



МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

23 сентября 2021 года

№ 65-5/21-инр

Иркутск

Об отдельных вопросах установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, распоряжением Губернатора Иркутской области от 27 июля 2021 года № 435-рк «О Лойчице В.А.», Положением о министерстве цифрового развития и связи Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 27 мая 2021 года № 368-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Определить размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (прилагаются).

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (прилагаются).

4. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 года.

Заместитель министра – начальник
управления развития информационных
технологий министерства цифрового
развития и связи Иркутской области

В.А. Лойчиц

ОПРЕДЕЛЕНА

приказом министерства цифрового
развития и связи Иркутской области
от 23 сентября 2021 № 65-5/21-инр

РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИРКУТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ»

1. Выплаты стимулирующего характера руководителю Государственного автономного учреждения «Иркутский областной многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - Учреждение) устанавливаются в виде премиальных выплат (далее - премиальные выплаты) по итогам работы за квартал.

2. Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения пропорционально фактически отработанному времени.

3. Премиальные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя Учреждения (далее - Показатели), утвержденными министерством цифрового развития и связи Иркутской области (далее - министерство).

4. Для получения премиальных выплат руководитель Учреждения предоставляет в министерство отчет о выполнении Показателей за отчетный период до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, с приложением подтверждающих документов.

5. Министерство в течение 7 рабочих дней со дня предоставления отчета о выполнении Показателей за отчетный период с приложением подтверждающих документов проводит их анализ и оценку достижения Показателей.

6. В случае достижения Показателей министерство принимает решение о премировании руководителя Учреждения в форме распоряжения министерства.

7. В случае недостижения соответствующего Показателя министерство принимает решение об отказе в премировании руководителя Учреждения по данному Показателю.

8. Вне зависимости от достижения или недостижения Показателей премиальные выплаты руководителю Учреждения не производятся в случае:

1) совершения по месту работы в отчетном финансовом году хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

2) наличия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения за отчетный период;

3) при наличии у руководителя дисциплинарных взысканий, не снятых в течение отчетного периода.

9. Решение об отказе в премировании руководителя Учреждения с указанием причин отказа направляется руководителю Учреждения в течение 7 рабочих дней со дня предоставления отчета о выполнении Показателей за отчетный период с приложением подтверждающих документов.

Заместитель министра – начальник
управления развития информационных
технологий министерства цифрового
развития и связи Иркутской области

В.А. Лойчиц

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства цифрового
развития и связи Иркутской области
от 23.09.2021 № 65-5/21-инпр

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ИРКУТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

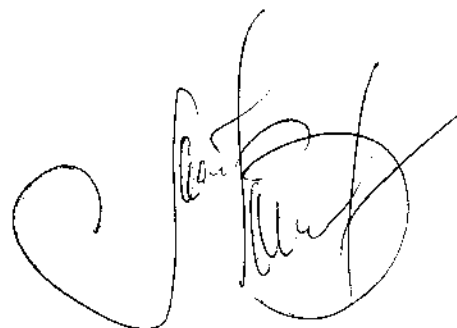
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя ГАУ «МФЦ ИО» (далее – Учреждение)	Критерии эффективности	Процент к должностному окладу	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	Время ожидания заявителя в очереди в Учреждении	Соблюдение установленного норматива по времени ожидания в очереди в Учреждении не более 15 минут в среднем в отчетном периоде	10%	Отчет руководителя на основании выгрузки данных из информационной системы управления электронной очередью, используемой в Учреждении
2	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ	Значение показателя "доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ» не менее 90%	20%	Отчет из автоматизированной информационной системы «Мониторинг развития сети МФЦ» (далее - АИС МРС МФЦ)
3	Исполнительская дисциплина	Предоставление Учредителю в указанный в запросе срок ответов с запрашиваемой информацией	10%	Мониторинг министерства цифрового развития и связи Иркутской области
4	Обеспечение выполнения показателей качества предоставления государственных и муниципальных услуг	Не менее 90% сотрудников из числа вновь принятых в отделы по обслуживанию заявителей за отчетный период прошли внутреннее обучение по порядку предоставления государственных и муниципальных	10%	Отчет руководителя

		услуг (за исключением случаев увеличения предельной штатной численности Учреждения в отчетном периоде)		
5	Выполнение плановых показателей поступления денежных средств при осуществлении приносящий доход деятельности Учреждения, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год	Выполнение плановых показателей поступления денежных средств при осуществлении приносящий доход деятельности Учреждения, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год не менее 90% за отчетный период.	10%	Отчет руководителя
6	Соблюдение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	Поддержание среднего уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на уровне не менее 90%	20%	Отчет руководителя на основании данных автоматизированной информационной системы «Информационно-аналитическая система качества государственных услуг»
7	Использование средств областного бюджета в соответствии с графиками перечисления субсидий, установленных в соглашениях между министерством цифрового развития и связи Иркутской области и Учреждением	Использование средств областного бюджета по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом, перечисленных в соответствии с графиками перечисления субсидий, установленных в соглашениях между министерством цифрового развития и связи Иркутской области и Учреждением, более 90%	10%	Отчет руководителя
8	Качество экономического планирования	Количество внесенных изменений в план финансово-хозяйственной деятельности не чаще двух раз в квартал (за исключением случаев изменения финансирования Учреждения в соответствии с Законом о бюджете Иркутской области и/или сводной бюджетной росписью, а также внесения	10%	Изменения в план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения

		изменений, не связанных с финансовыми показателями)		
9	Участие Учреждения во Всероссийском конкурсе «Лучший многофункциональный центр России»	Признание Учреждения лауреатом по итогам Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России» в отчетном периоде*	50% (за признание лауреатом по каждой номинации)	Отчет руководителя, копия протокола заседания центральной конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России»

*Премирование производится по итогам квартала, в котором был опубликован протокол заседания центральной конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России».

Заместитель министра – начальник
управления развития информационных
технологий министерства цифрового
развития и связи Иркутской области



В.А. Лойчиц