



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 октября 2019 года

№ 850-пп

Иркутск

Об установлении порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр компетенций»

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр компетенций» (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УСТАНОВЛЕН

постановлением Правительства

Иркутской области

от «14» октября 2019 года № 850-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения «Центр компетенций», подведомственной службе архитектуры Иркутской области (далее соответственно - учреждение, служба).

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения, устанавливается руководителем учреждения и не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается службой.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников учреждения в следующих размерах:

1) оклад (должностной оклад) - 12 окладов (должностных окладов);
2) выплаты компенсационного характера - 1,6 оклада (должностного оклада);

3) выплата стимулирующего характера:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет - 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за качество выполняемых работ - 1,6 оклада (должностного оклада);

премиальные выплаты по итогам работы - 2 оклада (должностных оклада);

выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ - 2,6 оклада (должностного оклада).

7. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

1) изменение штатного расписания учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;

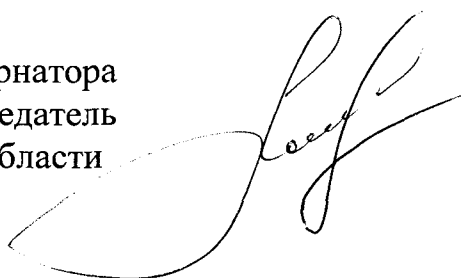
3) введение (отмена) выплат компенсационного характера или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

9. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

10. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области



Р.Н. Болотов