



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«26» июня 2022 года

№ 53-93-мпр

Иркутск

О внесении изменения в приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах»

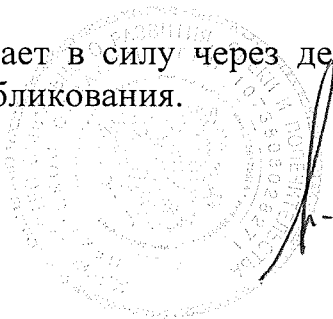
В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах», утвержденное приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24 марта 2017 года № 46-мпр, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области



В.А. Родионов

Приложение
к приказу министерства социального
развития, опеки и попечительства Иркутской
области
от «26» июля 2022 года № 53-ИМР

«Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных казенных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству
социального развития, опеки и
попечительства Иркутской области, по виду
экономической деятельности «Деятельность
органов государственной власти субъектов
Российской Федерации по осуществлению
своих полномочий в городах и районах»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ п/п	Наименование показателя	Критерий		Количество баллов
1	2	3		4
1	Своевременность принятия решения о назначении и предоставлении региональных социальных выплат	Количество решений, принятых в установленные сроки	100 %	10
			80%-99%	7
			70%-80%	4
			менее 70%	0
2	Наличие переплат в связи с назначением меры социальной поддержки одному и тому же лицу в разных государственных бюджетных учреждениях Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области	Оцениваются переплаты в результате двойного установления социальных выплат	отсутствие переплат	10
			наличие переплат	0

№ п/п	Наименование показателя	Критерий		Количество баллов
1	2	3		4
3	Проведение сверки по натуральным мерам социальной поддержки	Оценивается качество проведения сверки	отсутствие замечаний	10
			наличие замечаний	5
			отсутствие меры социальной поддержки, отсутствие сверки	0
4	Количество обоснованных жалоб граждан на нарушение работниками учреждения правил этики и деонтологии	Оценивается отсутствие жалоб	отсутствие жалоб	10
			1 жалоба в квартал	5
			более 2 жалоб	0
5	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, возложенных трудовым договором и должностной инструкцией	Оценивается качественное исполнение должностных обязанностей	должностные обязанности исполняются своевременно, качественно, в полном объеме	10
			наличие 1-2 замечаний по исполнению работником должностных обязанностей	5
			наличие больше 2 замечаний по исполнению работником должностных обязанностей	0
6	Своевременные и качественные прием, обработка и подготовка документов для назначения мер социальной поддержки	Оценивается качество приема, обработки и подготовки документов для назначения мер социальной поддержки	без замечаний	10
			1-2 документа возвращены на доработку	5
			больше 2 документов возвращено на доработку	0
7	Своевременная подгрузка заявлений о назначении мер социальной поддержки в государственной автоматизированной информационной системе «Электронный социальный регистр населения Иркутской области» (далее - АИС «ЭСРН») с Единого портала государственных и муниципальных услуг Российской Федерации (далее – ЕПГУ)	Оценивается своевременность подгрузки данных с ЕПГУ	своевременно и качественно	10
			своевременно, но требующие доработки	5
			несвоевременно и с замечаниями	0

№ п/п	Наименование показателя	Критерий		Количество баллов
1	2	3		4
8	Достоверность введения информации в АИС «ЭСРН» при внесении заявлений о назначении мер социальной поддержки и документов	Оценивается правильность введения информации	без замечаний	10
			1-2 документа возвращены на доработку	5
			больше 2 документов возвращено на доработку	0
9	Своевременное размещение уведомлений об отказе в назначении мер социальной поддержки и опубликование результата о положительном рассмотрении заявления на ЕПГУ	Оценивается своевременное размещение уведомлений об отказе, назначении мер социальной поддержки на ЕПГУ	своевременно и качественно	10
			своевременно, но требующие доработки	5
			несвоевременно и с замечаниями	0
10	Своевременная и качественная отработка контрольных отчетов в АИС «ЭСРН»	Оценивается качество и своевременность отработки контрольных отчетов	своевременно и качественно	10
			своевременно, но требующие доработки	5
			несвоевременно и с замечаниями	0
11	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Оценивается соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение в полном объеме	10
			наличие 1-2 нарушений правил внутреннего трудового распорядка	5
			наличие более 3 нарушений правил внутреннего трудового распорядка	0
12	Уровень освоения бюджетных средств	Оценивается полнота освоения бюджетных средств	100%	10
			80 - 99%	5
			менее 80%	0
13	Качество и своевременность представления отчетов, закрепленных за работником учреждения		Своевременно и качественно	10
			Своевременно, но требующие доработки	5
			Несвоевременно, но без ошибок	5
			Несвоевременно и с замечаниями	0

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Количество баллов
1	2	3	4
14	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности сотрудника	Отсутствие нарушений	5
		Наличие нарушений	-5
15	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	Отсутствие	10
		Наличие	0
16	Отсутствие просроченной задолженности дебиторской и кредиторской	Отсутствие	10
		Наличие	0