



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

11 марта 2019 года

№ 48-уг

Иркутск

О внесении изменений в Положение о премиях Губернатора Иркутской области в 2018 - 2020 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности

В целях поощрения работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности, руководствуясь пунктом 26 части 1 статьи 58, статьей 59 Устава Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о премиях Губернатора Иркутской области в 2018 - 2020 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности, утвержденное указом Губернатора Иркутской области от 3 мая 2018 года № 93-уг (далее – Положение), следующие изменения:

1) подпункт 4 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«4) «Лучший социальный работник» – среди социальных работников учреждений социальной защиты, предоставляющих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому;»;

2) в пункте 10:

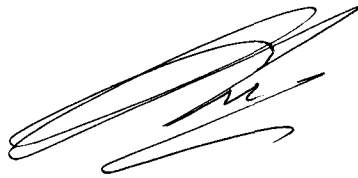
в подпункте 6 после слов «по соответствующей специальности» дополнить словами «, заверенная руководителем учреждения социальной защиты в установленном порядке,»;

в подпункте 7 слова «три года» заменить словами «пять лет»;

3) приложения 2, 4 - 14, 16, 17 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящий указ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий указ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.

С.Г. Левченко

Приложение 1
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 2
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

Министру социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области

от _____
(фамилия, имя, отчество (последнее

при наличии), дата рождения, документ,

удостоверяющий личность: серия, номер,

кем и когда выдан,

место жительства (пребывания),

должность работника,

наименование учреждения)

**ФОРМА ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ
НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ В _____ ГОДУ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗА ВЫСОКИЕ
ДОСТИЖЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Выражаю свое согласие на участие в конкурсе на присуждение премий
Губернатора Иркутской области в _____ году работникам областных
государственных учреждений, подведомственных министерству социального
развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной деятельности в номинации
« _____ ».

В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие на обработку моих персональных данных с целью организации моего участия в рамках проведения конкурса на присуждение премий Губернатора Иркутской области в 2018 - 2020 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

дата

подпись».;

Приложение 2
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 4
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Выполнение государственного задания за последние три года:	
	выполнение 100%	5
	выполнение 95 - 99 %	3
2.	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными заболеваниями за последние три года	5
3.	Отсутствие травм обслуживаемых, приведших к ущербу здоровья, полученных ими в период пребывания в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты) (переломы, черепно-мозговые травмы, попытки суицида, в том числе с летальным исходом), отсутствие чрезвычайных происшествий в учреждении социальной защиты (пожары и др.) за последние три года	5
4.	Отсутствие жалоб со стороны работников учреждения социальной защиты	10
5.	Текучесть кадров в учреждении социальной защиты за последний год:	
	текучесть менее 1 %	7

	текучесть 1% - 5%	5
	текучесть 6% - 10%	3
	текучесть 11% - 15%	1
6.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности:	
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	1
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	3
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	4
	государственные награды Российской Федерации	5
7.	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг за последние три года	10
8.	Внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг за последние три года	2 за каждую технологию, но не более 10 баллов
9.	Наличие публикаций (статей, тезисов, монографий) за последние три года	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
10.	Участие с докладами на областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах, коллегиях за последние два года	2 за каждое участие, но не более 12 баллов
11.	Победа возглавляемого учреждения социальной защиты в городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, спартакиадах за последние два года	2 за каждую победу, но не более 10 баллов
12.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у директора учреждения социальной защиты за последние два года	10

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 3
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 5
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Применение в работе новых методик в сфере оказания социальных услуг получателям социальных услуг	2 за каждую разработанную методику, но не более 10 баллов
2.	Наличие действующей системы контроля качества предоставления социальных услуг в отделении областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	5
3.	Своевременность предоставления отчетности по итогам работы отделения учреждения социальной защиты	2
4.	Отсутствие травм у получателей социальных услуг, приведших к ущербу здоровья, полученных ими в период пребывания в отделении учреждения социальной защиты (переломы, черепно-мозговые травмы, попытки суицида, в том числе с летальным исходом), отсутствие чрезвычайных происшествий в учреждении социальной защиты (пожары и др.) за последние три года	5

5.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в отделении учреждения социальной защиты:	
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	1
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2
6.	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг, содержащих претензии к объему и качеству социальных услуг, предоставленных работниками отделения учреждения социальной защиты за последние три года	3
7.	Наличие разработанных и изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток за последние два года	1 за каждую публикацию, но не более 10 баллов
8.	Наличие методических, информационных материалов, опубликованных в средствах массовой информации и интернет-ресурсах за два последние года	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
9.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ), поддержанных на региональном/федеральном уровнях	1 за каждое участие, но не более 3 баллов
10.	Участие с докладами на городских, областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах за последние два года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
11.	Победа в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за последние пять лет	2 за каждую победу, но не более 10 баллов
12.	Привлечение волонтеров, добровольцев к предоставлению социальных услуг	привлечение волонтеров, добровольцев на постоянной основе – 5 баллов; разовое привлечение

		волонтеров, добровольцев – 2 балла
13.	Наличие системы выявления граждан, нуждающихся в социальном обслуживании (взаимодействие с организациями здравоохранения, ветеранов, инвалидов, управляющими компаниями и иными организациями в рамках заключенных соглашений)	в учреждении социальной защиты выстроена система выявления граждан на основе межведомственного взаимодействия в рамках заключенных соглашений – 5 баллов; система выявления граждан находится в стадии разработки и заключения соглашений – 1 балл

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 4
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 6
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Количество получателей социальных услуг, которым оказаны социальные услуги в месяц:	
	1 - 59	2
	60 - 79	4
	80 - 99	8
	100 и выше	10
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) специалиста по социальной работе областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты), за последние три года	3
3.	Внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг за последние два года	2 за каждую технологию, но не более 16 баллов
4.	Наличие публикаций (статей, тезисов, монографий) за последние два года	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
5.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ) за последние три года	1 за каждое участие, но не более 5 баллов

6.	Участие с докладами на городских, областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах за последние два года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
7.	Победа в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за последние три года	2 за каждую победу, но не более 10 баллов
8.	Проведение работы по профилактике вредных привычек с получателями социальных услуг (беседы, и/или деловые игры, и/или семинары-практикумы)	5
9.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 5
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 7
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Количество получателей социальных услуг, проживающих в городском/сельском населенном пункте, которым оказываются социальные услуги социальным работником (средний показатель за месяц):	
	8 - 9 человек в городском населенном пункте/ 4 человека в сельском населенном пункте	2
	10 - 11 человек в городском населенном пункте/ 5 человек в сельском населенном пункте	4
	12 и более человек в городском населенном пункте/ 6 и более человек в сельском населенном пункте	6
2.	Количество услуг, оказываемых гражданам в среднем за месяц:	
	300 - 399	1
	400 - 499	2
	500 - 599	3
	600 - 699	4
	700 и выше	5

3.	Доля получателей социальных услуг, которым предоставляются социальные услуги, входящие в стандарт социальных услуг на дому, от общей численности получателей социальных услуг на дому	более 70 % - 5 баллов 50-70% - 3 балла менее 50 % - 0 баллов
4.	Наличие образования:	
	среднее общее	1
	среднее профессиональное	2
	высшее непрофильное	3
	высшее профильное	5
5.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты):	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2
6.	Победа в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за последние пять лет	2 за каждую победу, но не более 10 баллов
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника учреждения социальной защиты	3
8.	Внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг за последние два года	2 за каждую технологию, но не более 12 баллов
9.	Участие в конференциях и/или семинарах за последние два года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
10.	Привлечение волонтеров, добровольцев к работе с получателями социальных услуг	привлечение волонтеров, добровольцев на постоянной основе

		– 2 балла; разовое привлечение волонтеров, добровольцев – 1 балл
--	--	--

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 6
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 8
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участвующих в социально-реабилитационном процессе (отсутствие в курируемых социальным педагогом группах случаев: противоправных действий со стороны получателей социальных услуг и/или в отношении них, чрезвычайных происшествий, травм, в том числе повлекших ущерб для здоровья проживающих, летальный исход)	5
2.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ) за последние три года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
3.	Участие с докладами на городских, областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах, коллегиях за последние три года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
4.	Победитель в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за последние три года	2 за каждую победу, но не более 10 баллов
5.	Проведение работы по профилактике вредных привычек с воспитанниками областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального	5

	развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты) (беседы, и/или деловые игры, и/или семинары-практикумы)	
6.	Работа по профилактике самовольных уходов получателей социальных услуг	5
7.	Наличие квалификационной категории:	
	первая	2
	высшая	4
8.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 7
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 9
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ВРАЧ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие плана контроля за соблюдением:	
	сроков годности лекарственных препаратов	2
	наличием аптек и их укомплектованностью	2
	соблюдением санитарно-противоэпидемического режима	2
	своевременностью и правильностью исполнения назначений специалистов учреждений здравоохранения	2
2.	Наличие системы контроля за качеством оказания медицинских услуг в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	5
3.	Отсутствие:	
	травматизма	2
	массовой заболеваемости	2
4.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов (Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области и (или) Территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по	5

	Иркутской области) о нарушениях в сфере организации медицинской деятельности и оказания медицинских услуг, выявленных в результате проверки учреждения социальной защиты за последних три года	
5.	Своевременность исполнения рекомендаций по результатам диспансеризации получателей социальных услуг	2
6.	Наличие документа, подтверждающего прохождение обучения по определенной специализации	2
7.	Участие в конференциях за последние три года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
8.	Проведение санитарно-просветительской работы с получателями социальных услуг	2
9.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2
10.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за последних три года	5
11.	Повышение квалификации за последние пять лет	2
12.	Проведение семинаров, лекций со средним медицинским персоналом за последний год	2
13.	Наличие квалификационной категории:	
	вторая	1
	первая	2
	высшая	3

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 8
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 10
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие квалификационной категории:	
	вторая	1
	первая	2
	высшая	3
2.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов (Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области и (или) Территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Иркутской области) по вопросам соблюдения санитарно-противоэпидемического режима, дезинфекционного режима, выявленных в результате проверки областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за последние три года	5
3.	Повышение квалификации за последние пять лет	3
4.	Проведение тематических семинаров, обучений по профильным вопросам с младшим медицинским персоналом за последний год	3
5.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за последние три года	5

6.	Участие в сестринских конференциях городского, районного, областного уровня за последние три года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
7.	Проведение санитарно-просветительской работы (подготовка материалов) с получателями социальных услуг	3
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	3
9.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	1 за каждую благодарность, но не более 5 баллов
10.	Содержание технического и медицинского оборудования в исправном состоянии	2
11.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 9
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 11
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИЯМ
«ЛУЧШАЯ МЛАДШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА»,
«ЛУЧШАЯ САНИТАРКА»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Знание и соблюдение санитарно-эпидемиологического режима:	
	проведение текущей уборки	1
	проведение генеральной уборки	1
	уборка отходов	1
2.	Уход за получателями социальных услуг:	
	своевременная смена постельного, нательного белья	1
	соблюдение правил и графика мытья получателей социальных услуг	1
	утренний туалет, кормление	1
3.	Соблюдение требований к хранению уборочного инвентаря, ветоши	2
4.	Содержание технического оборудования, мягкого и твердого инвентаря, посуды в исправном состоянии	2
5.	Соблюдение инструкций при использовании дезинфицирующих и моющих средств	1
6.	Соблюдение сроков прохождения медосмотров	1
7.	Повышение уровня знаний: участие в конференциях, семинарах	1 за каждое участие, но не более 5 баллов
8.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	3

9.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	3
10.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2
11.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за последние три года	3

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 10
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 12
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ПСИХОЛОГ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, семинарах за три года, предшествующих году подачи заявки на конкурс:	
	федеральный уровень	4
	региональный уровень	3
	муниципальный уровень	2
	уровень организации	1
2.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты):	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2

	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2
3.	Организация превентивно-профилактической работы с получателями социальных услуг, находящимися на социальном обслуживании	3
4.	Накопление банка данных по методикам работы на основе изучения методической литературы, специальных изданий по психологии, достижений науки и практики, а также результатов проведенных психологических исследований	3
5.	Разработка и/или внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг	3 за каждую технологию, но не более 15 баллов
6.	Наличие квалификационной категории:	
	вторая	1
	первая	2
	высшая	3
7.	Наличие методических материалов по выявлению и предупреждению психологических проблем у получателей социальных услуг:	
	наличие программ	3
	наличие диагностических материалов	2
8.	Организация работы с сотрудниками учреждения социальной защиты: профессиональное консультирование, тренинги профессионального роста, профилактика синдрома эмоционального выгорания	3
9.	Консультирование и специализированная помощь получателям социальных услуг по вопросам профессиональной ориентации	3
10.	Своевременное оформление документации, установленной локальными актами учреждения социальной защиты	3
11.	Участие в общественной жизни учреждения социальной защиты, в творческих и тематических мероприятиях	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 11
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 13
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие квалификационной категории:	
	вторая	1
	первая	2
	высшая	3
2.	Личное участие с докладами:	
	на семинарах, совещаниях в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	2
	на городских конференциях	2
	на региональных конференциях	3
3.	Наличие:	
	прохождения повышения квалификации	2
	прохождения аттестации	3
	статей, публикаций	2
4.	Ведение рабочей документации:	
	ежедневные планы	2
	наличие характеристик на воспитанников	2
5.	Разработка и/или внедрение новых технологий работы с воспитанниками	2 за каждую технологию, но не более 12 баллов

6.	Участие в общественных, культурно-досуговых мероприятиях:	
	организация и проведение	4
	участие	2
7.	Работа по профилактике вредных привычек у воспитанников	3
8.	Работа по профилактике самовольных уходов воспитанников	3
9.	Участие воспитанников:	
	в творческих выставках, конкурсах, фестивалях	2
	в культурно-досуговых мероприятиях, кружках, секциях	2
10.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 12
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 14
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Личное участие с докладами:	
	на семинарах, совещаниях в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	1
	на городских конференциях	2
	на региональных конференциях	3
2.	Наличие:	
	прохождения повышения квалификации	2
	прохождения аттестации	2
	статей, публикаций	2
3.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ)	1 за каждое участие, но не более 3 баллов
4.	Участие в общественных, культурно-досуговых мероприятиях:	
	организация и проведение	3
	участие	1
5.	Победа в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за весь период трудовой деятельности	2 за каждую победу, но не более 8 баллов
6.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях:	

	федеральный уровень	5
	региональный уровень	4
	муниципальный уровень	3
	уровень организации	2
7.	Проведение работы по профилактике вредных привычек с получателями социальных услуг (беседы, и/или деловые игры, и/или семинары-практикумы)	1
8.	Участие воспитанников:	
	в творческих выставках, конкурсах, фестивалях	3
	в культурно-досуговых мероприятиях, кружках, секциях	2
9.	Наличие квалификационной категории:	
	первая	1
	высшая	2
10.	Наличие публикаций (статей, тезисов, монографий) за последние два года	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
11.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	2
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	2
	государственные награды Российской Федерации	2

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 13
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 16
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие образования:	
	среднее профессиональное	2
	высшее (профильное)	5
2.	Применение в работе современных форм и методов работы в сфере оказания социальных услуг	2 за каждую форму (метод), но не более 10 баллов
3.	Участие в конференциях, семинарах с презентацией инновационных форм и методов работы за последние два года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
4.	Участие в конференциях, семинарах за последние два года	2 за каждое участие, но не более 10 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	3
6.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	1 за каждую благодарность, но не более 5 баллов
7.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	2

8.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.»;

Приложение 14
к указу Губернатора Иркутской области
от 11 марта 2019 года № 48-уг

«Приложение 17
к Положению о премиях Губернатора
Иркутской области в 2018 - 2020 годах
работникам областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального развития,
опеки и попечительства Иркутской
области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПО НОМИНАЦИИ «СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ
«ЗА ДОЛГОЛЕТИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Непрерывный стаж работы в областных государственных учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждение социальной защиты)	
	стаж работы от 20 до 22 лет	3
	стаж работы от 23 до 24 лет	4
	стаж работы от 25 до 29 лет	5
	стаж работы 30 лет и выше	6
2.	Применение современных форм (методов) работы	1 за каждую форму (метод), но не более 10 баллов
3.	Наличие авторских разработок в сфере оказания социальных услуг	1 за каждую авторскую разработку, но не более 5 баллов
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника учреждения социальной защиты	4
5.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	4

6.	Отсутствие административных взысканий за последние пять лет	6
7.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	4
8.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждениях социальной защиты:	
	награды учреждений социальной защиты	2
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	3
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства, и (или) его территориальных подразделений	4
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	5
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	6
	государственные награды Российской Федерации	7

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.».