



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

6 марта 2019 года

№ 116-рп

Иркутск

**Об утверждении программы развития муниципальной службы в
Иркутской области на 2019 – 2021 годы**

В соответствии со статьей 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 15 Закона Иркутской области от 15 октября 2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области:

1. Утвердить программу развития муниципальной службы в Иркутской области на 2019 – 2021 годы (прилагается).

2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная» и сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru).

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области - Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением

Правительства Иркутской области

от 6 марта 2019 года № 116-рп

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019 – 2021 ГОДЫ

Глава 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Основным сдерживающим фактором в организации профессиональной подготовки должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих в Иркутской области по-прежнему остается несбалансированность местных бюджетов, что подтверждается отсутствием муниципальных программ развития муниципальной службы.

Вместе с тем прокуратурой Иркутской области на основании анализа организации деятельности органов местного самоуправления по правовому регулированию общественных отношений на муниципальном уровне установлено, что не во всех муниципальных образованиях Иркутской области налажена работа в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Некачественная подготовка документов является следствием отсутствия в муниципальных образованиях Иркутской области квалифицированного кадрового состава.

Из общего числа муниципальных служащих в Иркутской области высшее образование имеют 88,2 %. Несмотря на это, только 3,2 % - по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Из общего числа глав муниципальных образований Иркутской области, высшее образование имеют 82,5 % от общего числа глав муниципальных образований Иркутской области, из которых 9,3 % имеют высшее профессиональное образование по специальностям экономического профиля, 3,7 % - юридического профиля и только 6,1 % - по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих в Иркутской области и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Иркутской области, приводит к снижению эффективности управленческих решений, что подрывает доверие населения к власти в Иркутской области, способствует формированию негативного образа муниципальных служащих в Иркутской области и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Иркутской области.

Одним из важных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Особое внимание необходимо уделять решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу в Иркутской области талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих Иркутской области составляет 5976 человек, из которых 4,3 % составляют лица в возрасте от 18 до 25 лет, 29,9 % - в возрасте от 26 до 35 лет, 41,5 % - в возрасте от 35 до 50 лет, 22,7 % – в возрасте от 51 до 65 лет и 1,6 % – в возрасте старше 65 лет.

Общая численность глав муниципальных образований Иркутской области составляет 458 человек, из которых 1% составляют главы в возрасте от 18 до 25 лет, 10 % составляют главы в возрасте от 26 до 35 лет, 39 % - в возрасте от 35 до 50 лет, 47 % – в возрасте от 51 до 65 лет, и 3 % – в возрасте старше 65 лет.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих в Иркутской области и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Иркутской области, является основным направлением развития муниципальной службы в Иркутской области.

Основой для решения данной задачи является обучение муниципальных служащих в Иркутской области и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Иркутской области, способствующее эффективному исполнению ими возложенных на них обязанностей.

2. Последовательная реализация мероприятий программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

3. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации относится участие в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, а также координация деятельности органов местного самоуправления по организации подготовки кадров для муниципальной службы в период реализации программы развития муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

Глава 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ, СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

4. Программа предусматривает выполнение комплекса мероприятий, направленных на достижение запланированной цели. Перечень мероприятий с наличием ресурсного обеспечения реализации программы со сроками их исполнения, ответственными исполнителями и источниками финансирования приведен в приложении 2 к программе.

5. Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Иркутской области и повышения эффективности муниципального управления.

6. В рамках достижения цели программы необходимо решение задачи повышения профессионализма и компетентности кадрового состава в органах местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области путем реализации комплекса следующих мероприятий:

- 1) проведение научно-практических конференций, тренингов, семинаров-совещаний и иных мероприятий;
- 2) проведение Форума «Земля Иркутская»;
- 3) проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Иркутской области».

7. Сведения о составе и значениях целевых показателей программы указаны в приложении 1 к программе (прилагается).

8. Сроки реализации программы 2019 - 2021 годы.

Глава 3. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

9. Ресурсное обеспечение реализации программы приведено в приложении 2 к программе.

10. Объемы финансирования программы ежегодно уточняются при формировании бюджетов всех уровней на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального бюджета, областного бюджета и затрат, необходимых для реализации программы. Внесение изменений в программу осуществляется в установленном порядке.

11. Финансирование мероприятий, включенных в программу, предполагается за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию соответствующих мероприятий в государственных программах Иркутской области.

Глава 4. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

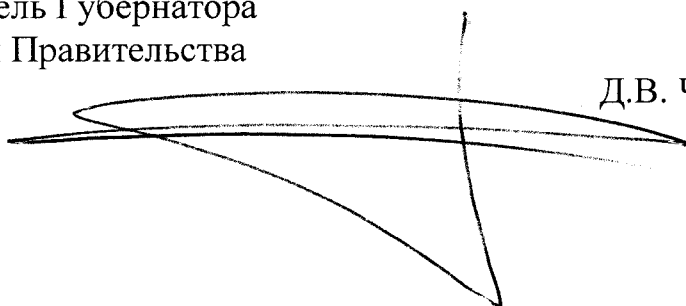
12. Ожидается, что в результате реализации программы за период с 2019 по 2021 годы удастся увеличить темп роста количества муниципальных

служащих в Иркутской области и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Иркутской области, принимающих участие в форумах, научно-практических конференциях, тренингах, семинарах-совещаниях, конкурсах и иных мероприятиях до 110 % к уровню 2018 года.

13. Кроме этого следует отметить, что эффективность программы в полном объеме следует определять после выполнения всех программных мероприятий.

14. Методика оценки эффективности реализации программы приведена в приложении 3 к программе.

Заместитель Губернатора Иркутской
области – руководитель Губернатора
Иркутской области и Правительства
Иркутской области

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

Д.В. Чернышов

Приложение 1
к программе развития муниципальной службы в
Иркутской области на 2019 - 2021 годы

**СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019 - 2021 ГОДЫ**

Наименование целевого показателя	Значение показателя к уровню 2018 года		
	2019	2020	2021
Темп роста количества муниципальных служащих в Иркутской области и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Иркутской области, принимающих участие в форумах, научно-практических конференциях, тренингах, семинарах-совещаниях, конкурсах и иных мероприятиях (процентов).	103	110	110

Приложение 2
к программе развития муниципальной службы в
Иркутской области на 2019 - 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ С НАЛИЧИЕМ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СО
СРОКАМИ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫМИ ИСПОЛНИТЕЛЯМИ И ИСТОЧНИКАМИ
ФИНАНСИРОВАНИЯ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за реализацию мероприятия	ГРБС, ответственный за материально- техническое обеспечение мероприятия	Срок реализации мероприятия		Источник финансирования / Наименование показателя мероприятия	Ед. изм.	Расходы на мероприятие / Значения показателей мероприятия		
				с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Проведение научно- практических конференций, тренингов, семинаров- совещаний и иных мероприятий	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Управление делами Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	январь/ 2019 г.	декабрь/ 2021 г.	областной бюджет	тыс. руб.	12,6	12,6	12,6
						Показатель объема:				
						Количество человек, прошедших обучение	чел.	120	150	150
						Показатель качества:				
						Количество проведенных конференций, тренингов, семинаров- совещаний и иных мероприятий	ед.	3	4	4

2	Проведение Форума «Земля Иркутская»	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Управление делами Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	январь/2019 г.	декабрь/2021 г.	областной бюджет	тыс. руб.	1908,9	1908,9	1908,9
						Показатель объема:				
						Количество участников Форума «Земля Иркутская»	чел.	355	355	355
						Показатель качества:				
						Количество обучающих программ в рамках Форума «Земля Иркутская»	ед.	3	3	3
3	Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Иркутской области»	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Управление делами Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	январь/2019 г.	декабрь/2021 г.	областной бюджет	тыс. руб.	10	10	10
						Показатель объема:				
						Количество человек, участвующих в конкурсе	чел.	15	20	20
						Показатель качества:				
						Количество номинаций в конкурсе	ед.	2	2	2
	ИТОГО объем финансирования					областной бюджет	тыс. руб.	1931,5	1931,5	1931,5

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации программы развития муниципальной службы в Иркутской области на 2019 - 2021 годы (далее – программа) оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых значений целевых показателей (индикаторов), приведенных в приложении 1 к программе (E) (процентов), и определяется по формуле:

$$E = \frac{1}{n} \left(\sum_{i=1}^n \frac{X_f}{X_p} \right) \times 100\%, \text{ где:}$$

n - количество целевых показателей и индикаторов, приведенных в приложении 1 к программе (n = 3);

X_f - фактически достигнутое значение i-го целевого показателя (индикатора) в отчетном году;

X_p - плановое значение i-го целевого показателя (индикатора) в отчетном году.

Установлены следующие критерии оценки эффективности программы:

Вывод об эффективности реализации программы	Коэффициент эффективности
Неэффективная	$E < 50$
Удовлетворительная	$50 \leq E < 75$
Эффективная	$75 \leq E < 100$
Высокоэффективная	$E \geq 100$