



АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И
ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

18 марта 2019 года

№ 9-пра

Иркутск

О внесении изменений в приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 4 июля 2018 года № 27-пра

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 4 июля 2018 года № 27-пра «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области» (далее – приказ), следующие изменения:

1) в Положении о сроках и порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, утвержденном приказом:

подпункт 10 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«10) подписывает протокол заседания конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии.»;

подпункт 7 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«7) подписывает протокол заседания конкурсной комиссии при проведении конкурса на включение в кадровый резерв, решение конкурсной комиссии.»;

в пункте 7:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) оформляет решение конкурсной комиссии;»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) подписывает протокол заседания конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии;»;

подпункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) обеспечивает хранение и передачу в архив аппарата протоколов заседаний конкурсных комиссий, решений конкурсных комиссий в соответствии с законодательством.»;

подпункт 6 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«6) подписывают протокол заседания конкурсной комиссии при проведении конкурса на включение в кадровый резерв, решение конкурсной комиссии.»;

в пункте 15:

абзац первый после слов «В протоколе заседания» дополнить словами «конкурсной комиссии»;

подпункт 1 дополнить словами «конкурсной комиссии»;

подпункт 2 дополнить словами «конкурсной комиссии»;

подпункт 3 дополнить словами «конкурсной комиссии»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Протокол заседания конкурсной комиссии составляется не позднее семи календарных дней после проведения заседания.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие кандидатов открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.»;

пункты 19, 20 изложить в следующей редакции:

«19. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области результаты голосования конкурсной комиссии оформляются:

1) решением конкурсной комиссии по итогам первого этапа конкурса, подписываемым всеми членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании;

2) решением конкурсной комиссии по результатам конкурса, подписываемым всеми членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании;

3) протоколом заседания конкурсной комиссии, подписываемым председателем и секретарем конкурсной комиссии.

20. При проведении конкурса на включение в кадровый резерв результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, подписываемым всеми членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.»;

2) в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области (включение в кадровый резерв) в аппарате Губернатора Иркутской области и

Правительства Иркутской области, утвержденной приказом (далее – Методика):

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс проводится в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 (далее – Положение о конкурсе), Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 (далее – Единая методика), положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Иркутской области, утверждаемым нормативным правовым актом Губернатора Иркутской области (далее – Положение о кадровом резерве), иными нормативными правовыми актами.»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Объявление конкурса осуществляется в соответствии с Положением о конкурсе, Единой методикой, Положением о кадровом резерве с учетом письменного обращения представителю нанимателя руководителя самостоятельного структурного подразделения аппарата, в котором имеется вакантная должность государственной гражданской службы Иркутской области или должность, по которой формируется кадровый резерв (далее – должность) в аппарате (далее – заинтересованное подразделение).»;

пункт 5 дополнить словами «, Положением о кадровом резерве»;

в пункте 7:

подпункт 1 дополнить словами «, Положением о кадровом резерве»;

абзац первый подпункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) осуществляет прием документов, указанных в пунктах 7 и 8 Положения о конкурсе, Положении о кадровом резерве (далее – конкурсные документы), а также при проведении конкурса на замещение вакантной должности сведений согласно приложению 1 к настоящей Методике, посредством личного приема граждан, государственных гражданских служащих, изъявивших желание участвовать в конкурсе, обработки конкурсных документов, поступивших в Управление по почте, а также с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».»;

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) обеспечивает в соответствии с законодательством и методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации анализ конкурсных документов и проверку достоверности сведений, представленных гражданином, государственным гражданским служащим (при его участии в конкурсе на должность, относящуюся к

высшей группе должностей) лично либо посредством направления по почте. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;»;

подпункт 12 после слов «Положением о конкурсе,» дополнить словами «Положением о кадровом резерве,»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. На заседании по итогам первого этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает соответствие кандидатов квалификационным требованиям для замещения должности на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, принимает решение о допуске граждан, государственных гражданских служащих к участию во втором этапе конкурса, об отказе в допуске к участию во втором этапе конкурса.»;

пункты 14, 15 изложить в следующей редакции:

«14. В случае, если по результатам тестирования, иной конкурсной процедуры кандидат получил неудовлетворительную оценку в соответствии с критериями оценки кандидатов, установленными в главе 3 настоящей Методики, то он признается не соответствующим квалификационным требованиям, и дальнейшие оценочные процедуры в отношении него не проводятся.

15. Кандидат, получивший по результатам тестирования, иной конкурсной процедуры хорошую или отличную оценку, допускается к следующим конкурсным процедурам.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. На заседании конкурсной комиссии подводятся итоги по результатам тестирования, иных конкурсных процедур, проводится индивидуальное собеседование.»;

пункты 20 – 22 изложить в следующей редакции:

«20. На заседании конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности по результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике.

21. При проведении конкурса на замещение вакантной должности решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса принимается с учетом составленного рейтинга.

22. При проведении конкурса на включение в кадровый резерв решение конкурсной комиссии об определении кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв принимается по результатам итоговой конкурсной процедуры – индивидуального собеседования.»;

пункты 30, 31 изложить в следующей редакции:

«30. Итоговый балл по результатам каждой конкурсной процедуры, за исключением тестирования, рассчитывается конкурсной комиссией по

каждому кандидату как среднее арифметическое значение баллов (общее количество баллов делится на количество членов комиссии, принявших участие в голосовании).

31. Итоговый балл кандидата по результатам конкурса на замещение вакантной должности определяется как среднее арифметическое значение итоговых баллов по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования, других конкурсных процедур (общее количество баллов делится на количество конкурсных процедур).»;

подпункты 1, 2 пункта 32 изложить в следующей редакции:

«1) победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов, но не менее 70 баллов;

2) в отношении кандидата (кандидатов), набравшего (набравших) количество баллов менее победителя конкурса, но не менее 70 баллов, при наличии согласия кандидата (кандидатов), конкурсная комиссия может принять решение о включении его в кадровый резерв аппарата (носит рекомендательный характер);»;

пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв:

«1) кандидат (кандидаты), набравший (набравшие) 70 и более баллов, включается (включаются) в кадровый резерв аппарата;

2) если при оценке профессиональных и личностных качеств кандидат набрал менее 70 баллов, то конкурсная комиссия принимает решение об отказе во включении в кадровый резерв аппарата.»;

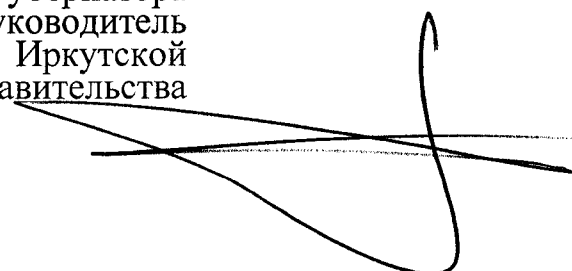
приложение 2 к Методике изложить в новой редакции (прилагается);

дополнить приложением 3 (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель
Иркутской области – руководитель
аппарата Губернатора Иркутской
области и Правительства
Иркутской области



Д.В. Чернышов

Приложение 1
к приказу аппарата Губернатора
Иркутской области
и Правительства Иркутской области
от 18 марта 2019 года № 9-пра

«Приложение 2
к Методике проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской
службы Иркутской области (включение в кадровый
резерв) в аппарате Губернатора Иркутской области
и Правительства Иркутской области

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

(метод оценки кандидатов)

«__» _____ 20__ г.

(дата проведения конкурса)

(наименование должности, на замещение которой проводится конкурс (включение в кадровый резерв))

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Количество баллов	Пояснение (при необходимости)
1.			
2.			
3.			

(фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной комиссии)

(подпись)

Балльная система оценки содержит следующие критерии:

Неудовлетворительно	от 0 до 69,9 баллов
Хорошо	от 70 до 85 баллов
Отлично	от 85,1 до 100 баллов

».

Временно замещающая должность
начальника управления Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области по государственной
гражданской службе, кадрам и
государственным наградам



Л.В. Пенюшкина

Приложение 2
к приказу аппарата Губернатора
Иркутской области
и Правительства Иркутской области
от 18 марта 2019 года № 9-пра

«Приложение 3
к Методике проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской
службы Иркутской области (включение в кадровый
резерв) в аппарате Губернатора Иркутской области
и Правительства Иркутской области

Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

».

Временно замещающая должность
начальника управления Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области по государственной
гражданской службе, кадрам и
государственным наградам

 Л.В. Пенюшкина