АДМИНИСТРАЦИЯ
УСТЬ-ОРДЫНСКОГО БУРЯТСКОГО ОКРУГА

П Р И К А З

4 сентября 2020 года № 11-адмпр

пос.Усть-Ордынский

Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного общеобразовательного бюджетного учреждения Иркутской области «Усть-Ордынская гимназия-интернат»

В соответствии с частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного общеобразовательного бюджетного учреждения Иркутской области «Усть-Ордынская гимназия-интернат» (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальном интернет-портале правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2020 года.

Исполняющий обязанности
заместителя Губернатора
Иркутской области –
руководителя администрации
Усть-Ордынского Бурятского
округа А.А. Прокопьев

УТВЕРЖДЕНО
приказом администрации Усть-Ордынского Бурятского округа
от «2» сентября 2020 года № 11-адмпр

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «УСТЬ-ОРДЫНСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ИНТЕРНАТ»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок устанавливает размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного общеобразовательного бюджетного учреждения Иркутской области «Усть-Ордынская гимназия-интернат» (далее – Учреждение).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

1) единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений);

2) премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие.

3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

К выплатам стимулирующего характера применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 2. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ

4. Руководителю Учреждения по решению руководителя администрации Усть-Ордынского Бурятского округа (далее – администрация округа) может быть установлена единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) в процентах к должностному окладу руководителя Учреждения.

5. Единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) устанавливается руководителю организации в соответствии с показателем эффективности деятельности руководителя Учреждения, указанным в Приложении 1 к настоящему Порядку.

6. В целях осуществления единовременной премиальной выплаты заместитель руководителя администрации округа – начальник управления по сохранению и развитию национальной самобытности направляет на имя руководителя администрации округа служебную записку, подготовленную отделом по национальным языкам управления по сохранению и развитию национальной самобытности, с обоснованием осуществления руководителю Учреждения единовременной премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) и ее размера.

7. Единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) осуществляется в соответствии с правовым актом администрации округа.

Глава 3. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ЗА ПОЛУГОДИЕ

8. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие устанавливается руководителю Учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя Учреждения, указанными в Приложении 2 к настоящему Порядку.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения в полном объеме (100 баллов), размер премии за полугодие составляет 3 должностных оклада руководителя Учреждения. Указанный размер является максимальным.

9. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного руководителем Учреждения времени.

Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие не выплачивается:

1) за период временной нетрудоспособности;

2) за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках.

10. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие не устанавливается руководителю Учреждения:

1) имеющего дисциплинарные взыскания в период, за который устанавливается данная выплата;

2) уволившимся в период, за который устанавливается данная выплата.

11. Оценку эффективности и результативности деятельности руководителя на основе выполнения, утвержденных нормативным правовым актом администрации округа показателей эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения

(далее – комиссия).

12. В состав комиссии входят заместитель руководителя администрации округа – начальник управления по сохранению и развитию национальной самобытности, начальник отдела правовой, кадровой и организационной работы, начальник отдела по национальным языкам управления по сохранению и развитию национальной самобытности, ведущий советник – главный бухгалтер администрации округа и иные должностные лица, определенные руководителем администрации округа. Состав комиссии утверждается правовым актом администрации округа и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Материально-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел по национальным языкам управления по сохранению и развитию национальной самобытности.

13. Работа комиссии осуществляется в форме заседаний. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании комиссии лиц, входящих в состав комиссии. При равенстве голосов право решающего голоса имеет председательствующий на заседании.

14. Руководитель Учреждения представляет отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения и информацию о проработанном периоде в администрацию округа не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

15. Комиссия не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом:

1) осуществляет оценку показателей эффективности работы руководителя Учреждения в соответствии с Приложением 2 к настоящему Порядку;

2) определяет количество процентов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения в соответствии с Приложением 2 к настоящему Порядку;

3) формирует таблицу оценки деятельности руководителя Учреждения с расчетом общего количества баллов согласно критериям оценки показателей эффективности деятельности (далее – таблица оценки) в соответствии с Приложением 3 к настоящему Порядку.

16. Решение комиссии оформляется протоколом в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания комиссии и направляется руководителю администрации округа для согласования. Решение комиссии имеет рекомендательный характер.

17. После согласования таблицы оценки руководителем администрации округа, в течение трех рабочих дней, проект распоряжения о премиальной выплате утверждается руководителем администрации округа.

18. Распоряжение администрации округа о выплате премии руководителю Учреждения в установленном порядке направляется руководителю Учреждения.

19. На основании правового акта администрации округа, указанного в

пункте 18 настоящего Порядка, Учреждением производится выплата премиальной выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя Учреждения за соответствующее полугодие.

Заместитель руководителя
администрации Усть-Ордынского
Бурятского округа - начальник
управления по сохранению и развитию
национальной самобытности А.Н. Дмитриев

Приложение 1
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера
руководителю Государственного
общеобразовательного бюджетного
учреждения Иркутской области
«Усть-Ордынская гимназия-
интернат»

ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «УСТЬ-ОРДЫНСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ИНТЕРНАТ», ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ (ПОРУЧЕНИЙ)

№ п/п	Показатель эффективности деятельности руководителя организации	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации	Количество процентов за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя организации
1.	Выполнение заданий (поручений) администрации округа при организации и проведении мероприятий	регионального уровня	100%
		межрегионального уровня	110%
		федерального уровня	120%
		международного уровня	130%

Заместитель руководителя
администрации Усть-Ордынского
Бурятского округа - начальник
управления по сохранению и развитию
национальной самобытности А.Н. Дмитриев

Приложение 2
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера
руководителю Государственного
общеобразовательного бюджетного
учреждения Иркутской области
«Усть-Ордынская гимназия-
интернат»

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «УСТЬ-ОРДЫНСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ИНТЕРНАТ»
ЗА ____ ПОЛУГОДИЕ _____ ГОДА

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения
1.	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов администрации округа, протоколов комиссий администрации округа, поручений должностных лиц администрации округа, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	выполнено	10%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	10%
3.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в	выполнено	10%

	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования		
4.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок	отсутствие	10%
5.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия) (не более 20%)	на региональном уровне	5%
		на межрегиональном уровне	5%
		на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	5%
6.	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также отсутствие самовольных уходов, обучающихся из Учреждения	выполнено	15%
7.	Доля обучающихся, привлеченных к участию в мероприятиях различного уровня, от общего количества обучающихся в Учреждении	более 70%	25%
	Итого		100%

Заместитель руководителя
администрации Усть-Ордынского
Бурятского округа - начальник
управления по сохранению и развитию
национальной самобытности А.Н. Дмитриев

Приложение 3
к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного общеобразовательного бюджетного учреждения Иркутской области «Усть-Ордынская гимназия-интернат»

РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ:

ПРОТОКОЛ

от___«__»_____20___года №___

ТАБЛИЦА ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ____ ПОЛУГОДИЕ ___ ГОДА

_____

(полное наименование Учреждения)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения	Количество процентов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения
итого				

Заместитель руководителя администрации Усть-Ордынского Бурятского округа - начальник управления по сохранению и развитию национальной самобытности А.Н. Дмитриев