем. Охват участников в процессе реализации проекта. Возможные позитивные изменения (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, возможности применения полученных результатов и позитивные изменения не подкреплены расчетами	2
	критерий не раскрыт, описание поверхностное	0
1.3.	Реализуемость – достижимость ожидаемых результатов за период реализации проекта. Результаты являются конкретными и измеримыми. Описаны возможные риски и меры по их предотвращению (от 0 до 5 баллов)	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, измерение рисков и мер по их предотвращению не описаны	2
	критерий не раскрыт, информация о прогнозируемом результате не рассчитана или описана поверхностно	0

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
1.4.	<p>Содержательность – детально проработаны все этапы проекта: постановка проблемы, механизм ее решения, мероприятия, направленные на решение задач проекта, наличие календарного плана их реализации. Распределение ролей в команде. Привлечение партнеров к реализации проекта (от 0 до 5 баллов)</p>	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, этапы проекта описаны частично	2
	критерий не раскрыт, информация о партнерах отсутствует, этапы реализации не детализированы либо отсутствуют	0
1.5.	<p>Эффективность – соотношение затрат, сроков, содержания проекта и ожидаемых результатов. Экономичность и обоснованность затрат на реализацию проекта, наличие показателей результативности проекта (от 0 до 5 баллов)</p>	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, обоснование проекта, показатели результативности описаны частично	2
	критерий не раскрыт, информация о сроках реализации, затратах, ожидаемых результатах отсутствует	0
1.6.	<p>Информационность – наличие информационного сопровождения о проекте. Способы информационного сопровождения с учетом интересов целевой группы проекта (от 0 до 5 баллов)</p>	
	критерий убедительно доказан и аргументирован, детально раскрыт	5
	критерий недостаточно раскрыт, способы информационного сопровождения проекта описаны частично	2
	критерий не раскрыт, информационное сопровождение проекта не предусмотрено	0

66. Наставниками Конкурса могут быть лица, добившиеся значительных успехов в профессиональной деятельности и имеющие желание делиться знаниями и опытом с участниками Конкурса, поддерживать проекты активной молодежи, организовывать практики и стажировки для конкурсантов, содействовать в трудоустройстве.

67. Решение о персональном составе наставников Конкурса принимает Экспертный совет Конкурса.

68. В работе с участниками Конкурса наставники могут использовать различные методы наставнической деятельности:

1) организация деятельности участника Конкурса (группы участников), выступающей фактором его развития и накопления личностно значимого опыта;

2) организация бесед, групповых рефлексий, в процессе которых осуществляются оценка и осмысление опыта, полученного в деятельности;

3) создание специальных ситуаций (развивающих, деятельностных, коммуникативных, проблемных, конфликтных), расширяющих опыт участников Конкурса и активизирующих процессы их развития;

4) нетворкинг – метод организации контактов и взаимодействия участников Конкурса с актуально и перспективно значимыми социальными партнерами;

5) методы актуализации индивидуальной мотивации и фасилитации;

6) личный пример эффективных стратегий самообразования и саморазвития, профессионализма, обладающий определенными компетенциями и демонстрирующий определенные образцы деятельности.

Глава 6. ИТОГИ КОНКУРСА

69. Участники, прошедшие отборочный этап Конкурса (далее – дипломанты Конкурса), получают электронные сертификаты участника Конкурса, доступ к обучающим материалам и записям видеолекций отборочного этапа.

70. По итогам отборочного этапа в полуфинал Конкурса проходят не более 2500 участников, набравших медианное значение балла и выше по равному количеству участников каждого из направлений Конкурса.

Участники полуфинала Конкурса (далее – лауреаты Конкурса) получают электронные сертификаты лауреатов Конкурса, зачисляются в кадровый резерв Конкурса, получают доступ к обучающим материалам и записям лекций, встреч с наставниками полуфинала, а также право быть приглашенными на практику, стажировку, проектную или постоянную работу в течение одного года после окончания Конкурса.

71. По итогам полуфинала Конкурса проходят в финал и признаются победителями Конкурса не более 1500 участников, набравших медианное значение балла и выше по равному количеству участников каждого из направлений Конкурса, получают диплом победителя Конкурса, приглашение на практику, стажировку или предложение о трудоустройстве от партнеров Конкурса.

72. Финал Конкурса состоится в срок до 30 декабря текущего календарного года.

73. По итогам прохождения конкурсного мероприятия финала Конкурса «Защита проектов» 100 авторов проектов, набравших максимальное количество баллов, в соответствии с пунктом 65 настоящего Положения, войдут в рейтинг «Топ-100 лучших участников конкурса «Моя карьера».

74. Информация о финалистах Конкурса размещается на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.mmp38.ru) в течение 30 календарных дней со дня проведения финала Конкурса.

Глава 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

75. Организатор Конкурса имеет право незамедлительно приостановить или прекратить действие прав участников Конкурса путем направления уведомления в случае нарушения ими настоящего Положения.

76. Права на результаты интеллектуальной деятельности участников, созданные в период выполнения этапов Конкурса, принадлежат участникам (авторам). При этом Организатор Конкурса вправе в информационных и/или рекламных целях использовать результаты интеллектуальной деятельности участников, участники соглашаются на изменение, сокращение и дополнение, снабжение таких результатов интеллектуальной деятельности иллюстрациями, предисловием, послесловием, комментариями или какими бы то ни было пояснениями Организатора Конкурса без выплаты им денежной компенсации (вознаграждения).

77. Основаниями для исключения из Конкурса могут являться:

1) подача участником заявления об исключении его из Конкурса или неявка на очное мероприятие Конкурса;

2) нарушение участником Конкурса требований настоящего Положения;

3) представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурса;

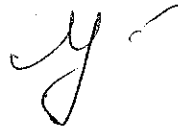
4) фото- и видеосъемка материалов заданий и результатов выполнения заданий, размещение фотографий и видеоматериалов заданий Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в социальных сетях или других открытых источниках информации, публикация материалов заданий и результатов выполнения заданий, в целях передачи третьим лицам и/или представителям средств массовой информации, за исключением публикаций ответов на задания в социальной сети Инстаграм согласно условиям выполнения заданий;

5) недобросовестное выполнение конкурсных заданий на всех этапах Конкурса, включая недобросовестное заимствование авторского контента для выполнения конкурсных заданий, выполнение конкурсных заданий с существенным нарушением, размещенных на сайте Конкурса требований к выполнению конкурсного задания и законодательства Российской Федерации;

б) хранение, публикация, распространение информации, которая содержит угрозы, дискредитирует, оскорбляет, порочит честь и достоинство, деловую репутацию или нарушает неприкосновенность частной жизни других пользователей или третьих лиц; содержит порнографические изображения и тексты или сцены сексуального характера с участием несовершеннолетних; содержит сцены бесчеловечного обращения с животными; содержит описание средств и способов суицида, любое подстрекательство к его совершению; пропагандирует и/или способствует разжиганию расовой, религиозной, этнической ненависти или вражды, пропагандирует фашизм или идеологию расового превосходства; содержит экстремистские материалы; пропагандирует преступную деятельность или содержит советы, инструкции или руководства по совершению преступных действий; содержит рекламу или описывает привлекательность употребления наркотических веществ, в том числе «цифровых наркотиков» (звуковых файлов, оказывающих воздействие на мозг человека за счет бинауральных ритмов), информацию о распространении наркотиков, рецепты их изготовления и советы по употреблению; содержит ненормативную лексику;

7) многократная регистрация с указанием вымышленных данных или данных третьих лиц.».

Министр по молодежной
политике Иркутской области



М.М. Цыганова