УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

26 января 2022 года № 18-уг

Иркутск

О внесении изменений в Положение о премиях Губернатора Иркутской области в 2018 - 2023 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности

В целях поощрения работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности, руководствуясь пунктом 26 части 1 статьи 58, статьей 59 Устава Иркутской области,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение о премиях Губернатора Иркутской области в 2018 - 2023 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности, утвержденное указом Губернатора Иркутской области от 3 мая 2018 года № 93-уг (далее – Положение), следующие изменения:

1) в пункте 3:

подпункт 6 признать утратившим силу;

подпункт 13 изложить в следующей редакции:

«13) Лучший работник учреждения социальной защиты» – среди работников учреждений социальной защиты;»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Для участия в конкурсе по номинациям, указанным в подпунктах 1 - 13, 16 пункта 3 настоящего Положения, допускаются работники учреждений социальной защиты, для которых работа в занимаемой должности на дату представления в министерство заявки является основным местом работы, и имеющие общий стаж работы в учреждениях социальной защиты не менее трех лет.

Для участия в конкурсе по номинации, указанной в подпункте 14 пункта 3 настоящего Положения, допускаются работники учреждений социальной защиты, для которых работа в занимаемой должности на дату представления в министерство заявки является основным местом работы, не

достигшие на 10 марта года, в котором проводится конкурс, возраста 35 лет и имеющие общий стаж работы в учреждениях социальной защиты не менее трех лет.

Для участия в конкурсе по номинации, указанной в подпункте 15 пункта 3 настоящего Положения, допускаются работники учреждений социальной защиты, для которых работа в занимаемой должности на дату представления в министерство заявки является основным местом работы, и имеющие общий стаж работы в сфере социальной защиты, опеки и попечительства Иркутской области не менее 20 лет.»;

3) в пункте 17:

подпункт 6 признать утратившим силу;

в подпункте 12 слова «Лучший работник управления социальной защиты населения» заменить словами «Лучший работник учреждения социальной защиты»;

4) в пункте 19:

в подпункте 1^1 слова «1 получатель» заменить словами «2 получателя»;

в подпункте 4 слова «10 получателей» заменить словами «9 получателей»;

подпункт 6 признать утратившим силу;

подпункт 13 изложить в следующей редакции:

«13) «Лучший работник учреждения социальной защиты» – 3 получателя;»;

5) пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«При равном количестве стажа работы в учреждении социальной защиты, которое выдвигает работника на конкурс, получатель премии определяется путем открытого голосования простым большинством голосов из числа присутствующих на заседании лиц, входящих в состав Совета. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании Совета является решающим.»;

6) в пункте 21 слова «15 рабочих» заменить словами «35 календарных»;

7) приложение 9 к Положению признать утратившим силу;

8) приложения 15 - 17 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящий указ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.И. Кобзев

Приложение
к указу Губернатора Иркутской области
от 26 января 2022 года № 18-уг

«Приложение 15
к Положению о премиях Губернатора Иркутской области в 2018 - 2023 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности

ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ РАБОТНИК УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ»

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие образования:	
	среднее профессиональное	2
	высшее	5
2.	Участие в конференциях, семинарах за последние два года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	3
4.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	2
5.	Осуществление наставнической деятельности	5

6.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 16
к Положению о премиях Губернатора Иркутской области в 2018 - 2023 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности

ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие образования:	
	среднее профессиональное	2
	высшее (профильное)	5
2.	Применение в работе современных форм и методов работы	2 за каждую форму (метод), но не более 10 баллов
3.	Участие в конференциях, семинарах с презентацией инновационных форм и методов работы за последние два года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
4.	Участие в конференциях, семинарах за последние два года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	3

6.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	2
7.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 17
к Положению о премиях Губернатора Иркутской области в 2018 - 2023 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности

ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ «СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ «ЗА ДОЛГОЛЕТИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Общий стаж работы в сфере социальной защиты, опеки и попечительства Иркутской области:	
	от 20 до 22 лет	3
	от 23 до 24 лет	4
	от 25 до 29 лет	5
	30 лет и выше	6
2.	Применение современных форм (методов) работы	1 за каждую форму (метод), но не более 10 баллов
3.	Наличие авторских разработок в сфере социальной защиты, опеки и попечительства Иркутской области	1 за каждую авторскую разработку, но не более 5 баллов
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного	4

	министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	
5.	Осуществление наставнической деятельности	5
6.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за последние пять лет	6
7.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	4
8.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждениях социальной защиты:	
	награды учреждений социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.».