



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 сентября 2015г.

№ 69 - с/пер

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденное приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 18¹ следующего содержания: «18¹. В медицинских организациях может вводиться сдельная оплата труда для работников подразделений медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области (далее – медицинские организации), оказывающих платные медицинские услуги.

Сдельная система оплаты труда в медицинских организациях устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которые определяются расчетным путем исходя из размеров окладов (должностных окладов) и норм выработки. Виды работ, по которым может быть установлена сдельная система оплаты труда, расценки, условия и порядок выплаты устанавливаются положением по оплате труда, коллективным договором либо локальными актами медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников.»;

2) пункт 26 дополнить абзацами седьмым-одиннадцатым следующего содержания:

«Коэффициент кратности должностного оклада конкретного руководителя к среднему размеру оклада (должностного оклада) основного персонала возглавляемой им организации может изменяться ежегодно и определяется с учетом:

а) типа организации (городские больницы, районные больницы, поликлиники, станции скорой помощи и т.п.);

б) мощности организации (количества коек, посещений и т.п.);

в) количества удаленных структурных подразделений (находящихся вне населенного пункта расположения базового подразделения организации);

г) численности работающих в организации.»;

3) пункт 33 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Для руководителей медицинских организаций по итогам специальной оценки труда устанавливаются следующие размеры выплат:

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценки труда	Размер выплат
1. Вредные условиями труда (3 класс), в том числе:	X
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4%
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5%
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6%
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7%
2. Опасные условия труда (4 класс)	10%

»;

4) дополнить пунктом 37¹ следующего содержания:

«37¹. Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, оплата труда производится в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.»;

5) подпункт «а» пункта 50 изложить в следующей редакции:

«а) выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки указан в Приложении 2 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата стимулирующей надбавки применяется по одному из оснований. Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим работникам, работникам культуры, социальным работникам, педагогическим работникам организаций, специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена. Стимулирующая надбавка за

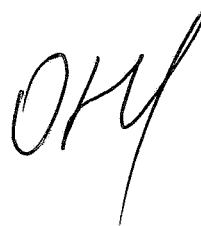
ученую степень, почетные звания применяется только для медицинских, фармацевтических и педагогических работников.»

Приложение 1 изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (www.ogirk.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru)

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года, но не ранее чем через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр



О.Н. Ярошенко

Приложение 1
к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от 30 сентября 2019г № 69-зспр

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской
области

Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня» ¹⁾		8000
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники» ¹⁾	1	8500
		2	8600
		3	8700
		4	9000
		5	9500
3.	ПКГ «Врачи и провизоры» ¹⁾	1	13500
		2	14500
		3	15200
		4	16000
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» ¹⁾	1	16700
		2	17500
5.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня осуществляющих предоставление социальных услуг» ²⁾	1	8600
6.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня осуществляющих предоставление социальных услуг» ²⁾	1	11400
		2	12400
7.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» ²⁾		13000

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
8.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» ³⁾	1	7500
		2	7800
9.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» ³⁾	1	7900
		2	8100
		3	8500
		4	8600
		5	8800
10.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» ³⁾	1	9300
		2	9500
		3	9700
		4	9900
		5	10100
11.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» ³⁾	1	10500
		2	11100
		3	11700
12.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» ⁴⁾	1	7300
		2	7600
13.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» ⁴⁾	1	7800
		2	8500
		3	9200
		4	9500
14.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» ⁵⁾		7300
15.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» ⁵⁾	1	7500
		2	7800
16.	ПКГ «Должности педагогических работников» ⁵⁾	1	8000
		2	8200
		3	8800
		4	9100
17.	ПКГ «Руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций» ⁵⁾		9400

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
18.	ПКГ «Должности работников культуры» ⁶⁾		7300

Примечание:

1. К 3 квалификационному уровню относятся врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2. Устанавливается минимальный размер окладов:

для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) – 20 000 рублей

¹⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

²⁾ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

³⁾ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

⁴⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей общеотраслевых профессий рабочих»

⁵⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

⁶⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Временно замещающая должность
заместителя министра
здравоохранения Иркутской области



Т.Н.Захарова