



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31 марта 2021 года

№ 221-пп

Иркутск

**Об установлении порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Иркутской области «Центр комплексного обеспечения Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области»**

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр комплексного обеспечения Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области» (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора  
Иркутской области – Председатель  
Правительства Иркутской области

К.Б. Зайцев

УСТАНОВЛЕН  
постановлением Правительства  
Иркутской области  
от «31» марта 20 21 года № 221-пп

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЦЕНТР КОМПЛЕКСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГУБЕРНАТОРА  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ  
ОБЛАСТИ»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр комплексного обеспечения Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области», подведомственного управлению делами Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области (далее – учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством, и состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников учреждения.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда указанных категорий работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда иных работников учреждения не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда иных работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения устанавливается руководителем учреждения.

5. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения (в расчете на календарный год) ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}$ ) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = (12 \times Q + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}) \times \text{РК},$$

где:

$Q$  – сумма окладов (должностных окладов) работников учреждения, предусмотренных штатным расписанием учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$  – фонд выплат компенсационного характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{комп.}}$  – количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам учреждения в размере 5 окладов (должностных окладов);

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}$  – фонд выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{стим.}}$  – количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения в размере 7 окладов (должностных окладов);

$\text{РК}$  – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

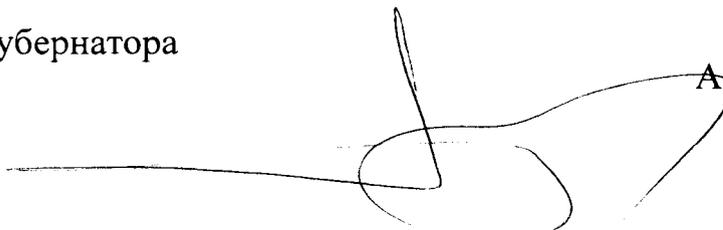
7. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;
- 3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

8. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

9. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Первый заместитель Губернатора  
Иркутской области



A.V. Козлов